



İSG TÜRKİYE SINAV

BAŞARININ ADRESİ

BAŞARININ ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV

İSTEYİP DE
YAPAMACAĞINIZ
HİÇBİR ŞEY
YOKTUR !



TÜRKİYE’NİN EN ÇOK İSG KİTABI SATAN PLATFORMUNA HOŞGELDİNİZ !

%100 KAZANDIRAN İSG (A,B,C - İŞYERİ HEKİMİ - DSP) KİTAPLARINI İNCELEYEBİLİRSİNİZ.

PAYTR

VISA MasterCard Verified by VISA MasterCard SecureCode

256 Bit SSL Güvenlik Sertifikası

Yılların Verdiği Tecrübe İle...

İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!

BAŞARI TABLOMUZU GÖRMEK İSTER MİYDİNİZ ?

WWW.İSGTÜRKİYESINAV.COM

MENÜLER

BAŞARI TABLOSU



7. KONU	İSG TARİHSEL GELİŞİMİ	
	HAP BİLGİLER	
        www.isgturkiyesinav.com	ÖNEMLİ BİLİM İNSANLARI	
	HEREDOT:	İlk kez çalışanların verimli olabilmesi için yüksek enerjili besinlerle beslenmeleri gerektiğine değinmiştir. 
	HİPOKRAT:	İlk kez kurşunun zararlı etkilerinden söz etmiş , kurşun koliğini tanımlamış, halsizlik, kabızlık, felçler ve görme bozuklukları gibi belirtileri saptamış ve bulguların kurşun ile ilişkisini açık bir biçimde ortaya koymuştur. Roma İmparatorluğu döneminde toksikoloji oldukça ilerlemiş, birçok bitkisel zehir, arsenik ve arsenik asidinin sülfid tuzları bulunmuştur. 
	DİOSCORİDES	Zehirleri bitkisel, hayvansal ve mineral kaynaklı olmak üzere kökenine göre üçe ayırmış ve bu ayırım yüzyıllar boyunca kullanılmıştır. 
	NİCANDER:	M.Ö. 200 yıllarında Hipokrates'in çalışmalarını daha da geliştiren Nicander, kurşun koliği ve kurşun anemisini incelemiş ve bunların özelliklerini tanımlamıştır. Bu dönemde yapılan çalışmalar sağlık ve güvenlik sorunlarının saptanması ve tanımı ile sınırlı kalmamış, zararlı etkilere korunma yöntemleri de geliştirilmiştir. 
	PLİNİ	Nitekim M.S. 23 ile 79 yılları arasında yaşamış olan Plini, çalışma ortamındaki tehlikeli tozlara karşı çalışanların korunması amacıyla maske yerine geçmek üzere başlarına torba geçirmelerini önermiştir . 
	JUVENAL:	Özellikle demircilerde görülen göz yakınmaları ve göz hastalıklarının yapılan işten kaynaklandığını , sürekli olarak ayakta çalışanlarda varislerin oluşabileceğini açıklamıştır. Bu dönemde de uzun yıllar boyunca üretim araç ve tekniklerinde önemli gelişmeler olmuş, üretim sürecinde giderek daha çok sayıda yer alan insanlar, iş kazaları ve meslek hastalıklarında artışlar tespit edilmiştir. 
	URLİCH ELLENBRONG:	1473 yılında kuyumcularla ilgili bazı hastalıkları inceleyen Ulrich Ellenbrong yalnızca izlenimlerini bildirmekle yetinmiştir.





