

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

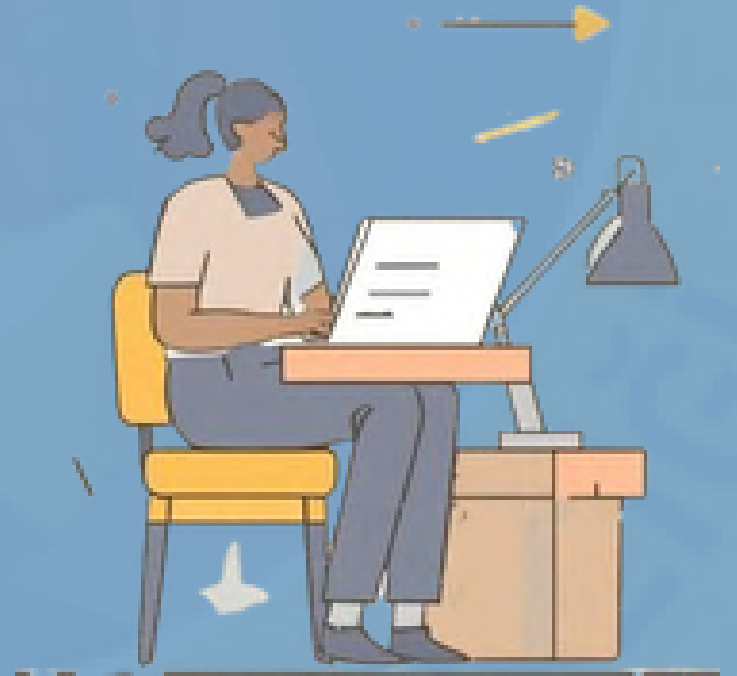
4857 SAYILI İŞ KANUNU

Taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda, bunun süresi

en çok 2 ay olabilir.

Ancak deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle

4 aya kadar uzatılabilir.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

Çağrı üzerine çalışmaya dayalı **kısmi** süreli bir iş sözleşmesidir.

Haftalık çalışma süresi **en az 20 saattir.**

İşçinin çalışacağı zamandan **en az 4 gün** önce yapmak zorundadır.

İşveren her çağrıda işçiyi günde **en az 4 saat** üst üste çalıştırmak zorundadır.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

Nitelikleri bakımından en çok **30 iş günü** süren işlere süreksiz iş, bundan fazla devam edenlere sürekli iş denir.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

Süresi **1 yıl** ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin **yazılı** şekilde yapılması zorunludur.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

İşyerini devreden işverenin sorumluluğu devir tarihinden itibaren **2 yıl** ile sınırlıdır.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

Süresi **1 yıl** ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin **yazılı** şekilde yapılması zorunludur.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 UYGULANMAZ !

1. Deniz ve hava taşıma işlerinde,
2. 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde,
3. Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri,
4. Bir ailenin üyeleri ve 3. üncü dereceye kadar (3. üncü derece dahil) hısımları arasında dışardan başka biri katılmayarak evlerde ve el sanatlarının yapıldığı işlerde,
5. Ev hizmetlerinde,
6. Çıraklar hakkında,
7. Sporcular hakkında,
8. Rehabilite edilenler hakkında,
9. 507 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Kanununun 2. nci maddesinin tarifine uygun üç kişinin çalıştığı işyerlerinde.

4857 UYGULANIR 😊

1. Kıyılarda veya liman ve iskelelerde gemilerden karaya ve karadan gemilere yapılan yükleme ve boşaltma işleri,
2. Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler,
3. Tarım sanatları ile tarım aletleri, makine ve parçalarının yapıldığı atölye ve fabrikalarda görülen işler,
4. Tarım işletmelerinde yapılan yapı işleri,
5. Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işleri,
6. Deniz İş Kanunu kapsamına girmeyen ve tarım işlerinden sayılmayan, denizlerde çalışan su ürünleri üreticileri ile ilgili işler

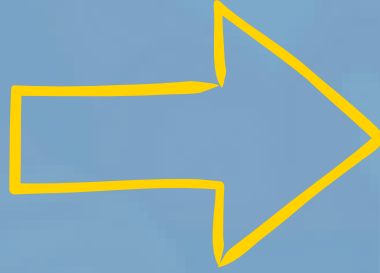
BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

