



İSG TÜRKİYE SINAV

BAŞARININ ADRESİ

BAŞARININ ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV



#İSTEYİPTE

#YAPAMAYACAĞINIZ

#HİÇBİR ŞEY

#YOKTUR!

BU KONUDAN	
A-B-C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI	SORUMLUDUR !
İŞYERİ HEKİMLİĞİ	SORUMLUDUR !
DİĞER SAĞLIK PERSONELİ	SORUMLUDUR !

7. KONU – İŞ KAZALARI VE KORUNMA POLİTİKALARI

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tanımı:

İşyerlerinde, işlerin yürütülmesi sırasında, çeşitli nedenlerden kaynaklanan, sağlığa zararlı durumlardan korunmak amacı ile yapılan sistemli ve bilimsel çalışmalardır.

İş Kazası Tanımları:

Ulusal mevzuatımızda iş kazası, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 13. maddesinde tanımlanmıştır. Ancak bu tanım sadece hukuki bir tanım olup iş sağlığı ve iş güvenliği tanımında belirtilen önleme ve korunma amaçlı teknik bir tanım değildir. Bu nedenle uluslararası iki kuruluşun tanımları konunun teknik boyutu açısından önem arz etmektedir.



Uluslararası Çalışma Örgütüne (ILO)Göre:

Önceden planlanmamış, bilinmeyen ve kontrol altına alınamamış olan etrafa zarar verebilecek nitelikteki olaydır.

Dünya Sağlık Örgütüne (WHO) Göre İşe;

Önceden planlanmamış çoğu kişisel yaralanmalara, makinelerin ve araç gereçlerin zarara uğramasına, üretimin bir süre durmasına yol açan bir olaydır.

Bu iki tanımdan da anlaşıldığı gibi iş sağlığı ve iş güvenliğinin 3 amacı bulunmaktadır.

- Çalışanların korunması
- İşletmenin korunması
- Üretim ve kalitenin artırılması

İş sağlığı ve iş güvenliğinin temel prensiplerine geçmeden önce bir kazanın meydana gelmesinde etken olan hususları irdelemek gerekir.

Kazalar incelendiğinde beş temel nedenin arka arkaya dizilmesi sonucu meydana geldiği anlaşılır. Bu beş temel faktöre **KAZA ZİNCİRİ** denir. Bunlardan biri olmadıkça bir sonraki meydana gelmez ve zincir tamamlanmadıkça kaza ve yaralanma olmaz.

Kaza Oluşum Teorileri

1. Tek Faktör Teorisi:

Kazanın tek bir neden sonucu ortaya çıktığını ileri sürer. Bu tek neden tanınabilir ve ortadan kaldırılsa kaza tekrar etmeyecektir. Bu teori iş güvenliği uzmanlarınca genellikle kabul edilmemektedir.

2. Enerji Teorisi:

Kazalar daha çok enerji transferi esnasında meydana gelir. Enerji boşalması ne kadar büyükse hasar potansiyeli de o kadar büyüktür. Bu teori tehlikelerin tanınmasını kısıtlamıştır.

3. İnsan Faktörü Kuramı:

Kaza insan hatasından kaynaklanan olaylar zincirine bağlıdır. İnsan hatalarından kaynaklanan faktörler ise çalışanın eğitimsizliği, işe uygun olmayışı, iş ile ilgili bilgi eksikliği, tecrübesizliği, yorgunluğu, heyecanlı veya üzüntülü oluşu, dalgınlığı, dikkatsizliği, ilgisizliği, düzensizliği, meleke noksanlığı, hastalıkları vb. nedenler ya da kurallara uymamış olması olarak sıralanabilir.

4. Kaza / Olay Kuramı:

İnsan faktörü teorisinin genişletilmişidir. Ek olarak ergonomik yetersizlikler, hata yapma kararı ve sistem hataları ilave edilmiştir.

5. Sistem Kuramı:

Kaza oluşabilecek durumu üç parçadan oluşan bir sistem olarak görür: İnsan, makine, çevre.

6. Kombinasyon Kuramı:

Bir tek teorisin tüm hadiseleri açıklayamayacağını savunur. Kazaların gerçek sebebi iki veya daha fazla modelin kombinasyonu ile bulunur.

7. Epidemiyoloji Kuramı:

Çevre faktörleri ile hastalık arasındaki ilişkinin çevre faktörleri ile kaza arasındaki ilişkiye de uyarlanabileceğini savunur.

8. Çok Etken Teorisi:

Birçok etken birlikte değerlendirilerek kazalar analiz edilir. Bu teori ve analiz yöntemleri sağlık ve güvenlik uzmanları tarafından kabul edilmektedir. Kazalar çok etkenlidir, standart altı uygulamalar, standart altı şartların oluşması hatalar zincirinin meydana getirir.