        www.isgturkiyesinav.com	PARACELSUS	1493 ile 1541 yılları arasında yaşayan Alman düşünür ve hekimi Paracelsus Basel Üniversitesi'nde verdiği derslerle, tıpta yeni bir anlayışa öncülük etmiştir. 1528 yılında üniversiteden ayrılarak hastalarını inceleme amacıyla geziye çıkmıştır. Tirol maden işletmelerinde iş yeri hekimi olarak çalıştığı yıllarda, o gün için dünyada ilk iş hekimliği kitabı olan "De Morbis Metallicis" i yazmıştır. Kitapta işletmenin çeşitli bölümlerindeki çalışanlarda görülen belirtileri büyük bir dikkatle tanımlamıştır. Ayrıca zehirlerin kimyasal yapıları ile doz ve organizma arasındaki ilişkiyi saptayabilme gibi çok önemli araştırmalar yapmıştır. Bu nedenle Paracelsus modern toksikolojinin başlangıcı sayılmaktadır. 
        www.isgturkiyesinav.com	GEORGIUS AGRICOLA:	Dünyada ilk mineroloji bilgini olarak bilinen G.Agricola, bazı zehirlerin etkilerini belirlemiş, koruyucu önlemler ileri sürmüştür. Ayrıca iş kazaları üstünde de durarak sorunları ortaya koymuş ve önerilerde bulunmuştur. Agricola, Jachymor'da hekimlik yaptığı yıllarda, mineroloji ve maden izabelerinde çalışanların sorunlarını incelemiş ve gözlemlerini 1530 yılında "De Re Metallica" isimli kitabında yayınlamıştır. Zamanın jeoloji, madencilik, metalurji bilgilerini de kapsayan önemli bir yapıt olan söz konusu kitabında, tozu önlemek için maden ocaklarının havalandırılması gerektiğini belirtmiş, iş kazaları ve iş güvenliği yöntemleri konusunda önerilerde bulunmuştur. 
        www.isgturkiyesinav.com	BERDARDİNO RAMAZZİNİ:	1633 ile 1714 yılları arasında yaşayan işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda önemli çalışmalar yapan İtalyan Berdardino Ramazzini felsefe ve tıp okuyarak yetişmiş ve Padova Üniversitesinde öğretim üyeliği yapmıştır. Uzun incelemeler sonucu 1713 yılında yayınladığı "De Morbis Artificum Diatriba" isimli kitabında özellikle iş kazalarını önlemek için, iş yerlerinde koruyucu güvenlik önlemlerinin alınmasını önermiştir. Asıl uzmanlığı epidemiyoloji olduğu halde meslek hastalıkları konusunda üne kavuşmuş ve işçi sağlığının kurucusu sayılmıştır. Ramazzini işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili sayısız çalışmalar yapmış, çok önemli bilimsel görüş ve öneriler getirmiştir. Hipocrates çağından bu yana hastalara sorulan gelenekselleşmiş sorulara işçi sağlığı ve iş güvenliği ilkesini eklemiştir. Bu ilke, kişinin karşılaştığı etkenlerin bilinmesi ile sonuca kolayca ulaşılmasını sağlamıştır. Kurşun ve cıva zehirlenmelerini incelemiş ve belirtilerini saptamıştır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili korunma yöntemleri üzerinde durmuş, iş yerlerinin