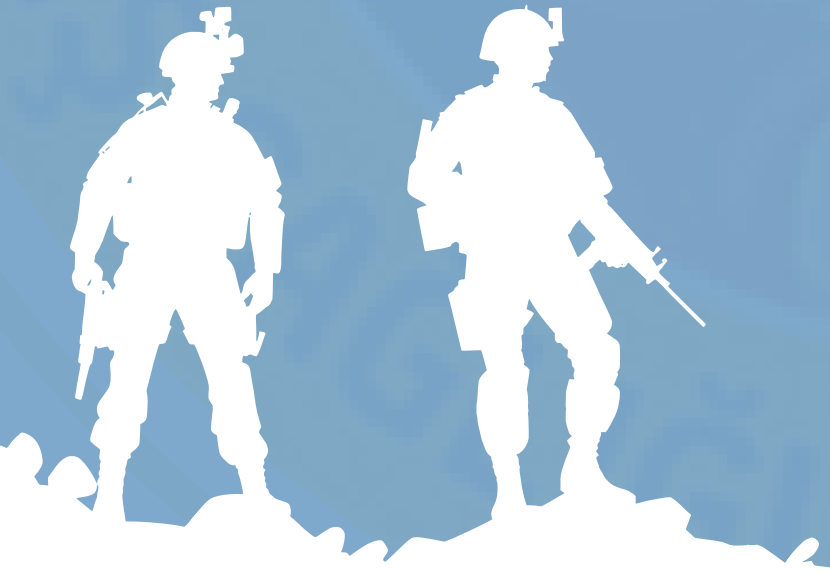
4857 SAYILI İŞ KANUNU

Geçici iş ilişkisi, özel istihdam bürosu aracılığıyla ya da holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde görevlendirme yapılmak suretiyle kurulabilir.

**Askerik
hizmeti**



**Devamı
Süresince,
kurulur.**



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

1. Mevsimlik
tarım
işlerinde



Süre Sınırı
Olmaksızın,
kurulur.

2. Ev
hizmetlerinde



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

1-

Aralıklı olarak
göndürülen
işlerde

2-

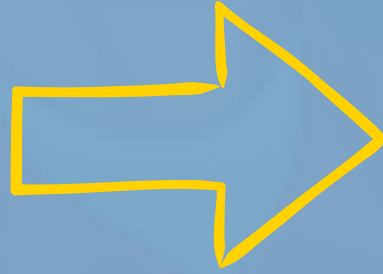
İSG işlerinde

3-

Hizmet üretim
kapasitesinin
arttığı işler

4-

Dönemsellik
arz eden iş
artışları
hâlinde



En Fazla
4 Ay Süreyle
Kurulabilir.



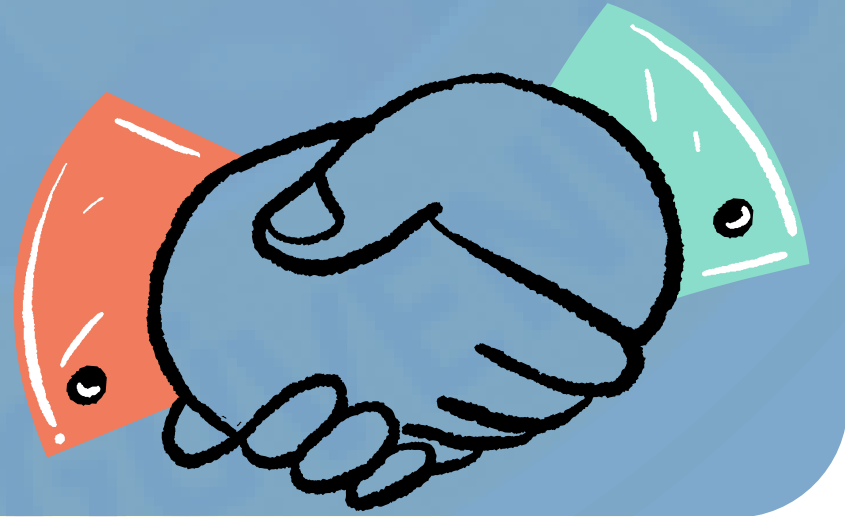
BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

Geçici işçi çalıştıran işveren,
belirtilen sürenin sonunda
aynı iş için;

6 ay geçmedikçe yeniden
geçici işçi **çalıştıramaz.**



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

Toplu işçi çıkarılan
işyerlerinde

8 ay süresince, geçici iş
ilişkisi kurulamaz.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

“ İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde ” kapsamında geçici iş ilişkisi ile çalıştırılan işçi sayısı, işyerinde çalıştırılan işçi sayısının **¼ geçemez.**



ÖRNEK:

Bir tekstil firmasının 100 çalışanı vardır. Özel olarak keten takım işi alır ve işi erken bitirmek ister.