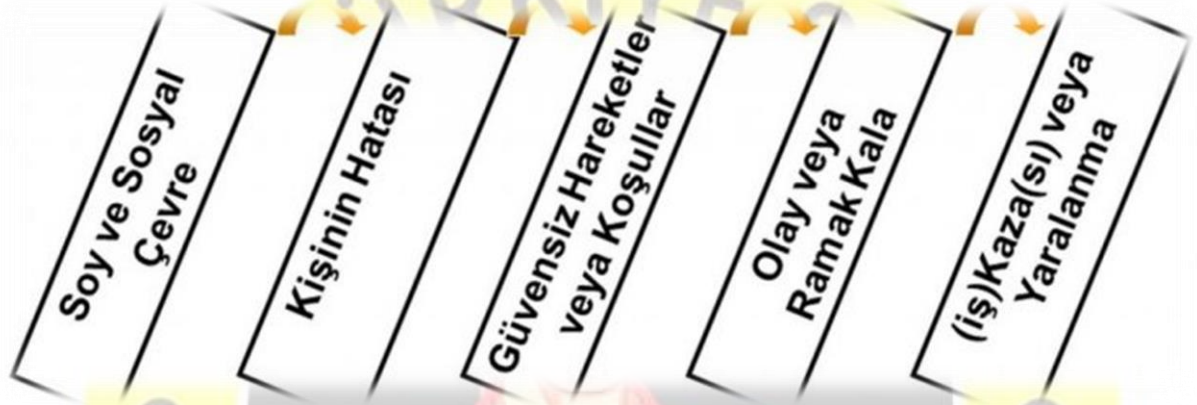
9. Kaza Zinciri (Domino) Teorisi:

Kazalar incelendiğinde beş temel nedenin arka arkaya dizilmesi sonucu meydana geldiği anlaşılır. Olaylar bu beş domino taşının arka arkaya sıralanarak bir birini düşürmesine benzetilerek açıklanır . Şartlardan biri gerçekleşmedikçe bir sonraki adım meydana gelmez ve zincir tamamlanmadıkça kaza ve yaralanma olmaz. İnsan doğasında bulunan olumsuz unsurlar, tehlikeli durum ve hareketlerle birleştiğinde zarara sebep olan kaza meydana gelir. Kazalar, olumsuzluk ve eksiklikleri bünyesinde bulunmasına rağmen, eğitim ve dikkat ile insanlar tarafından önlenabilir.

Kaza Zinciri (Heinrich Prensipleri) :

Heinrich'e göre bir kazaya neden olan olayların dizisinde beş faktör vardır. Bu faktörler (kaza zinciri) şöyle özetlenebilir:

1. Kalıtsal ve sosyal çevre,
2. Kişinin hatası,
3. Güvensiz hareket ve koşullar,
4. Kaza,
5. Yaralanma.



1-İnsanın Tabiat Şartları Karşısında Zayıflığı:

İnsanın tabiat şartları karşısında yaratılıştan gelen zayıflığı kazaların ilk temel sebebidir. Eğer insanlar tabiat karşısında bu kadar zayıf olmasaydı kazalar olmazdı. Bu sebeple kazalar tam bir kesinlikle önlenemez.

2-Kişisel Kusurlar:

Dikkatsizlik, pervasızlık, asabiyet, dalgınlık, önemsemezlik ve ihmal gibi kişisel kusurlar kazaların ikinci temel sebebidir. Bu kusurlar zayıflığın kişisel boyutu olup, şahsın yanlış ya da gereksiz hareket yapmasına neden olur.

İnsanları bu kusurları eğitim ve disiplinle kısmen önlenirse de iş güvenliği bilimi kişisel kusurların psiko-sosyal ve çevresel etkiler nedeni ile de ne zaman ortaya çıkacağı bilinmeyeceği için bu konu ile uğraşmaz ve insanı kusurlu bir varlık olarak kabul eder.

3-Tehlikeli Hareket-Tehlikeli Durum :

İnsanın şahsi kusurlarının bir kazaya sebep olması için TEHLİKELİ ŞEKİLDE HAREKET etmesi gerekir. Ancak yalnız başına tehlikeli harekette bir kazaya sebep olmaz. Kazanın meydana gelmesi için birde TEHLİKELİ DURUM'un bulunması şarttır. Kaza ancak bu iki hususun aynı anda üst üste gelmesi hallerinde oluşur.

4-Kaza Olayı :

Yukarıda belirtilen üç unsurun arka arkaya gelmesi de önceden planlanmayan ve bilinmeyen, zarar vermesi muhtemel bir olayın meydana gelmesi için kafi değildir. Bir de kazanın bütün unsurları ile gerçekleşmesi, yaralanma yada zararın meydana gelmesi için KAZA OLAYINA ihtiyaç vardır. Bu da kaza zincirinin dördüncü halkasını teşkil eder.