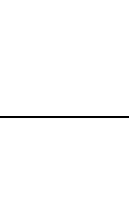




       	sıcaklık derecesinden, iş yeri havasında bulunabilecek zararlı etkenlerden ve bunların giderilmesi için alınması gerekli önlemlerden ve havalandırma yöntemlerinden söz etmiştir. İş yerlerindeki çalışma ortamından kaynaklanan olumsuz koşulların düzeltilmesi ile iş veriminin artacağını ileri sürmüştür. İş yerlerinde işçinin çalışma şeklinin, iş-işçi uyumunun sağlık ve iş verimi üzerinde etkili olduğu düşüncesini ortaya koyarak ergonomi ilkelerini daha on yedinci yüzyılda açıklamıştır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde köklü ve çağdaş nitelikteki gelişmeler Bernardino Ramazzini ile İtalya'da başlamış, bilimsel diyebileceğimiz iş hekimliği ortaya çıkmış fakat gelişmelerin devamı Sanayi Devrimi sonrası İngiltere'de olmuştur. Sanayi Devrimi Dönemi iş sağlığı ve güvenliği insanın doğa ile savaşımı ile başlayan, ilk aletin yapımı ile gelişen ve toprağı ekip biçmek, madenleri çıkarıp işlemek, iplik eğirip dokumak şeklinde süren çalışma yaşamı insanlık tarihinin uzunca bir dönemi boyunca çok büyük değişikliklere uğramamıştır. 
ANTONY ASHLY COOPER :	Bu dönemde İngiliz parlamanto üyesi Antony Ashly Cooper çalışma koşullarını düzeltmek amacıyla, çalışma saatlerinin azaltılması, maden ocaklarında ve fabrikalarda çalıştırılan kadın ve çocukların korunmasını öngören yasalar çıkarılması konusunda çaba harcamıştır. 
THOMAS PERCİVAL:	1740 ile 1804 yılları arasında yaşayan hekim Thomas Percival, genç işçilerin çalışma saat ve koşulları ile ilgili olarak bir rapor hazırlamıştır. 
MİCHEL SADLER :	(1780-1835)Bu çalışmalardan etkilenen Michel Sadler 1832 yılında parlamentoya yeni bir yasa önerisi getirmiş ve 1833 yılında "Fabrikalar Yasası" adı altında yürürlüğe girmesini sağlamıştır. Bu yasa ile fabrikaların denetimi için müfettiş atanması zorunlu kılınmış, 9 yaşın altındaki çocukların işe alınması ve 18 yaşından küçüklerin ise 12 saatten fazla çalıştırılmaları yasaklanmıştır. 1842 yılında yapılan başka bir yasal düzenleme ile de kadınların ve 10 yaşından küçük çocukların maden ocaklarında çalıştırılmaları yasaklanmıştır. 1844 yılında ise iş yerlerindeki hekimlerin sorumlulukları genişletilerek sağlık açısından tehlikeli yerlerde çalışanların sağlık kontrolleri da bu hekimlerin görevleri arasına alınmıştır. 1895 yılında ise bazı tehlikeli meslek hastalıklarının bildirimi zorunlu hale getirilmiştir.

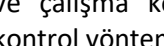




         www.isgturkiyesinav.com	SİR ROBERT PEEL :	(1788-1850) O yıllarda İngiltere’de yaşları 4-6 civarında olan ve günde 14 saat çalıştırılmakta olan çocuklara, tezgâha yetiştirebilmeleri için altlarına sandalye koyuluyor idi. Bu rapor bir işveren ve parlamenter olan Sir Robert Peel’i etkilemiş ve parlamentoda girişimlerde bulunarak 1802 yılında “Çırakların Sağlığı ve Morali” (diğer adıyla Çıraklık Sağlık ve Ahlakı Kanunu) adlı yasanın çıkarılmasını sağlamıştır. Çıkarılan bu Kanun ile İngiltere’de işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili olarak çıkartılan bu ilk yasa çalışma saatini günde 12 saat olarak sınırlamış, iş yerlerinin havalandırılmasını öngörmüştür. Sonraları kapsamı daha geniş ve çalışma koşullarını düzeltmeye yönelik yasaların yürürlüğe konulması sürdürülmüştür. 
	ROBERT OWEN :	(1771-1858) İskoçya’daki fabrikasında on yaşın altında kimseyi çalıştırmamış ve çalışma saatlerini de azaltmıştır. Gençler ve yetişkinler için ayrı ayrı eğitim programları hazırlamış ve iş yerinde çevre koşullarının düzeltilmesi için önemler almıştır. 18. ve 19. yüzyıllarda yapılan işin sağlık üzerine olumsuz etkileri olabileceği iyice anlaşılmıştır. 1847 yılında çıkarılan Bu dönemde “On Saat Yasası” ile çalışma saatleri sınırlandırılmıştır. 
	PERSİVAL POTT:	(1714-1877) “Bel Kemiği Eğriliklerinde Sık Görülen Alt Taraf Organlarındaki Felçler Üstüne” adındaki kitabında özellikle baca temizleyicilerinde görülen skrotum kanserlerinin nedeni olarak is üzerinde durmuş ve bunu bir meslek hastalığı olarak nitelemiştir. 
	ORFİLA :	1787 ile 1853 yılları arasında yaşayan Orfila ise, zehirli maddelerin analitik yöntemlerle tanımlanabileceğini ileri sürmüş, yeni yöntemler geliştirerek, toksikolojinin ilerlemesine öncülük etmiştir. 
	CHARLES TURNER THACKRAH :	1795 ile 1832 yılları arasında yaşayan ünlü hekim Charles Turner Thackrah iç hastalığı uzmanı iken sonradan meslek hastalıklarına yönelmiş ve bir kitap yayınlarak, bu konunun İngiltere’de öncülüğünü yapmıştır. Ancak yaşamı çok kısa sürdüğü için son derece önemli ve verimli çalışmalarını sürdürememiştir.
	MORİSON LEGGE:	İngiliz iş hekimi Thomas Morison Legge ilk hekim iş güvenliği müfettişi olarak atanmıştır. 