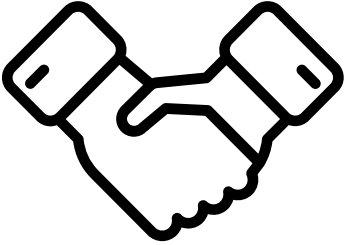
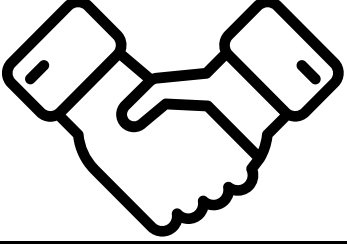
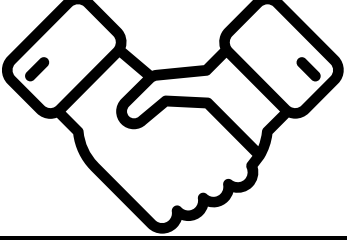
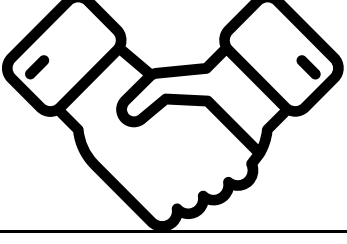
Bu firma geçici iş ilişkisi olarak bu kapsamda ; en fazla (¼) 25 kişiyi çalıştırabilir.

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

SÜRELİ FESİH

Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir.

0-6 AY ↘		2 HAFTA
6 AY – 1.5 YIL ↘		4 HAFTA
1.5 YIL – 3 YIL ↘		6 HAFTA
3 YILDAN FAZLA ↘		8 HAFTA

SONRA, FESHEDİLMİŞ SAYILIR.

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

SÜRELİ FESİH

- Bu süreler asgari olup sözleşmeler ile artırılabilir.
- Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.
- İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.
- Fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye bildirim süresinin **3** katı tutarında tazminat ödenir.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

İŞ FESİH SÜREÇLERİ

FESHİN GEÇERLİ SEBEBE DAYANDIRILMASI

30 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az **6 aylık** kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır.

İş
Güvencesi



+30 Çalışan
6 aylık kıdem

BU BİLGİLER ÇIKAR !

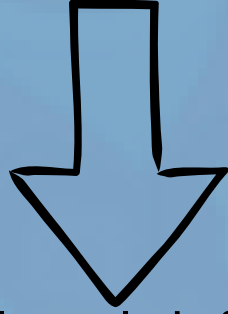
İSG HAP NOTLAR İŞ FESİH SÜREÇLERİ

FESİH BİLDİRİMİNE İTİRAZ VE USUL

İş sözleşmesi feshedilen işçi, gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren **1 ay içinde** işe iade talebiyle, arabulucuya başvurmak zorundadır.

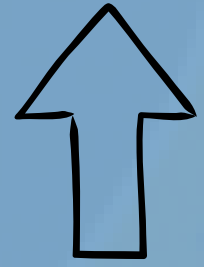
**İŞE İADE
DAVASI:
1 AY**

**ARABULUCUDA
ÇÖZÜLMEZSE
DAVA:
2 HAFTA**



Arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması hâlinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, **2 hafta** içinde iş mahkemesinde dava açılabilir.

İşverence geçerli sebep gösterilmediği mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi **1 ay içinde** işe başlatmak zorundadır.



**GEÇERSİZ
FESİHTE
İŞE BAŞLATMA:
1 AY**

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

İŞ FESİH SÜREÇLERİ

FESİH BİLDİRİMİNE İTİRAZ VE USUL

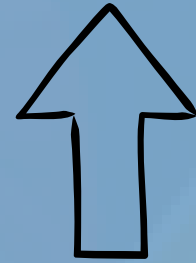
İşçiye başvurusu üzerine işveren 1 ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye en az **4 aylık** ve en çok **8 aylık** ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur.



İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren **10 iş günü** içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır.



**İŞE BAŞLATMAMA
TAZMİNATI=
4-8 AYLIK
ÜCRET**



**İŞÇİNİN
İŞE BAŞLAMA
TALEBİ=
10 İŞ GÜNÜ**

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

YENİ İŞ ARAMA İZNİ

İş arama izninin süresi günde **2 saatten** az olamaz ve işçi isterse iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu kullanabilir.

İşveren, iş arama izni esnasında işçiyi çalıştırır ise işçinin izin kullanarak bir çalışma karşılığı olmaksızın alacağı ücrete ilaveten, çalıştırdığı sürenin ücretini **%100 zamlı** öder.



KODLAMA

Yeni İş Arama =
2 saat - %100 zamlı

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA

İşveren; ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gerekleri sonucu toplu işçi çıkarmak istediğinde, bunu **en az 30 gün önceden** bir yazı ile, işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirir.