5-Yaralanma (Zarar Veya Hasar) :

Bir kazanın kaza tanımındaki durumuna gelmesi için YARALANMA (ZARAR VEYA HASAR) safhasının da bulunması gereklidir. Bu husus kaza zincirinin son halkasıdır.

Bir işletmede, fabrikada, iş kolunda yürütülecek iş güvenliği çalışmalarında ve her türlü iş güvenliği problemlerinin çözümünde göz önünde tutulması ve dikkate alınması gereken ON temel kural vardır.

Bu 10 kurala iş güvenliği temel prensipleri diyoruz. Bu prensipler bilimsel bir çalışma çerçevesinde yürütüldüğü takdirde istenilen sonuçlar elde edilebilir.

Bu prensipler şunlardır:

1-Tehlikeli Hareket Ve Tehlikeli Durumların Önlenmesi :

İş güvenliği bilimi, kazaların önlenmesi çalışmasında kaza zincirinin 3.halkası olan TEHLİKELİ HAREKET VE TEHLİKELİ DURUM'u asli faaliyet alanı olarak benimser.

Kaza zincirinin 3.halkası olan tehlikeli hareket ve tehlikeli durum zincirin en zayıf halkasıdır. Çünkü 1 ve 2. halkalar insan ile ilgili hususlardır ve iş güvenliği bilimi insan ile uğraşmanın etkili sonuçları olmayacağını kabul eder. Bu nedenle iş güvenliği sorumlularının ilk yapacağı iş TEHLİKELİ HAREKET VE TEHLİKELİ DURUMLARI tespit ederek bunları ortadan kaldırmaya çalışmalıdırlar.

2-İş kazalarının % 88'i tehlikeli hareketlerden, %10'u tehlikeli durumlardan, %2'si kaçınılmaz ve sebebi bilinmeyen hareketlerden kaynaklanmaktadır.

Bu prensip iş güvenliği sorumlularının özellikle tehlikeli hareketler üzerinde yoğunlaşmalarının gerektiğini açıkça göstermektedir.

TEHLİKELİ HAREKETLER :	Tehlikeli Durumlar :
➤ Emniyetsiz çalışma, ➤ Gereksiz hızlı çalışma, ➤ Emniyet donanımı kullanılmaz duruma sokma, ➤ Alet ve makineleri tehlikeli şekilde kullanma, ➤ Emniyetsiz yükleme, taşıma, istifleme, ➤ Emniyetsiz vaziyet alma, ➤ Tehlikeli yerlerde çalışma, ➤ Şaşırma, kızgınlık, üzgünlük, telaş, şakalaşma vb. ➤ Kişisel koruyucuları kullanmamak	➤ Uygun olmayan koruyucular ➤ Koruyucusuz çalışma ➤ Kusurlu alet, makine, teçhizat kullanma ➤ Emniyetsiz yapılmış alet ve makineler ➤ Yetersiz- bakımsız bina, alet ve makineler ➤ Yetersiz ya da fazla aydınlatma ➤ Yetersiz havalandırma ➤ Emniyetsiz yöntem ve şartlar

3-Kaza Sonucu Meydana Gelebilecek Zararın Büyüklüğü Kestirilemez, Bu Tamamen Tesadüflere Bağlıdır.

Burada; yapılan çalışmalar ile kazayı hafif atlatmak değil, kazayı meydana getiren sebeplerin ortadan ortadan kaldırılmasının doğru olacağına işaret edilmektedir. Yapılan istatistikler, kazaların %50'sinin kolayca önlenebileceğini, %48'inin ancak etüd ve metotlu bir çalışma ile önlenebileceğini, % 2'sinin de önlenmesinin mümkün olamayacağını göstermiştir.

4-Ağır Yaralanma ya da Ölümle Neticelenen Her Kazanın Temelinde 29 Uzuv Kayıplı ve 300 Yaralanma Meydana Gelmeyen Olay Vardır. (1-29-300 Oranı)

Bu prensipten, özellikle “kazaya ramak kaldı” olaylarının nedenlerinin çok iyi incelenerek sebeplerinin ortadan kaldırılması gerektiği anlaşılmaktadır.

1-29-300 kuralının önemli bir özelliği de bir işletmede olabilecek kazalar hakkında önceden tahmin yapma olanağını sağlamasıdır. İş kazaları istatistikleri yapılan işyerlerinde önceki yıllara göre elde edilen KAZA SIKLIĞI ve KAZA AĞIRLIĞI oranları değerleri, bir sonraki yıl için yaklaşık tahmin olanağı verir.



5-Tehlikeli Hareketlerin Nedenleri :

- İşçinin kişilik ve karakter özellikleri kaynaklanan şahsi kusurları (dikkatsizlik, laubalilik, umursamazlık)
- Bilgi ve ustalık yetersizliği
- Fiziki yetersizlik
- Uygun olmayan mekanik koşullar ve fiziki çevre

Görüldüğü gibi insan önce güvensiz koşulları oluşturmakta, sonra bu koşullar nedeniyle kaza yapmakta veya meslek hastalığına uğramaktadır.

