



İSG TÜRKİYE SINAV

BAŞARININ ADRESİ

BAŞARININ ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV

İSTEYİP DE
YAPAMACAĞINIZ
HİÇBİR ŞEY
YOKTUR !



TÜRKİYE’NİN EN ÇOK
İSG KİTABI SATAN
PLATFORMUNA HOŞGELDİNİZ !



PAYTR

%100 KAZANDIRAN

İSG (A, B, C - İŞYERİ HEKİMİ - DSP)
KİTAPLARINI İNCELEYEBİLİRSİNİZ.



İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!

BAŞARI TABLOMUZU GÖRMEK İSTER MİYDİNİZ ?

WWW.ISGTURKIYESINAV.COM

MENÜLER

BAŞARI TABLOSU





8. KONU	5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU
	HAP BİLGİLER
       	Hizmet Akdiyle veya Kendi Adına ve Hesabına Bağımsız Çalışan Sigortalıların Tabi Olduğu Kısa Vadeli Sigorta Hükümleri İş kazası; a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada, b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle, c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda, d) Emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda, e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır. Kuruma bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde, Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Bakanlık iş müfettişleri vasıtasıyla soruşturma yapılabilir. İş kazası ve meslek hastalığı bildirgesinin şekli ve içeriği, verilme usûlü ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usûl ve esaslar, Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir. İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortasından sağlanan haklar İş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklar şunlardır: a) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi. b) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması. c) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, gelir bağlanması. d) Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi. e) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi.





Hastalık ve analık sigortasından sigortalıya hastalık veya analık hallerine bağlı olarak ortaya çıkan iş göremezlik süresince, **günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilir.**

Analık sigortasından sigortalı kadına veya sigortalı olmayan karısının doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşine, her çocuk için yaşaması şartıyla doğum tarihinde geçerli olan ve **Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden emzirme ödeneği verilir.**

Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe emzirme ödeneği verilebilmesi için,

a) doğumdan önceki bir yıl içinde **en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi** bildirilmiş olması,

b) doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi yatırılmış ve genel sağlık sigortası primi dahil prim ve prime ilişkin **her türlü borçlarının ödenmiş olması, şarttır.**

Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan, sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere üçyüz gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkek, doğum tarihinden önceki onbeş ay içinde **en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneğinden yararlandırılır.**

Sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanma, hesaplanması, başlangıcı ve birden çok iş kazası ve meslek hastalığı hali

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü **en az % 10 oranında azalmış** bulunduğu tespit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış olan sigortalının yeniden tedavi ettirilmesi halinde meslekte kazanma gücünü ne oranda yitirdiği, birinci fıkrada belirtilen sağlık kurullarından alınacak raporlara göre yeniden tespit olunur.

Sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır. Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, hesaplanan aylık kazancının **% 70'i oranında gelir bağlanır.** Sürekli kısmî iş göremezlikte sigortalıya bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplanarak bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine ödenir. **Sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise gelir bağlama oranı % 100 olarak uygulanır.**





Hak sahiplerine gelir bağlanması, evlenme ve cenaze ödenekleri

İş kazası veya meslek hastalığına bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine, 17 nci madde gereğince tespit edilecek **aylık kazancının % 70'i**, gelir olarak bağlanır.

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu **meslekte kazanma gücünü % 50** veya daha fazla oranda kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış iken ölenlerin, ölümün iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olup olmadığına bakılmaksızın birinci fıkraya göre belirlenen tutar hak sahiplerine gelir olarak bağlanır.

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte **kazanma gücünü % 50 oranının** altında kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış iken ölenlerin, ölümün iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olmaması halinde sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik geliri, hak sahiplerine gelir olarak bağlanır.

Uzun Vadeli Sigorta Hükümleri

Malûl sayılma

Sigortalının veya işverenin talebi üzerine Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca usûlüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi sonucu, sigortalılar için **çalışma gücünün veya iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 60'ını**, meslekte kazanma gücünü kaybettiği Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen sigortalı, **malûl sayılır**.

Malûllük sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları

Malûllük sigortasından sigortalılara sağlanan hak, malûllük aylığı bağlanmasıdır.

Sigortalıya malûllük aylığı bağlanabilmesi için sigortalının;

- malûl sayılması,
- En az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak 1800 gün veya başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malûl olan sigortalılar için ise sigortalılık süresi aranmaksızın 1800 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması,**

c) Malûliyeti nedeniyle sigortalı olarak çalıştığı işten ayrıldıktan veya işyerini kapattıktan veya devrettikten sonra Kurumdan yazılı istekte bulunması, halinde malûllük aylığı bağlanır.