İşyerinde çalışan işçi sayısı:

- a) 20 ile 100 işçi arasında ise, **en az 10 işçinin**,
- b) 101 ile 300 işçi arasında ise, **en az %10 oranında işçinin**,
- c) 301 ve daha fazla ise, **en az 30 işçinin**,

İşine **1 aylık süre** içinde aynı tarihte veya farklı tarihlerde son verilmesi toplu işçi çıkarma sayılır.

KODLAMA=

Toplu işten çıkarma:

SİT KURALI: Sendika-İlgili Müdürlük-Türkiye İşkur

10-%10-30 kuralı

20-100 - 101-300 - 301 +

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA

ÖRNEK SORU:

Bir tekstil firmasının 240 çalışanı vardır. Bu firma bir ay içinde kaç işçiyi işten çıkarırsa toplu işten çıkarma sayılır?

101 ile 300 işçi arasında ise, en az yüzde on oranında işçinin,

CEVAP: $240 \text{ in } \%10 \text{ u} = 24$

24 işçinin işten çıkarılması toplu işten çıkarma sayılır.

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR ASKERLİK VE KANUNDAN DOĞAN ÇALIŞMA

Herhangi bir askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçiler bu ödevin sona ermesinden başlayarak

2 ay içinde işe girmek istedikleri takdirde işveren bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak

zorundadır. Aranan şartlar bulunduğu halde işveren iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmezse, işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye **3 aylık** ücret tutarında tazminat öder.



KODLAMA

İşe başlama = 2 ay
Tazminat = 3 ay

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

ÜCRET VE ÜCRETİN ÖDENMESİ

Ücret **en geç ayda bir** ödenir. İş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ödeme süresi **bir haftaya** kadar indirilebilir.

Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi **5 yıldır**.

Ücreti ödeme gününden itibaren **20 gün içinde** mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir.

İşçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintilerin işçiye derhal sebepleriyle beraber bildirilmesi gerekir. İşçi ücretlerinden bu yolda yapılacak kesintiler **bir ayda 2 gündeliktir**.

KODLAMA

ÜCRET = AYDA BİR – TOPLU 1 HAFTA ÖDENİR.

ZAMANAŞIMI= 5 YIL

ÜCRET ÖDENMEZSE= 20 GÜN İÇİNDE FESİH

HACİZ= ¼

ÜCRET KESME= 2 GÜNDELİK



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

ASGARI ÜCRET

Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç **2 yılda bir** belirlenir.

Komisyon kararları **kesindir**.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun **sekretarya** hizmetleri,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yerine getirilir.



KODLAMA

Asgari ücret = en geç 2 sene

Sekreterya = ÇSGB

Kararlar = Kesindir

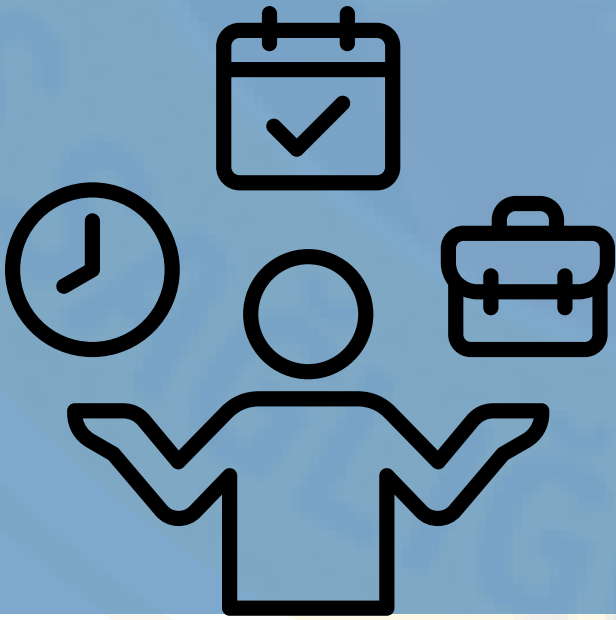
BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR TELAFI ÇALIŞMASI

İşveren **4 ay içinde** çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir.

Cumhurbaşkanı bu süreyi **2 katına kadar** artırmaya yetkilidir.

Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde **3 saatten** fazla olamaz. **Tatil** günlerinde telafi çalışması **yaptırılamaz**.



KODLAMA

Telafi çalışması =

4 ay - cumhurbaşkanı 2 katı

11 saati aşmadan - en fazla 3 saat

Tatil günlerinde olmaz.

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

HAFTA TATİLİ ÜCRETİ

Belirlenen iş günlerinde çalışmış olmaları koşulu ile 7 günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az **24 saat dinlenme** (hafta tatili) verilir.



KODLAMA

Dinleme = 24 saat

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

HAFTA TATİLİ ÜCRETİ

Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için **bir günlük ücreti** ödenir.