Yine tehlikeli hareketlerin nedenlerinin bir tasnifi yapılarak kaza incelemelerinde kusur oranlarının belirlenmesindeki kriterleri ortaya koymaktadır.

6-Kazalardan Korunma Metodu:

A-MÜHENDİSLİK VE REVİZYON:

- * Tehlikeli Durumların Bilinmesi
- * Tehlikeli Durumların Analizi
- * Tedbirlerin Alınması
- * Gerekli Kontrollerin Sağlanması

B-İKNA VE TEŞVİK:

- *Eğitim ve Öğretim Çalışmaları
- *Çeşitli Yarışmaların Düzenlenmesi
- *Uyarı Levhaları ve Afişler
- *Propaganda
- *Ödüllendirme/Özendirme

C-ERGONOMİDEN YARARLANMA:

Yapılacak işe uygun işçi temini ve çalışanları biyolojik özellikleri ile kabiliyetlerine göre makine, tesis ve aletleri geliştirmek şeklinde ergonomi biliminin gerekleri yerine getirilmelidir.

D-DİSİPLİN KURALLARI :

İş güvenliğini sağlamada en son başvurulacak çözüm yolu disiplin tedbirlerine başvurulmasıdır.

7-Kazalardan Korunma Yöntemleri İle Üretim, Maliyet, Kalite Kontrolü Metotları Benzerlik Ve Paralellik Arz Eder.

İş güvenliğini sağlama metotları ile verimlilik ve kalite çalışmalarında kullanılan yöntemler arasında tam bir paralellik vardır. Bu yaklaşım özellikle Yönetim Sistemleri arasında oluşturulan benzerlikte de çok açık bir şekilde ortaya konulmuştur.

8-İş Güvenliği İle İlgili Çalışmalara, Konulacak Kurallara Ve Alınacak Tedbirlere Üst Düzey Yöneticileri Katılmalı Ve Sorumluluğa Ortak Olmalıdırlar.

İş Güvenliği çalışmaları, sadece işyerinde bu amaçla görevlendirilen personelin gayret ve çabaları ile sınırlı olmamalıdır. Özellikle üst düzey yöneticilerin iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına ilgi duymaları ve destek olmaları, diğer çalışanların iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına pozitif katkısını artıracak gibi, üst düzey yöneticilerin kendi koydukları kurallara örnek teşkil edecek şekilde uymaları da teşvik edici bir neden olacaktır.

9-Formen, Ustabaşı Ve Benzeri İlk Kademe Yöneticiler Kazalardan Korunmada En Önde Gelen Personeldir.

Bu prensipte; işyerinde işçiye en yakın ilk kontrol elemanının iş güvenliğini sağlama çalışmalarında ki önemi ile eğitim, ikna,teşvik ve disiplin çalışmalarının hangi seviyede yoğunlaştırılması gerektiğine işaret edilmektedir.

10-İş Güvenliği Çalışmalarına Yön Veren İnsani Duyguların Yanında, İş Güvenliğinin Sağlanmasında İtici Rol Oynayan İki Mali Faktör Vardır.

A- Güvenli bir işletmede üretim artıp maliyet düşecektir.

B- Kazalardan dolayı meydana gelen zarar, yapılan ödemelerin yaklaşık 5 katı olacaktır.

BİLDİRİM

İş kazası, **İŞVEREN** tarafından o yer yetkili kolluk kuvvetlerine DERHAL ve Kuruma en geç kazadan sonraki **3 İŞ GÜNÜ** içinde, ÇALIŞAN BAKIMINDAN, Kendisi tarafından bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra 3 İŞGÜNÜ içinde, İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile SOSYAL GÜVENLİK KURUMU na bildirilmesi zorunludur.

İşveren, iş kazasına uğrayan sigortalıya SGK kurumunca işe el konuncaya kadar, sağlık durumunun gerektirdiği sağlık yardımlarını yapmakla yükümlüdür.

