

# BU BİLGİLER ÇIKAR !

## İSG HAP NOTLAR

# İŞ KAZASI SAYILMASI

Ma dde	Durum / Olay	Açıklama
a	İşyerinde bulunma	Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada meydana gelen olay
b	İşin yürütülmesi sirasında	İşveren tarafından yürütülen iş nedeniyle veya sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle meydana gelen olay
c	İş yeri dışında görev	Bir işverene bağlı çalışan sigortalının görevle işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmadan geçen zamanlarda meydana gelen olay
d	Emzirme izni sirasında	Emziren kadın sigortalının iş mevzuatına göre çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda meydana gelen olay
e	İşe gidiş- geliş sirasında	Sigortalıların işveren tarafından sağlanan araçla işe gidiş veya geliş sırasında meydana gelen olay

# BU BİLGİLER ÇIKAR !

## İSG HAP NOTLAR

# SİGORTA KOLLARI

<b>Sigorta Türü</b>	<b>Sigorta Kolları</b>
<b>Kısa Vadeli Sigorta Kolları</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. İş Kazası ve Meslek Hastalığı</li><li>2. Hastalık</li><li>3. Analık Sigortası</li></ol>
<b>Uzun Vadeli Sigorta Kolları</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Malullük</li><li>2. Yaşlılık</li><li>3. Ölüm Sigortası</li></ol>

KODLAMA

**Kısa: IHA**

**Uzun: MYO**

# BU BİLGİLER ÇIKAR !

## İSG HAP NOTLAR

# İŞ KAZASI HAKLARI

Madde	Sağlanan Hak	Açıklama
a	Geçici iş göremezlik ödeneği	Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük ödenek verilmesi
b	Sürekli iş göremezlik geliri	Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması
c	Hak sahiplerine gelir bağlanması	İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması
d	Evlenme ödeneği	Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi
e	KODLAMA Cenaze ödeneği	İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi

# BU BİLGİLER ÇIKAR !

## İSG HAP NOTLAR

# EMİRME ÖDENEĞİ

**Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe emzirme ödeneği verilebilmesi için,**

**a) doğumdan önceki bir yıl içinde en az **120 gün** kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması, gerekir.**



KODLAMA

# 120 GÜN

EMİRME ÖDENEĞİ

# BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

## MESLEK HASTALIĞI SAYILMA

Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hallerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık Kurumun veya ilgilinin başvurusu üzerine **Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun** onayı ile meslek hastalığı sayılabilir.

# BU BİLGİLER ÇIKAR !

## İSG HAP NOTLAR

# SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK

Konu	Açıklama
Hak kazanma şartı	Meslekte kazanma gücünün <b>en az %10 oranında azaldığının tespit edilmesi</b>
Sürekli tam iş göremezlik	Sigortalıya, hesaplanan <b>aylık kazancının %70'i oranında gelir bağlanır</b>
Başkasının bakımına muhtaç olma durumu	Sigortalı sürekli bakıma muhtaç ise <b>gelir bağlama oranı %100</b> olarak uygulanır

# BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

## MALUL SAYILMA

Konu	Açıklama
Malûl sayılma şartı	İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az %60'ını kaybettiği, Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen sigortalı malûl sayılır.
Sigortalılık süresi şartı	En az 10 yıldan beri sigortalı olmak
Prim gün şartı	Toplam 1800 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olması gerekir.

# BU BİLGİLER ÇIKAR !

## İSG HAP NOTLAR

# ÖLÜM SİGORTASI HAKLARI

<b>M ad de</b>	<b>Sağlanan Hak</b>	<b>Açıklama</b>
<b>a</b>	Ölüm aylığı	Hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanması
<b>b</b>	Ölüm toptan ödemesi	Hak sahiplerine toplu ödeme yapılması
<b>c</b>	Evlenme ödeneği	Aylık almakta olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi
<b>d</b>	Cenaze ödeneği	Sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi

# BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

## SİGORTALI BİLDİRİMİ

Konu	Açıklama
<b>Sigortalı işe giriş bildirgesi</b>	İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde işe başlatılacak sigortalılar için <b>en geç çalışmaya başlatıldığı gün</b> verilmelidir.