Saat ücreti ile çalışan işçilerin tatil günü ücreti saat ücretinin **7.5 katıdır.**



KODLAMA

Tatil ücretinde çalışma varsa
x2 maaş olur.

Saatlik ücret varsa x7.5 kat olur.

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR ÇALIŞMA SÜRESİ

Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok **45 saattir.**

Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi;
günde en çok **7.5**, haftada en çok **37.5** saattir.

Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, **günde 11 saati** aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir.



KODLAMA

Haftalık en çok =

45 saat – günlük 11 saat

Madenlerde = 7.5 – 37.5 saat

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

DENKLEŞTİRME SÜRESİ

2 aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz. Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile **4 aya kadar** artırılabilir.

Turizm sektöründe **4 aylık** süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz; denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile **6 aya kadar** artırılabilir.



KODLAMA

Denkleştirme=
2-4-6 kuralı (turizm)

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR ARA DİNLENMELER

0 ----- 4 ----- 7.5 -----

15 Dakika

30 Dakika

60 Dakika

4 saatten az işler

7.5 saatten fazla işler

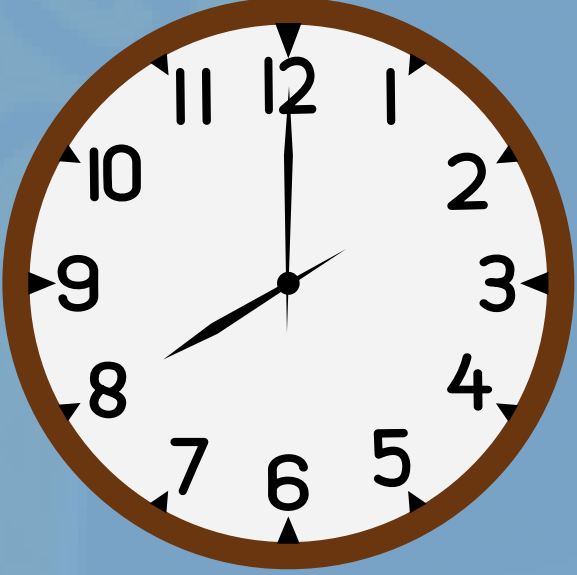
4 saatten fazla 7.5 saate
kadar işler



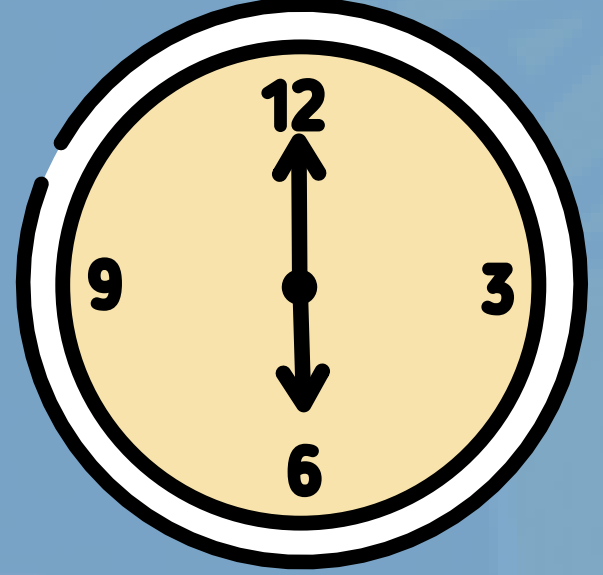
BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

GECE SÜRESİ VE GECE ÇALIŞMALARI



20:00



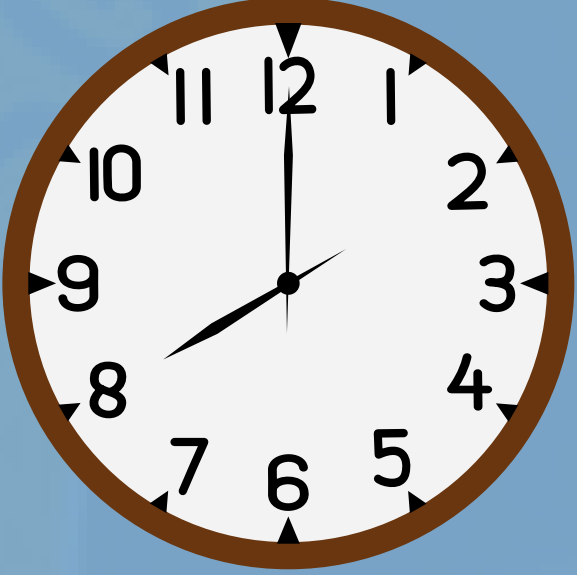
06:00

Çalışma hayatında "**gece**" en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla **11 saat süren** dönemdir.