 www.isgturkiyesinav.com	THOMAS LEGGE:	Çağımızda iş sağlığı ve güvenliği 20. yüzyılın başından başlayarak Thomas Legge kurşun zehirlenmesi gibi şarbonun da meslek hastalığı olduğunu ileri sürmüş, iş müfettişliği ve bu konu ile ilgili tüzüğün kabul edilmesinde etkili olmuştur. 
 www.isgturkiyesinav.com	SİR JOHN SİMON:	İş yerlerinin sağlık yönünden denetlenmesinin gerekliliğini belirtmiş, birçok zehirlenme ve bulaşıcı hastalığın böylece önlenebileceğini ileri sürmüş ve bu tür hastalıkların bildiriminin zorunlu olmasına öncülük etmiştir. 
 www.isgturkiyesinav.com	ALİCE HAMILTON:	ABD'deki işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili gelişmeler ile ilgili olarak Alice Hamilton yaşamının 40 yılını mesleki risklerin incelenmesine harcamıştır. Kurşun sanayinde görülen zehirlenmeleri incelemeye başlamış, işverenlerin tepkilerine rağmen çalışmalarını sürdürmüş ve çalışma koşullarının düzeltilmesi için uygulanacak kontrol yöntemlerinin geliştirilmesini sağlamıştır. 
 www.isgturkiyesinav.com	GİLMANN THOMON:	ABD'deki meslek hastalıkları konusundaki çalışmalarının yoğunlaşması 20. yüzyılın başında Cornell Üniversitesi öğretim üyesi Gilman Thomon'ın Occupational Diseases adındaki kitabını 1914 yılında yayınlaması ile başlamıştır. 
 www.isgturkiyesinav.com	BUTLIN:	Gençlerde görülen skrotum ve cilt kanserlerinin sebebinin kömür tartanı ve madeni yağlar olduğunu tanımlamıştır. 
 www.isgturkiyesinav.com	Prof DR. Muzaffer AKSOY:	Benzen'in lösemi hastalığına sebep olduğunu açıklamıştır.