İŞ GÜVENLİĞİ İLMİNCE BELİRLENEN TEHLİKELİ HAREKETLER, GÜVENSİZ DAVRANIŞLAR	İŞ GÜVENLİĞİ BİLİM DALI TARAFINDAN BELİRLENEN TEHLİKELİ DURUMLAR, GÜVENSİZ ORTAMLAR
❖ İş ekipmanını, kullanılması konusunda eğitim almadan kullanmak ❖ Araç ve ekipmanları imalatçı talimatları doğrultusunda kullanmamak, tehlikeli şekilde kullanmak, emniyetsiz taşıma, yükleme, istifleme yapmak ❖ Acele etmek, tehlikeli yerlerden gitmek, gereksiz hızlı çalışmak ❖ İkaz ve uyarılara uymamak ❖ Hatalı pozisyonlar, emniyetsiz vaziyet alma ❖ İşyeri ve iş disiplinine uymamak ❖ İşin gerektirdiği Kişisel Koruyucu Donanımlar'ı (KKD) kullanmamak ❖ Etrafta dikkatsiz dolaşmak ❖ Başkalarını meşgul etmek ❖ İşleri yasal mevzuatlar ve talimatlar doğrultusunda yapmamak ❖ İş yerindeki tehlikeler hakkında bilgi sahibi olmamak ❖ Gerekli emniyet tedbirlerini almadan çalışmak ❖ Koruyucu emniyet donanımlarını kullanılmaz duruma sokmak ❖ Şaşırma, kızgınlık, üzümlük, telaş, şakalaşma vb. ❖ Tehlikeli yerlerde çalışmak, (askıdaki yükün altı, heyelan dibi vb)	❖ Arızalı ve bakımsız ekipmanlar ve binalar ❖ Çalışma ortamının darlığı ve sıkışıklığı ❖ Yetersiz uyarı ve ikazlar ❖ İşe uygun eğitilmiş eleman çalıştırmama ❖ Koruyucusuz ekipmanlar, uygun olmayan koruyucular ❖ Yetersiz havalandırma ❖ Yetersiz ya da fazla aydınlatma ❖ Tehlikeli ortam (tozlu, gazlı, gürültülü vb.) ❖ Düzensiz ortam ❖ Kaygan veya düzgün olmayan zemin ❖ Gerekli yerlerde ve merdivenlerde yetersiz korkuluklar ❖ Kusurlu alet, makine ve teçhizat kullanımı ❖ Emniyetsiz yöntem ve şartlar ❖ Taşeron faaliyetleri

Kazaların Temel Nedenleri (4M)

- 1. İnsan (Man) :**
Hatalara neden olan insan faktörü,
- 2. Makine (Machine) :**
Uygun olmayan, koruyucusuz ekipman, makine, tezgah, tesisi gibi fiziksel faktörler,
- 3. Ortam-Çevre (Media) :**
Bilgi, bilgilendirme, çalışma metotları ve çevresel faktörler,
- 4. Yönetim (Management):**
Yönetimsel faktörler,

İŞ KAZALARINDA DOĞRUDAN VE DOLAYLI MALİYETLER

DOĞRUDAN (Görünür) Maliyetler;

- İlk müdahale, ambulans ve tedavi masrafları,
- Geçici veya sürekli iş göremezlik ve ölüm ödemeleri,
- İşçiye veya yakınlarına ödenen maddi ve manevi tazminatlar,
- Sigortaya ödenen tazminatlar

DOLAYLI (Görünmez) Maliyetler;

- İşletmenin, makinaların, prosesin yada fabrikanın bir bölümünün yada tamamının kaybedilmesi,
- İşçinin üretimde çalışmaması nedeniyle iş gücü ve maliyet kaybı,
- Adli masraflar (Mahkeme)
- İşe yeni bir işçinin alınması gerekiyorsa veriminin düşük olmasının getirdiği maliyet,
- Kazanın getirdiği fazla mesainin maliyeti,
- Kaza esnasında, bu bölümde işin durması nedeniyle zaman ve maliyet kaybı,
- Proses, makina veya tezgahın kısmen yada tamamen zarar görmesi nedeniyle tamir yada yeni makina alımının getirdiği maliyet,
- Ürünün yada ham maddelerin zarara uğraması,
- Çalışanların moral bozukluğu nedeniyle dolaylı yada dolaysız iş yavaşlatmaları,
- Yeni işçi alımı gerekiyorsa, işçiye verilen eğitim ve işçinin işi öğrenmesi esnasında geçen sürenin getirdiği maliyet
- Bürokratik işlemlerle ilgili harcanan zaman ve maddi kayıp,
- Siparişin zamanında teslim edilememesi nedeniyle uğranılacak kayıplar



KORUNMA YÖNTEMLERİ

KAYNAĞINDA KORUNMA UYGULAMALARI

1. Bertaraf Etmek (Tehlikeyi yok etmek)
2. İkame Etmek (Bir makinenin yerine daha güvenli olan bir makineyi koyma veya bir çalışma yöntemi yerine daha güvenilir olan bir başka yöntem getirmek)
3. Makine Koruyucuları kullanmak
4. Teknik Tedbirler almak