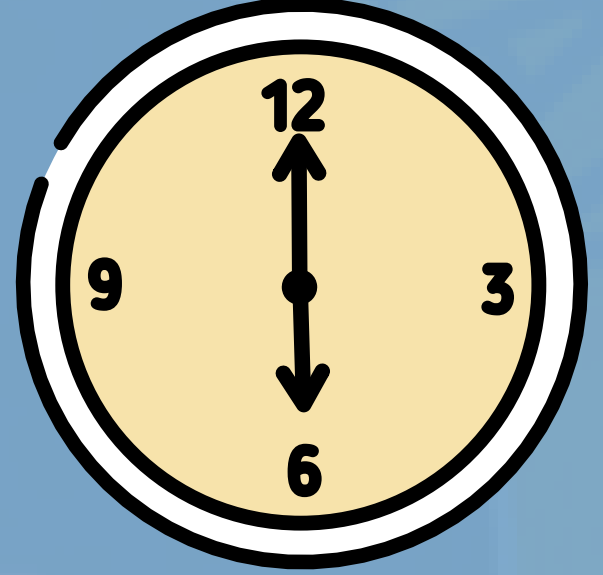
BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

GECE SÜRESİ VE GECE ÇALIŞMALARI



20:00



06:00

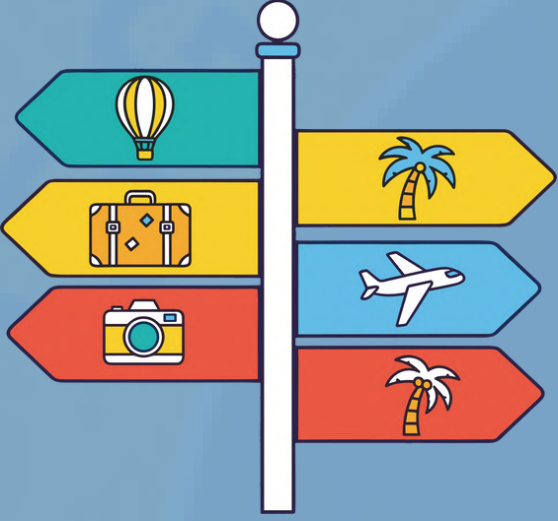
**İşçilerin gece çalışmaları
geçemez.**

7,5 saati

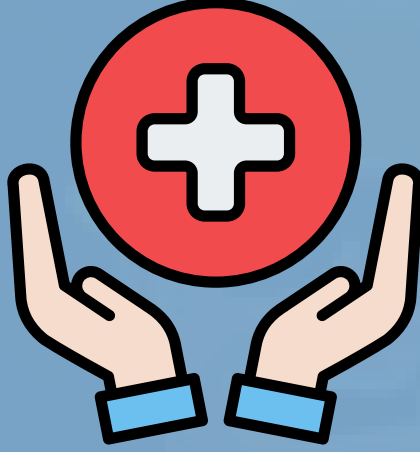
BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

GECE SÜRESİ VE GECE ÇALIŞMALARI



TURİZM



**SAĞLIK
HİZMETİ**



**ÖZEL
GÜVENLİK**



**PETROL
ARAŞTIRMA**

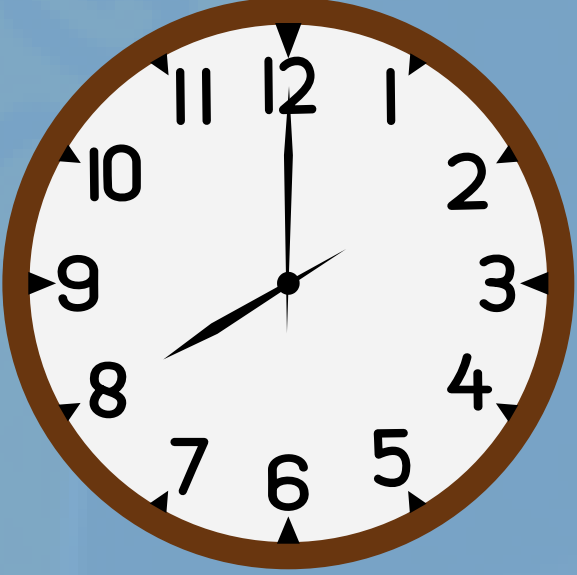
Bu işlerde gece çalışmaları
saati geçebilir.