Cumhuriyet Dönemi Öncesinde Yaşanan Gelişmeler

Osmanlı İmparatorluğu'nda iş sağlığı ve güvenliği ile ilk olarak çıkarılan yasalardan en önemlisi **Dilaver Paşa Nizamnamesi'dir**. Bu düzenleme, beraberinde iş görenleri koruyucu sosyal politika uygulamalarını beraberinde getirmiştir. Düzenleme ile maden işlerinde çalışanların sağlık gözetimleri için her maden ocağında bir adet sağlık görevlisinin bulunması uygulaması işleme konulmuştur. **Dilaver Paşa Nizamnamesi**, literatürde genelde üretimi arttırıcı uygulamaları çalışma hayatına getirmesi ile aktarılırken, direkt olarak iş sağlığı ve güvenliği alanındaki ilk düzenleyici yasa olarak da aktarılmaktadır. Tanzimat'tan sonra işçi sağlığı ile ilgili en önemli düzenlemeler arasında 1859 yılında uygulamaya konulan "Maden Nizamnamesi" ve sonrasında 1861 yılında oluşturulan "**Maadin Nizamnamesi**" de yer almaktadır. Maden Nizamnamesi, ilk kez madenlerde doktor ve hemşire bulunması gerektiğini vurgulamış ve kazaya uğrayan ailelere tazminat ödenmesini düzenlemiştir. Maden Nizamnamesi'nden iki yıl sonra yürürlüğe giren Maadin Nizamnamesi'nde iş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan düzenlemeler genişletilmiştir. Bu yasa, genel hatları itibarıyla iş sağlığı ve güvenliği konularını içermektedir. **Getirdiği düzenlemeleri özetler isek; işveren iş kazasının oluşmasını önlemek için gerekli önlemleri alarak iş güvenliğini sağlamak zorundadır. Kazaya maruz kalanlara veya ailesine mahkeme tarafından hükmedilecek tazminat işveren tarafından ödenecektir.**

Dilaver Paşa Nizamnamesi'ne göre, daha geniş düzenlemeleri barındıran Maadin ve Maden Nizamnameleri işverenler tarafından uygulanmıştır. Bu dönemde iş sağlığı ve güvenliği kapsamında uygulamaya konulan düzenlemeler şunlardır: **Tersanei Amiriye ve Mensip İşçilerin Emeklilikleri Hakkında Tüzük, Askerî Fabrikalar Tüzüğü, Hicaz Demir Yolu Memur ve Hizmetlerinde Hastalık ve Kaza Hâllerinde Yardım Tüzüğü** olarak sıralanabilmektedir.





Cumhuriyet Dönemi Sonrasında Yaşanan Gelişmeler

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin kurulması ile Cumhuriyet'in (1921-1923) ilanı arasında geçen zamanda iş sağlığı ve güvenliği alanında iki önemli kanun yürürlüğe girmiştir. Bunlardan ilki 28.04.1921 tarih ve 114 sayılı **"Zonguldak Ereğli Havza-i Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amele Menafii Umumiyesine olarak Furuhtuna dair Kanun"**, diğeri 10.09.1921 tarihinde 151 sayılı **"Ereğli Havza-i Fahmiye Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun"**dur.

Sanayileşme sürecinde, beraberinde getirdiği iş sağlığı ve güvenliği sorunlarını ortadan kaldıracı için birçok yasa, yönetmelik ve tüzük çıkarılmıştır. Cumhuriyetin ilanından itibaren iş sağlığı ve güvenliği kapsamında çıkarılan ilk düzenleme 2 Ocak 1924 tarih ve 394 sayılı **"Hafta Tatili Yasası"** olarak gösterilmektedir. Bu yasa Cumhuriyet tarihinde iş sağlığı ve güvenliği kapsamında çıkarılan en olumlu yasalar arasında gösterilmektedir. **Bir diğer olumlu düzenleme, 1926 yılında Borçlar Kanunu ile getirilmiştir.** Borçlar Kanunu'nun 32. maddesi uyarınca iş kazaları ve meslek hastalıklarından doğan hukuki sorumluluklar tanımlanmıştır.