Ölüm sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları

Ölüm sigortasından sağlanan haklar şunlardır:

- a) Ölüm aylığı bağlanması.
- b) Ölüm toptan ödemesi yapılması.
- c) Aylık almakta olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi.⁽¹⁾
- d) Cenaze ödeneği verilmesi.

Ölüm aylığı;

- a) En az 1800 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş veya her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş,
- b) kazaya uğramış, malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış,
- c) Bağlanmış bulunan malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı, sigortalı olarak çalışmaya başlamaları sebebiyle kesilmiş, durumda iken ölen sigortalının hak sahiplerine, yazılı istekte bulunmaları halinde bağlanır.

ÇALIŞMA GÜCÜ VE MESLEKTE KAZANMA GÜCÜ KAYBI ORANI TESPİT İŞLEMLERİ

Tanımlar

Arıza/Hastalık Listesi:

Sigortalıların çalışma gücünün en az %60'ını veya vazifelerini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücünü kayıp ettiklerinin tespitine esas listeyi,

Balthazard Formülü:

Birden fazla iş kazası veya meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik dereceleri veya birden fazla özrlülük derecelerinin birleştirilmesinde kullanılan hesaplama şeklini,

Yükümlülük süresi: Sigortalının meslek hastalığına sebep olan işinden fiilen ayrıldığı tarih ile meslek hastalığının meydana çıktığı tarih arasında geçen en uzun süreyi, ifade eder.





Sağlık hizmeti sunucuları

1) Sigortalı ve hak sahiplerinin çalışma gücü kaybı oranları ile sigortalıların iş kazası sonucu meslekte kazanma gücü kaybı oranları tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye;

- a) Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastaneleri,
- b) Devlet üniversitesi hastaneleri,
- c) Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı asker hastaneleri,
- d) Sigortalıların ikamet ettikleri illerde yukarıda belirtilen hastanelerin bulunmaması durumunda Sağlık Bakanlığı tam teşekküllü hastaneleri,yetkilidir.

2) Meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü kaybı oranları tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye, **Sağlık Bakanlığı meslek hastalıkları hastaneleri ile eğitim ve araştırma hastaneleri ve Devlet üniversitesi hastaneleri yetkilidir.**

Meslek hastalıkları listesi

Meslek hastalıkları

- A Grubu:** Kimyasal maddelerle olan meslek hastalıkları,
- B Grubu:** Meslekî cilt hastalıkları,
- C Grubu:** Pnömokonyozlar ve diğer meslekî solunum sistemi hastalıkları,
- D Grubu:** Meslek bulaşıcı hastalıklar,
- E Grubu:** Fizik etkenlerle olan meslek hastalıkları **olmak üzere beş grupta toplanmıştır.**

Pnömokonyoz meslek hastalığı

1) Pnömokonyozun meslek hastalığı sayılabilmesi için, sigortalının, havasında pnömokonyoz yapacak yoğunluk ve nitelikte toz bulunan yeraltı veya yerüstü işyerlerinde toplam olarak **en az üç yıl** çalışmış olması şarttır.

2) Ancak, havasında yüksek yoğunlukta ve pnömokonyoz yapacak nitelikte toz bulunan yeraltı ve yerüstü işyerlerinde meydana gelmiş, klinik veya radyolojik bulgular ve laboratuvar muayeneleriyle süratli seyrettiği ve ağırlığı saptanmış olgularda Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun kararı ile **üç yıllık süre indirilebilir.**

3) Pnömokonyoz değerlendirmeleri, **İLO standartları dikkate alınarak yapılır.**





Meslek Hastalığına Neden Olan Etmenlerden Nasıl Korunulur

Birincil (Primer) koruma:

Bir hastalık ya da sağlık sorunu ortaya çıkmadan önce verilmesi gereken hizmetlerdir.

Örneğin;

- 1- İşe Giriş Muayenesi
- 2- Sağlık Eğitimi – Diğer Eğitimler
- 3- İkame
- 4- Kişisel Koruyucuların Sağlanması
- 5- Risk Değerlendirmesinin Yapılması
- 6- Aşılama
- 7- Bağışıklama
- 8- İşe Giriş Muayenesi
- 9- Egzersizler
- 10- Aile Planlamaları

İkincil (Sekonder) koruma:

Bir hastalık ya da sağlık sorunu ortaya çıktıktan hemen sonra verilmesi gereken sağlık hizmetleridir. Temel amacı erken tanıdır.