7,5

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

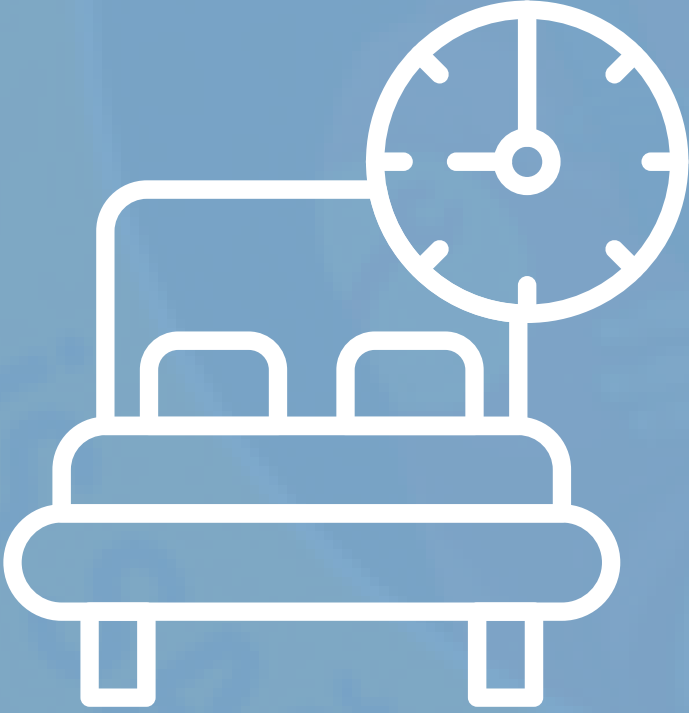
GECE SÜRESİ VE GECE ÇALIŞMALARI



**Çalışma postası
değiştirilecek işçi
kesintisiz**

en az 11 saat

**dinlendirilmeden
diğer postada
çalıştırılmaz.**



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

MAZERET İZİNİ

İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde **3 gün**, eşinin doğum yapması hâlinde ise **5 gün** ücretli izin verilir.



KODLAMA

**Geriye Kalan
Durumlar
3 Gün**

Doğum = 5 Gün

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

MAZERET İZİNİ

İşçilerin **en az %70 oranında** engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, 1yılıçinde toptan veya bölümler hâlinde

10 güne kadar ücretli izin verilir.



KODLAMA

%70 engelli çocuk,
1 yılda 10 gün ücretli izin

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

YILLIK ÜCRETLİ İZİN

1

1 yıldan 5 yıla
kadar
(beş yıl dahil)
olanlara

5

5 yıldan
fazla 15
yıldan az
olanlara

15

15 yıl (dahil)
ve daha
fazla
olanlara



14 GÜN

20 GÜN

26 GÜN

İşyerinde işe başladığı günden itibaren deneme süresi de içinde olmak üzere **en az 1 yıl çalışmış** olan işçilere yıllık ücretli izin verilir. Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

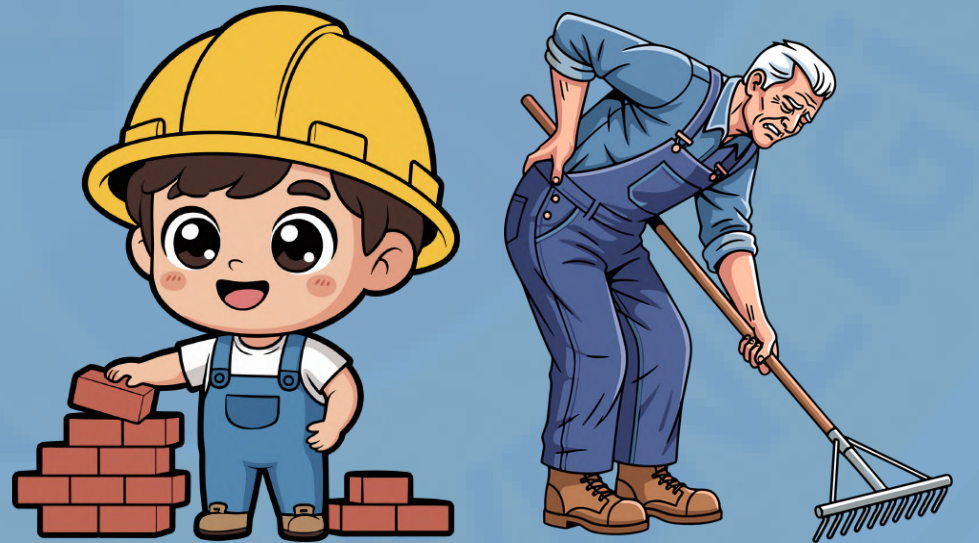
YILLIK ÜCRETLİ İZİN

Yer altı işlerinde
çalışan işçilerin yıllık
ücretli izin süreleri

4 gün arttırılarak
uygulanır.