Ülkemizde o dönemde iş kanunu bulunmaması nedeniyle **1930 yılında çıkarılan Umumi Hıfzısıhha Kanunu** kapsamında, çocuk ve kadın işçiler için ilk kez koruyucu hükümlere yer vermiştir. Yasa, belirli durumlarda iş sağlığı ve güvenliği kapsamında denetleme görevini yerel yönetimleri görevlendirmiştir. Umumi Hıfzısıhha Kanunu, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında bugün bile önem arz eden hükümleri çalışma hayatında uygulamaya dökmüştür. Uygulamaya başlatılan iş sağlığı ve güvenliği maddeleri arasında; İşyerlerine sağlık hizmetinin götürülmesi, endüstriyel kuruluşlarda çocuk ve kadınların çalıştırılma şartları, işçiler için gece hizmetleri, gebe kadınların doğumdan önce ve sonra çalıştırılma şartları, iş yerlerine sağlık hizmeti götürecek iş yeri hekiminin çalıştırılması şartlarını ve diğer revir, hastane gibi kuruluşlara ilişkin düzenlemeleri ile ilgili uygulamaları çalışma hayatına kazandırmıştır. **1937 yılında yürürlüğe giren 3008 sayılı İş Kanunu uygulamaya başlanmıştır.** Uygulanmaya başlayan İş Kanunu ile iş sağlığı ve güvenliği düzenlemeleri daha ayrıntılı ve sistemli bir yapıya kavuşmuştur. Yasa beraberinde bir yıl içerisinde bir sosyal güvenlik sisteminin kurulması şartını da uygulamaya sokmuştur. Bu yasa, 16 Haziran 1937 tarihinde yürürlüğe girmiş ve 1967 yılına kadar uygulamada kalmıştır. **3008 sayılı İş Kanunu'nun sosyal ve ekonomik gelişmelere karşı etkisiz kalması sonucunda, 2.08.1967 tarihinde 931 sayılı İş Kanunu yürürlüğe girmiştir.** **1964 yılında 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu yürürlüğe konulmuştur.** Kanun'un ikinci bölümü iş kazaları ve meslek hastalıklarına tahsis edilmiştir. Aynı zamanda 124. ve 125. maddeleri uyarınca Sosyal Sigortalılar Kurumu, sigortalıların sağlık durumlarını denetleme amacı ile sağlık kontrolüne alabileceğini ve koruyucu hekimlik uygulaması ile her türlü





önlemleri alabileceğini belirtmiştir. Bu dönemden 2003 yılına kadar, 1 adet anayasa değişikliği, sendikalar ve toplu pazarlık yasası değişmesine rağmen iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni bir düzenleme çalışma hayatında uygulamaya geçmemiştir. Sadece tüzük ve yönetmelikler ile çalışma hayatındaki işçi sağlığı ve iş güvenliği korunmaya çalışılmıştır. **2003 yılında çıkarılan 4857 sayılı İş Kanunu içerisinde** iş sağlığı ve güvenliği kapsamında bir bölüm açılarak konuya verilen önem ortaya konmuştur. İş sağlığı ve güvenliği alanında da ayrıntılı hükümlere yer verilmiştir. İş Kanunu'nun beşinci bölümünde iş sağlığı ve güvenliği bölümüne yer verilmiştir. Bu yasayı diğer yasalardan ayıran farklılıkların başında ise işgücü eğitimi ve iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerine uyması gereken işletmelerin niteliklerinin ortaya konmasını sağlaması yer almaktadır. **Ülkemizde, iş sağlığı ve güvenliği alanında en büyük gelişme 2012 yılında yaşanmıştır.** 2012 yılında ülkemiz mevzuat anlamında, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında mevzuat tekliği kapsamına geçmiştir.





