

BAZI SÖZLEŞME TÜRLERİ VE GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

ÖZELLİKLE 4857 İŞ KANUNU VE 6331 İSG KANUNU GİRİŞİ İÇİN BU BİLGİLER ÇOK ÖNEMLİDİR. GEÇMİŞ SINAVLARDA 4 DEFA SORULDU. NADİR SORU GELEN BİR KONUDUR. AMA BİLİNMESİ GEREKMEKTEDİR. ÇÜNKÜ DİĞER KONULARIN ALT YAPI TAŞLARINI OLUŞTURMAKTADIR.

[@isg_turkiye_snav @nacar.isg](#)

İş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir. İş sözleşmesi, Kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekilde tâbi değildir Süresi **bir yıl** ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur.

İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ

- Süreksiz İş:** Nitelikleri bakımından en çok **30 iş günü** süren işlere süreksiz iş denir.
- Sürekli İş:** **30 günden** fazla süren işlere sürekli iş denir.
- Belirli Süreli İş:** Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir.
- Belirsiz Süreli İş:** İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı halde sözleşme belirsiz süreli sayılır.
 - ✓ Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz. Aksi halde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir. Esaslı nedene dayalı zincirleme iş sözleşmeleri, belirli süreli olma özelliğini korurlar.
- Deneme Süreli İş Sözleşmesi:** Taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda, bunun süresi en çok **2 ay** olabilir. Ancak deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle **4 aya** kadar uzatılabilir. Deneme süresi: en çok **2 ay** olup toplu sözleşmelerle **4 ay'a** kadar uzatılabilir.
- Takım Sözleşmesi İle Oluşturulan İş Sözleşmeleri:** Birden çok işçinin meydana getirdiği bir takımı temsilen bu işçilerden birinin, takım kılavuzu sıfatıyla işverenle yaptığı sözleşmeye takım sözleşmesi denir.
- Çağrı Üzerine Çalışma İş Sözleşmesi:** Yazılı sözleşme ile işçinin yapmayı üstlendiği işle ilgili olarak kendisine ihtiyaç duyulması halinde iş görme ediminin yerine getirileceğinin kararlaştırıldığı iş ilişkisi, çağrı üzerine çalışmaya dayalı kısmi süreli bir iş sözleşmesidir. Çağrı üzerine çalıştırmalar **4 gün** önceden işçiye bildirilir ve günde **en az 4 saat** çalıştırılabilir. 4857 ye göre, taraflarca belirtilmediği taktirde çağrı üzerine çalışmalar haftalık **20 saat** olarak belirlenmiş sayılır.

•**Uzaktan Çalışma:** işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir

•**Kısmi Süreli İş:** İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmî süreli iş sözleşmesidir.

•**Kısmi Süreli İşçi;**

*Haklı bir neden olmadıkça, salt iş sözleşmesinin kısmî süreli olmasından dolayı tam süreli emsal işçiye göre farklı işleme tâbi tutulamaz.

*İşyerinde çalışan işçilerin, niteliklerine uygun açık yer bulunduğu kısmî süreli tam süreliye veya tam süreli kısmî süreliye geçirilme istekleri işverence dikkate alınır ve boş yerler zamanında duyurulur.

*Kısmî süreli çalışan işçinin ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri, tam süreli emsal işçiye göre çalıştığı süreye orantılı olarak ödenir.

***Emsal İşçi:** Emsal işçi, işyerinde aynı veya benzeri işte tam süreli çalıştırılan işçidir.

GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

Geçici iş ilişkisi hangi hallerde kurulur;

- ✓ Askerlik hizmeti (devamı süresince)
- ✓ Ev hizmetleri (süre sınırı yok)
- ✓ Mevsimlik tarım işleri (süre sınırı yok)
- ✓ İşletmenin günlük olmayan ve aralıklarla yapılan işler
- ✓ İSG için acil olan işler ve üretimi etkileyen zorlayıcı nedenlerin oluşması
- ✓ Mal ve hizmet üretiminin geçici iş ilişkisi kurmayı gerektirecek boyutta artması
- ✓ Mevsimlik işler dışında dönemsel arz eden işlerin artması

4 ayı geçmemek üzere en fazla **2 defa** yenilenir(iş devri halinde ise **6 ay ve 2** yenileme)

GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

- ✓ İşyeri devrinde devralan ve devreden birlikte sorumlu olup bu sorumluluk devreden için **2 yıl** ile sınırlıdır.
- ✓ Toplu iş çıkarılan işyerlerinden **8 ay boyunca** geçici iş ilişkisi kurulamaz.
- ✓ Özel istihdam bürosu Geçici iş ilişkisinde işverendir, işçi ile yazılı sözleşme yapılır işçi ile yapılan sözleşmelerde **3 ayı** geçmeyecek şekilde işe çağırılmadığında haklı fesih yapılacağı bildirilir.
- ✓ Geçici iş ilişkisi sona eren işveren **6 ay geçmeden** tekrar geçici işçi çalıştıramaz.
- ✓ Geçici işçiler mevcut işyerindeki toplam işçi sayısının **¼ ünden fazlası** olamaz.
- ✓ 10 ve daha az işçi çalıştırılıyor ise **5 kişiye kadar** geçici işçi çalıştırılabilir.
- ✓ İşçi sayısı hesabında kısmi çalıştırılanlar tam süreli çalışana dönüştürülür.
- ✓ İşverenin, devir sırasında yazılı rızasını almak suretiyle bir işçisini, holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde iş görme edimini yerine getirmek üzere geçici olarak devretmesi hâlinde de geçici iş ilişkisi kurulmuş olur. Bu fıkra kapsamında geçici iş ilişkisi, yazılı olarak **altı ayı geçmemek** üzere kurulabilir ve **en fazla iki** defa yenilenebilir.

[@isg_turkiye_sinav](#) [@nacar.isg](#) [@isg_turkiye_40k](#)

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SINAVLARA HAZIRLIK ADRESİ



www.isgturkiyesinav.com

İSG Sınava Hazırlık Gruplarımız;

Web sitesi Linki ;

<https://www.isgturkiyesinav.com>

Facebook linki;

<https://m.facebook.com/groups/193416929045293/?ref=share>

Telegram linki;

<https://t.me/joinchat/I9Mk3RuHNQrvXMKJ-B4ceQ>

İnstagram linki ;

https://instagram.com/isg_turkiye_sinav?igshid=1ctnd1itupg4z

İnstagram 2 link ;

https://instagram.com/isg_turkiye_40k?igshid=w0qgg8u8ugp0

Whatsap linki;

<https://chat.whatsapp.com/Fg6zrrXk6QVI8xSlsh7RW8>

#isteyipteyapamayacağımızhiçbirşeyyoktur.