1. TEHLİKEYİ YOK ETMEK

- Çalışanları, maruz kalabilecekleri tehlikeler konusunda yeterince ve gereğince eğitmek □ Makinelerin bakım ve onarımını düzenli olarak ve yeterince yapmak, daima güvenilir biçimde çalışır durumda bulundurmak,
- Kullanılan hammaddeleri, üretilen eşyanın niteliğine göre ve iş güvenliği ilkelerine uygun seçmek
- Çalışma ortamını iyi biçimde havalandırmak, zararlı ve zehirli buhar, gaz ve tozların birikmesini önlemek
- Çalışma ortamını yeterince aydınlatmak, işçilerin görüşünü iyileştirmek, tehlikeleri kavramalarını kolaylaştırmak
- İşyerinde fiziki ve mekanik nedenlerle veya gürültü ve titreşim yolu ile oluşabilecek iş kazası veya meslek hastalıklarını önlemek için makinelerin montajı sırasında olumsuz etkileri azaltacak tedbirleri almak

2. İKAME ETME (YERİNE KOYMA)

- Kullanılan makinelerle, alet ve edevattan, eskiyenleri, herhangi bir şekilde tehlike gösterenleri yeni teknoloji ürünü olan makineler ile değiştirmek
- Kullanılan hammaddelerden zehirli ve zararlı olanlarını değiştirmek
- İşyerinin havalandırma, aydınlatma, ısıtma veya soğutma koşullarını işçilerin sağlık ve güvenliğini ile iş verimini artıracak biçimde yenileri ile değiştirmek
- İşyeri içinde hareketli araçlar ve bunlar arasında tehlikeli olanlar var ise yenileri ile değiştirmek

3. MAKİNA KORUYUCULARI

- Tahrik makinelerinin bütün hareketli kısımları ile aktarma tertibatı ve bütün tezgah ve makinelerin tehlikeli olan kısımları uygun şekilde korunmuş olacaktır
- Koruyucuların, emniyet teçhizat ve tertibatının çıkarılması veya işe yaramaz hale getirilmesi yasaktır
- Bu koruyucular, ancak kontrol, ayar, bakım ve onarım sırasında kaldırılacak ve işin bitiminde derhal yerine takılacaktır
- Bir tezgah veya makinede, arıza veya bunların koruyucularında bir kusur veya yetersizlik görüldüğünde, makine veya tezgah derhal durdurulacak, ilgililere haber verilecek, tezgah veya makinenin üzerine levha asılarak bir başkasının bilmeyerek çalışması önlenecektir

4. TEKNİK TEDBİRLER

- Makinenin şalter ve kumanda düğmeleri, kendiliğinden veya herhangi bir çarpma ile makineyi hareket ettirmeyecek özellikte yapılmış olacak ve çalışanın kolayca kullanabileceği yerde bulunacaktır
- Çalıştırma düğmeleri **YEŞİL**, durdurma düğmeleri **KIRMIZI** renkte olacaktır
- Bir çalışanın, bir makine veya tezgahın çeşitli kısımlarında çalışması gerektiği hallerde, bu tezgahın birden fazla durdurma ve bir tane çalıştırma düğmesi bulunacaktır
- Çalışanın makineye el ile malzeme beslemesi yapması durumunda, işçinin elinin sıkışmaması için çift el kumanda tertibatı bulunacak veya makine üzerinde fotosel tertibatı bulunacak veya otomatik durdurma vb tertibat alınacaktır

ORTAMA YÖNELİK KORUMA UYGULAMALARI

1. Tecrit (Ayırma)
2. Havalandırma
3. Aydınlatma
4. Isıtma ve soğutma
5. Örgütsel düzenlemeler

1. TECRİT (AYIRMA)

- İşyerlerinde kullanılan hammaddeler veya makinelerin birbirleri için tehlike yaratacak durumları var ise ayrı bölümlere yerleştirilecek veya aralarında yeterli mesafe bırakılacaktır
- İşyerlerindeki koridorlar, işçilerin kolaylıkla gelip geçmesini sağlayacak ve tehlike baş gösterdiğinde işyerini çabuklukla boşaltmaya yetecek genişlikte olacak, tabii veya suni ışıqla aydınlatılmış bulunacaktır
- Makineler ve diğer tezgahlar arasındaki açıklık, işçilerin rahat çalışmalarını sağlamak üzere, en az 80 santimetre olacaktır
- İşyerindeki geçitlerin genişliği, oradan geçecek işçilerin miktarına ve malzeme hareketine uygun olarak ayarlanacak ve bu genişlik 120 cm'den az olmayacaktır

2. HAVALANDIRMA

- Kapalı işyerleri günde en az bir defa, bir saatten aşağı olmamak üzere baştan başa havalandırılacaktır
- İşçilerin çalışma saatlerinde işin özelliğine göre, havanın tehlikeli bir hal almaması için sık sık değiştirilmesi gereklidir. İş sırasında yapılan bu havalandırmada işçileri etkileyecek hava akımları önlenecek yahut sıcaklık birdenbire çok aşağı hadlere düşürülmeyecektir
- Toz, buğu, duman, buhar veya fena koku çıkaran işlerin yapıldığı yerlerde, bunları çekecek yeterlikte bacalar ve menfezler yapılacak, bunların yetmediği hallerde diğer teknik tedbirler (aspiratör koymak vb) alınacaktır
- Boğucu, zehirli veya tahriş edici gaz ve duman meydana gelen işyerlerinde, işçilerin hayat ve sağlıklarının tehlikeye girmemesi için havalandırma tesisatı yapılacak ve gerektiğinde işçilere işin özelliğine göre maske ve diğer koruyucu araç ve gereçler verilecektir