7. KONU	GÜVENLİK KÜLTÜRÜ
	HAP BİLGİLER
       	Güvenlik Kültürünün Tanım, Hedef Ve Amaçları - Güvenlik kültürü genel olarak, emniyet içinde olma duygusu olarak tanımlanır. - Güvenlik kültürü en üst yönetim kademesinden en alttaki çalışana kadar bütün çalışanları kapsar ve taahhüdü gerektirir. - Örgütün tüm seviyelerindeki gruplar tarafından paylaşılan değerleri ifade eder. - Örgütün tüm seviyelerindeki üyelerin güvenliğe katılımı üzerinde durur. - Örgüt üyelerinin işteki davranışlarını etkiler. - Yönetim ve denetim sistemleriyle sınırlı değildir. - Değişimlere karşı esnek değildir ve örgütlere yerleştirilmesi ve değiştirilmesi bakımından kolay değildir. Değişime karşı dirençlidir. - Bir örgütteki informal değil formal güvenlik sorunlarıyla ilgilidir. - Genellikle ödül sistemleri ve güvenlik performansı arasındaki ihtimali de yansıtır. - Organizasyonda olaylardan, kazalardan ve hatalardan öğrenme ve gelişmeyle ilgili gönüllülüğü yansıtır. - Raporlamada bir parametredir ama olmazsa olmaz değildir. - Güvenlik kültürü davranış normları oluşturmayı amaçlar. - Kaza ve yaralanmayı azaltmayı amaçlar. - İşletmede çalışanların kaza ve hastalık konusunda aynı inanç ve fikirlerin paylaşımını sağlamaktır.
	GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜN TANIMLARI
	Cooper Tanımı: Çalışanların yöneticilerin müşterilerin kamu üyelerinin maruz kaldıkları tehlike ve yaralanmalara maruz kalmalarını minimize eden sosyal ve teknik uygulamalar, davranışlar, tutumlar, roller ve inançlar kümesi olarak tanımlanmaktadır.
	Turner Tanımı: Organizasyonda çalışanların maruz kaldığı tehlikelerin minimize edilmesiyle ilgili tecrübeler, normlar, inançlar, roller ve tutumlar olarak tanımlanmaktadır.
	Wu, Lin, Shiau Tanımı: İşyerinde çalışanların güvenlik koşullarıyla ilgili bir düşünceleridir ki bu düşünce örgütün güvenlik faaliyetlerini ve güvenlik sonuçlarını etkiler.





Cox&Cox Tanımı:

Çalışanların güvenlikle ilgili paylaştığı tutum, inanç, algı ve değerleri yansıtır.

Geller Tanımı:

Toplam güvenlik kültürü, herkesin güvenlikle ilgili sorumluluk hissetmesi ve bunu günlük işlerde sürdürmesi olarak tanımlanır.

Güvenlik Kültürünün Boyutları

- Örgütsel Bağlılık
- Yönetimin Katılımı
- Çalışanların Yetkilendirilmesi ve Katılımı
- Ödüllendirme Sistemleri
- Raporlama Sistemleri

NEGATİF GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

Negatif güvenlik kültürü, insanların var olan riskleri “risk” olarak görmediği, görse bile önemsemediği, boş verdiği veya riskler karşısında kendine aşırı güven duyduğu bir kültüre karşılık gelir. *İnsanlar “güvenlik her şeyden önce gelir” deseler bile iş güvenliği diğer amaçlara feda edilir. Dolayısıyla teori ya da politika, uygulama ile bir olmaz.

- Benzer operasyonel hatalar tekrarlanmaya devam eder.
- Personellerin iş güvenliği konusuna ilgileri süreklilik arz etmez.
- Geçmiş olaylardan ders alınmadığı gözlenir.
- Güvenlik durumuna ilişkin söylemler güvende olduğunu belirtse de çalışanlar her an bir şeyler olacağı inancını taşırlar.
- İş güvenliğinin başkasının sorumluluğunda olduğuna inanılır.
- Yönetim ile denetleyiciler/mühendisler iş güvenliği ile ilgili aynı inançları paylaşmaz ve birbirine zıt davranışlar sergilerler. Organizasyonun bütününde iş güvenliği tutarlı ve etkili bir şekilde ele alındığı izlenimini vermez.
- Çalışanlarda riskler konusunda aldırmazlık ve önemsemezlik hali mevcuttur.
- Olaylara ilişkin soruşturma süreci, işçiler ile koordinasyon sağlanmadan tasarlanır.
- Operasyonel hata soruşturmalarında işçiler kişisel olarak suçlanır.
- Sürekli suçlayıcı bir kültür etkilidir.
- Kalıcı araştırma uygulamaları ortaya konulamaz.
- İş güvenliği konusunda, çalışanlar kendilerine aşırı güven duyarlar.





POZİTİF GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

Pozitif güvenlik kültürü, örgüt üyelerinin güvenliğe yönelik olarak paylaştıkları davranış kalıpları, tutumlar, algılar ve değerler seti olarak ifade edilebilir. İş sağlığı ve güvenliği, öncelikler arasında kabul edilir. İnsanlar riskler konusundaki doğru algılamaları paylaşır, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin aynı olumlu tutumları benimserler.