Örneğin;

- 1- Erken tanı
- 2- Periyodik muayeneler
- 3- Aralıklı kontroller
- 4- Düzenli tansiyon ölçümleri
- 5- Kan basıncı ölçümleri

Üçüncül (Tersiyer) koruma:

Bir hastalık ya da sağlık sorunu ortaya çıkıp, erken tanısı sağlanamadıktan ve/veya zarar verdikten sonra verilmesi gereken sağlık hizmetleridir.

Temel amacı rehabilitasyondur.

Örneğin;

- 1- İş Görmelik Raporlarının Verilmesi
- 2- Uzun Kaybı Olan İşçiyi Uygun İşe Yerleştirme
- 3- İş Kazası Sonrası Kazanın Araştırılması Veya Risk Analizlerinin Yapılması
- 4- Rehabilitasyon Olanakları
- 5- Kemoterapi
- 6- Komplikasyon Taramaları





Meslek Hastalıkları Grupları Sebepleri ve Örnekler

A Grubu Meslek Hastalıklarına Sebep Olan Bazı Kimyasallar

- Organik esterler
- Organik asitler
- Aldehitler
- Nitrik asit esterleri
- Solventler
- Pestisitler
- Ağır mineraller ve bileşikler
- Gazlar ve Buharlar

B Grubu Meslek Deri Hastalıklarından Bazıları

- Deri kanserleri ve prekanseröz deri hastalıkları
- Kanserleşmeyen cilt hastalıkları

C Grubu Pnömokonyozlar ve Diğer Mesleki Solunum Hastalıkları

- Silikozis,
- Asbestozis,
- Kömür işçisi Pnomokonyozu,
- Siderosiz,
- Bisinozis

D Grubu Mesleki Bulaşıcı Hastalıklar

Helminthiasis

- Ankilostomiasis,
- Necatoriasis

Tropik hastalıklar

- Malarya,
- Amobiasis,
- Riketsiöz
- Sarı humma,
- Veba,
- Lepra,
- Rekürrent ateş,
- Dank,
- Lekeli humma,
- Leishmanioz,
- Frambosie,





Hayvanlardan insana bulaşan hastalıklar

- Bruselloz,
- Tetanoz,
- Ruam,
- Şarbon,
- Salmonella enfeksiyonları,
- Bovin tipi tüberküloz
- Weil hastalığı,
- Kuduz,
- Lekeli humma,
- Ornithozlar,
- Psittakoz,
- Ekinokok humması,
- Rekürent ateş,
- Şap hastalığı,
- Q Humması,
- Çiçek

Viral hastalıklar Viral hepatit ve Tüberküloza bulaş yolları şunlardır,

- Su çiçeği
- Menengokok menenjit
- Kabakulak
- Difteri
- Kızamık
- Boğmaca
- Kızamıkçık
- AİDS
- Sars,
- Sarı humma,
- Gisenfeksiyonu,
- Kırım Kongo kanamalı ateşi,
- Lejyoner hastalığı,
- Herpesenfeksiyonu (uçuk)

E Grubu Fiziksel Nedenlerle Meydana Gelen Meslek Hastalıkları.

- İyonlaştırıcı ışınlarla meydana gelen meslek hastalıkları
- Enfraruj ışınları ile oluşan Katarakt
- Gürültü sonucu oluşan işitme kayıpları
- Hava basıncındaki ani değişimler neticesinde meydana gelen hastalıklar
- Titreşim sonucu oluşan kemik ve eklem zararları ve anjionörotik bozukluklar





İLO Mesleki kanserlere sebep olan etkenler listesi (bazıları)	İlişkili kanser türü
Amino bifenil	Mesane
Arsenik	Akciğer, deri, Mesane
Asbest	Akciğer, mezotelyoma, sindirim sistemi
Benzen	Lösemi, akciğer
Benzidin	Mesane
Kadmiyum	Prostat
Katran ve zift izi	Deri, akciğer
Krom	Solunum yolları, sinüsler
Naftilamin	Mesane
Nikel	Akciğer, solunum yolları, sinüsler
Vinil klorür	Karaciğer, anjiyo sarkom
İyonizen radyasyon	Lösemi, akciğer, deri, kemik
Ultraviyole ışın	Deri
Berilyum	Akciğer, solunum yolları
Odun tozu	Burun
Hepatit B-C	Karaciğer
Beta naftilamin	Mesane
Radon	Akciğer
Perkloroetilen	Mesane
Polisiklikaromatik hidrokarbonlar	Mesane
Aromatik aminler	Mesane