3. AYDINLATMA

- İşyerlerinin gün ışığı ile yeter derecede aydınlatılmış olması esastır
- İşin konusu veya işyerinin özelliği nedeniyle gün ışığından faydalanılamayan hallerde yahut gece çalışmalarında suni ışıkla yeterli aydınlatma sağlanacaktır
- Elektrikliğin sağlanabildiği yerlerde elektrik ışığı kullanılacak ve tesisat, teknik usul ve koşullara uygun bir şekilde yapılacaktır
- Suni ışık tesis ve araçları, havayı kirletecek nitelikte gaz, koku çıkararak işçilerin sağlığına zarar vermeyecek, keskin, göz kamaştırıcı olmayacak ve titreşim ışık meydana getirmeyecektir

4. ISITMA VE SOĞUTMA

- Kapalı işyerlerindeki sıcaklık ve nem derecesinin, yapılan işin niteliğine uygun olması ve ılık olması esastır
- İşyerindeki sıcaklığın dayanılmayacak bir dereceye çıkmaması için serinletici tedbirler alınacaktır
- İşçilerin muhtaç bulundukları en az sıcaklığın sağlanması için, zararlı gazlar çıkararak havayı bozmayacak şekilde uygun vasıtalarla ısıtılacaktır
- Çok buğu husule gelen işyerlerinde sıcaklık derecesi 15 santigrad dereceden az ve 30 santigrad dereceden yüksek olmayacaktır
- Fazla ısı veren ısıtıcı vasıtaların (örneğin fırın, yüksek fırın vb) yakınında çalışan işçilerin bulunması halinde, doğrudan yansıyan sıcaklığa karşı, gereken tedbirler alınacak ve işyerinin ısıtıcı kaynaktan uzak ve yüksek bir yerine termometre konulacaktır
- Yapılan işin niteliğine göre, sürekli olarak çok sıcak veya çok soğuk bir derecede çalışılması ve bu durumun değiştirilmemesi zorunlu olan hallerde, işçilere, kendilerini fazla sıcak veya soğuktan koruyacak özellikte elbise vb malzeme verilecektir