Bütün çalışanlar, iş güvenliğine gerçekten inanır ve bu konudaki rolünün ne olduğunu bilir. Denetleyiciler ve yönetim arasında karşılıklı güven vardır. İşletmedeki herkes, işletme dışındaki insanlara, işyerindeki iş güvenliği risklerinden ve iş güvenliğine ilişkin iyileştirmelerden serbestçe bahsedebilir. Çalışanların, herhangi bir suçlama ya da arkadaşları arasında küçük düşürülme korkusu olmadan olayları rahatça rapor edebildiği ve iş güvenliğine ilişkin sorunlarını cesurca dile getirebildiği adil bir kültür mevcuttur. Olayları rapor edenler cezalandırılmaz; aksine teşvik edilirler.

Hem yönetim hem denetleyiciler hem de diğer çalışanlar, insanların hata yapabileceğine,

iş güvenliğinin öğrenilmesi ve geliştirilmesi için yapılan hataların ve meydana gelen olayların rapor edilmesinin temel bir gereklilik olduğuna inanırlar. Yürütülen çalışmalar sırasında meydana gelen hatalara ilişkin soruşturmalar, sorunun

kaynaklarını teşhis etmeye, hataların tekrarlanmasını önlemeye ve bu konuda kime ne

görev düştüğünü belirlemeye yöneliktir.

- İş güvenliği, organizasyonun her kademesinde sıkça gündeme gelir ve Yönetim Kurulu'nun haftalık toplantısında gündemin ilk maddesini oluşturur.
- Olumlu güvenlik kültürüne sahip işletmeler "öğrenen örgütler" olma eğilimindedirler. Geçmiş deneyimlerinden dersler çıkarırlar ve gelecekte kendilerine yararlı olmasını sağlamak üzere işletmeleri için gerekli iyileştirmeleri yaparlar.
- Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği eğitimini de içeren yüksek kalitede eğitimler alırlar.
- Çalışanlar için iyi bir çalışma ortamı bulunur.
- İşgücü istikrarlı ve deneyimlidir, çalışanların iş tatmini yüksektir.
- İşletme dış baskılara karşı sağlam bir tutum sergiler.

Güvenlik İklimi

Güvenlik iklimi tam olarak kültürü karşılamaz ancak işyerinde kültür hakkında bir bilgi kaynağı olarak görülebilir. "Güvenlik iklimi" ve "güvenlik kültürü" genellikle birbirine karıştırılan ve birbiriyle ilişkili olan kavramlardır. Aslında her ikisi de kendine özgü yapılardır.

Güvenlik kültürü, bütünü yansıttığı için güvenlik ikliminden daha geniştir. Güvenlik iklimi sadece bireylerin güvenlik algılamalarını ve güvenliğe yönelik tutumlarını ifade etmektedir.

- ✓ Güvenlik iklimi kavramı, çalışanların iş çevreleri, yönetimin güvenlik görüşü ve aktiviteleri, iş risklerindeki denetimler hakkında algılama kalıpları





- geliştirmesi ve buna uygun davranması olarak ifade edilebilir.
- ✓ Güvenlik iklimi tam olarak kültürü karşılamaz ancak işyerinde kültür hakkında bir bilgi kaynağı olarak görülebilir.
 - ✓ Örgüt üyelerinin örgütün güvenlik faaliyeti etkinliğini nasıl gördüğünün bir göstergesidir.
 - ✓ Güvenlik iklimi, örgütteki insanların güvenliğe yönelik algılarını ve tutumlarını ifade eder.
 - ✓ Güvenlik iklimi, daha çok durumsal ve çevresel faktörler gibi maddi olmayan konularla ilgilidir. Güvenlik iklimi işyerinde güvenlik ile ilgili politika, prosedür ve uygulamalara ilişkin algıları ifade eder.