Uluslararası IARC Kanserojen Maddeler Sınıflandırması

Grup 1 :

Kesin kanserojen maddeler-insanlar için yeterli kanıt vardır

Grup 2a :

Muhtemel(yüksek oranda) kanserojenler-insanlar için sınırlı, hayvanlar için yeterli kanıt vardır

Grup 2b :

Şüpheli(olası)kanserojenler- insanlar için sınırlı, hayvanlar için yetersiz kanıt vardır

Grup 3

Kanserojen olarak sınıflandırılmayanlar

Grup 4 :

Henüz sınıflandırılmayanlar/olasılıkla kanserojen etkisi olmayanlar, insan ve hayvanlarda kanserojenik etkisi olmadığı yönünde yeterli kanıt vardır.

SAĞLIK GÖZETİMİ Periyodik muayeneler

Az Tehlikeli İşyerlerinde En Geç	5 yılda bir yapılır
Tehlikeli İşyerlerinde En Geç	3 yılda bir yapılır
Çok Tehlikeli İşyerlerinde En Geç	1 yılda bir yapılır



**YÜKÜMLÜLÜK SÜRELERİ****A Grubu Mesleki Hastalık Etmenlerinde Yükümlülük Süreleri**

ARSENİK	AKUT Yükümlülük Süresi	1 AY	KRONİK Yükümlülük Süresi	1 YIL
CİVA, Manganez, Amaonyak Fosfor, Vanadyum, Alkol Vinil klorür, Nitrikasit	AKUT Yükümlülük Süresi	15 GÜN	KRONİK Yükümlülük Süresi	1 YIL
KURŞUN	AKUT Yükümlülük Süresi	1 AY	KRONİK Yükümlülük Süresi	3 YIL
KROM	AKUT Yükümlülük Süresi	1 YIL	KRONİK Yükümlülük Süresi	1 YIL

B Grubu Mesleki Hastalık Etmenlerinde Yükümlülük Süreleri

Kanserleşen Lezyonlar 5 YIL

Kanserleşmeyen Lezyonlar 2 AY



**C Grubu Mesleki Hastalık Etmenlerinde Yükümlülük Süreleri**

<u>SİLİKOZ</u> Yükümlülük süresi 10 YIL	<u>SİDEROZ</u> :Yükümlülük süresi 5 YIL
ASBESTOZ Yükümlülük süresi 10 YIL	<u>BİSSİNOZ</u> : yükümlülük süresi 15 GÜN KRONİK 3 YIL
MESLEKİ BRNŞ. <u>ASTİM</u> Yükümlülük süresi 1 YIL	NOT: İşyerinde Pnomokonyozun meslek hastalığı sayılması için
ALÜMİNYUM VE Yükümlülük süresi 3 YIL SERT METAL TOZLARI	En az 3 yıl çalışması gerekmektedir.

D Grubu Bulaşıcı Hastalık Etmenlerinde Yükümlülük Süreleri

<u>ŞARBON</u> : 30 GÜN	<u>BRUSELLOZ</u> : 6 AY	<u>TÜBERKÜLOZ</u> : 1 YIL
<u>TETANOZ</u> : 30 GÜN	<u>HEPATİT</u> : 6 AY	<u>KUDUZ</u> : 2 YIL





İSG TÜRKİYE SINAV

ARALIK 2023

MUHAMMED NURULLAH ACAR

 TÜRKİYE SINAV www.isgturkiyesinav.com	E Grubu Fiziksel Hastalık Etmenlerinde Yükümlülük Süreleri	
	GÜRÜLTÜ yükümlülük süresi 6 AY (gürültünün meslek hastalığı sayılma şartı 2 yıl sürekliliği 85 db üstü ve ayda en az 30 gün çalışmaktır)	
	TİTREŞİM	Yükümlülük süresi 2 YIL
	ENFRARUJ İŞİMLERİ	Yükümlülük süresi 3 YIL
	ANİ BASINÇ DEĞİŞİMLERİ	Yükümlülük süresi 3 GÜN



BURASI İSG TÜRKİYE SINAV KAZANANLARIN ADRESİ

HER ŞEYİ TAKLİT EDEBİLİRSİNİZ
AMA BAŞARIYI TAKLİT EDEMEZSİNİZ !

İSG TÜRKİYE SINAV



İSG TÜRKİYE SINAV