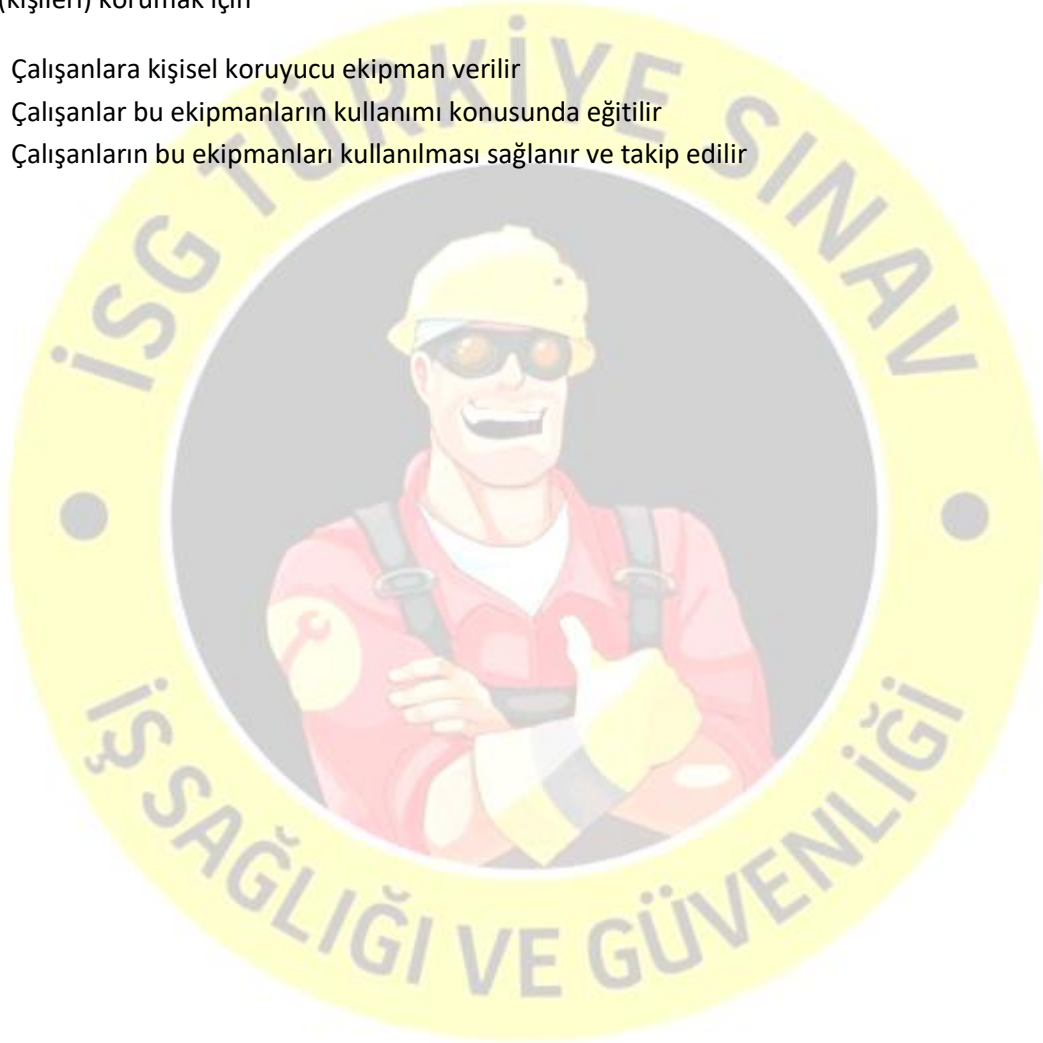
5. ÖRGÜTSEL DÜZENLEMELER

- Ortama yönelik koruma tedbirleri kapsamında işyeri içinde bazı örgütsel düzenlemeler yapılabilir. Bunlar;
- Çok sıcak koşullarda çalışmak zorunda olan çalışanlar için
- Çok soğuk koşullarda çalışmak zorunda olan çalışanlar için □ Yüksek basınç altında çalışmak zorunda olan çalışanlar için
- Maske vb kişisel koruyucular kullanılsa dahi zehirli, boğucu vb gazlar veya kimyasal maddelerle çalışmak zorunda olan işçiler için çalışma süresini sınırlandırmak veya işçilerin dönüşümlü olarak ve belirli (kısıtlı) sürelerle çalışmasını sağlamak gibi tedbirler alınması gerekli ve zorunlu olabilir

KİŞİYE YÖNELİK KORUMA UYGULAMALARI

İşyerinde alınmış olan teknik tedbirler ile, işyerindeki tehlikelerin tamamen önlenmesi veya tümü ile yokedilmesi veya yeterince azaltılması mümkün olamaz ise veya tehlikenin gerçekleşmesi halinde, işçileri (kişileri) korumak için

- Çalışanlara kişisel koruyucu ekipman verilir
- Çalışanlar bu ekipmanların kullanımı konusunda eğitilir
- Çalışanların bu ekipmanları kullanılması sağlanır ve takip edilir





**İSG TÜRKİYE SINAV
SENİ BAŞARIYA GÖTÜRÜR!**



İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!



İSG TÜRKİYE SINAV
TÜRKİYE SINAV

Yılların Verdiği Tecrübe İle..

**TÜRKİYE’NİN EN ÇOK
İSG KİTABI SATAN
PLATFORMUNA HOŞGELDİNİZ !**

**%100 KAZANDIRAN
İSG (A,B,C - İŞYERİ HEKİMİ - DSP)
KİTAPLARINI İNCELEYEBİLİRSİNİZ.**

PAYTR

VISA MasterCard Verified by VISA MasterCard SecureCode

256 Bit SSL Güvenlik Sertifikası



İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!

BAŞARI TABLOMUZU GÖRMEK İSTER MİYDİNİZ ?

www.isgturkiyesinav.com

MENÜLER

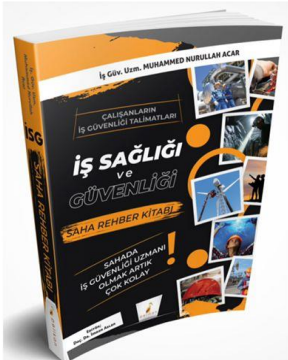
BAŞARI TABLOSU











İSG TAM FULL SET



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SINAVLARA HAZIRLIK ADRESİ



İSG SINAVA HAZIRLIK GRUPLARIMIZ

WEB SİTESİ LİNKİ	https://www.isgturkiyesinav.com
FACEBOOK LİNKİ	https://m.facebook.com/groups/193416929045293/?ref=share
TELEGRAM LİNKİ	https://t.me/joinchat/I9Mk3RuHNQrvXMKJ-B4ceQ
İNSTAGRAM LİNKİ	https://instagram.com/isg_turkiye_sinav?igshid=1ctnd1itupg4z
İNSTAGRAM 2 LİNKİ	https://instagram.com/isg_turkiye_40k?igshid=w0qgg8u8ugp0

#İSTEYİPTEYAPAMAYACAĞIMIZHIÇBİRŞEYYOKTUR.