18 ve daha küçük
yaştaki işçilerle **50 ve**
daha yukarı yaştaki
işçilere verilecek yıllık
ücretli izin süresi
20 günden az olamaz.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

YILLIK ÜCRETLİ İZİN

Yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istemde bulunmaları ve bu hususu belgelemeleri koşulu ile gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere işveren toplam **4** güne kadar **ücretsiz** yol izni vermek zorundadır.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

YILLIK ÜCRETLİ İZİN

İşçi hak ettiği yıllık ücretli iznini, kullanmak istediği zamandan en az **1** ay önce işverene **yazılı** olarak bildirir.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

İŞÇİNİN HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH HAKKI

1- SAĞLIK NEDENLERİ:

- İşin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı
- Bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalık

2- AHLAK VE İYİ NİYET

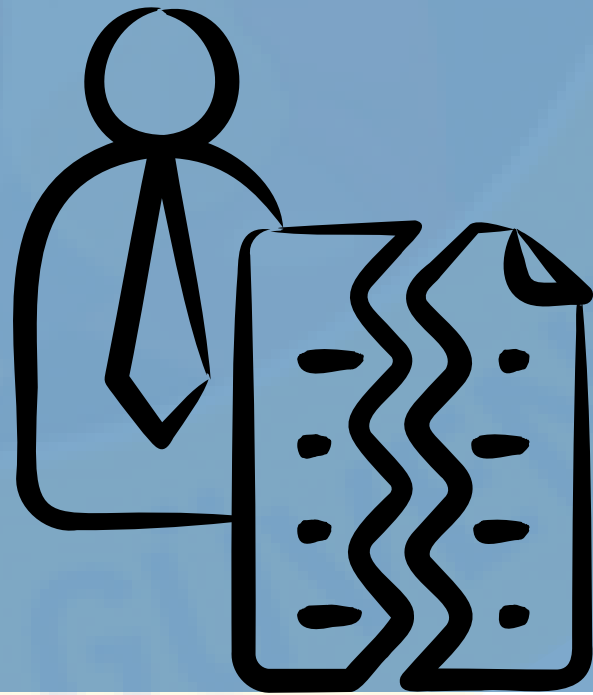
- Gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek
- Şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler
- Ailesi üyelerinden birinin küfür, kin vb.
- Cinsel taciz
- İşçinin ücreti yanlış hesaplanırsa
- Ücret farkı durumları

3- ZORLAYICI SEBEBLER

- 1 haftadan fazla süre ile işin durması

NOT:

Zorlayıcı sebepler dolayısıyla çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenir.



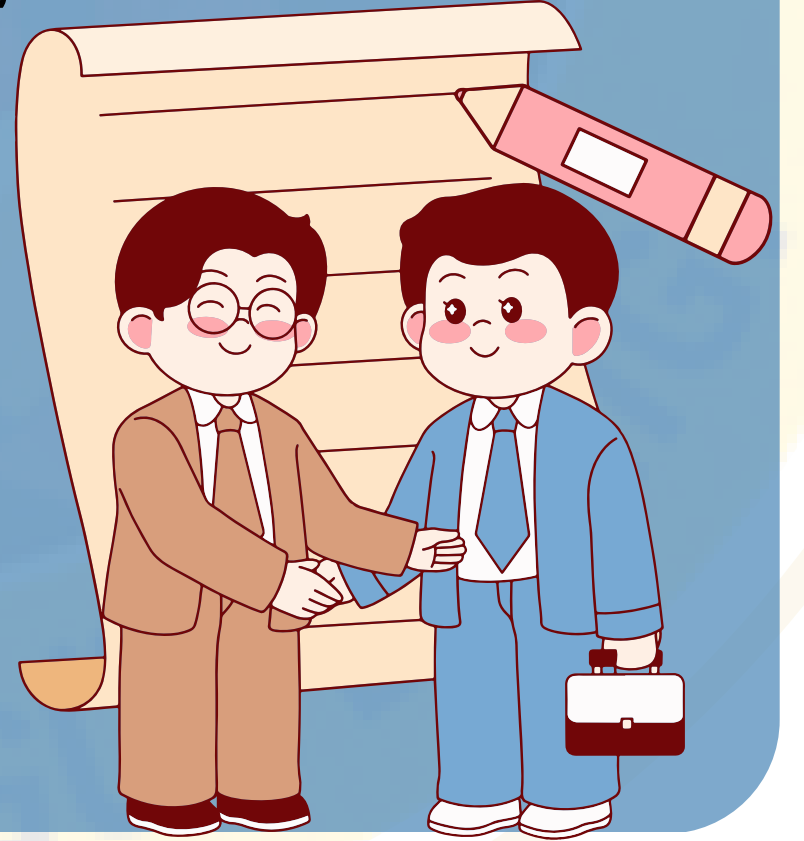
BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

İŞVERENİN HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH HAKKI

1- SAĞLIK NEDENLERİ:

İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa yakalanması veya engelli hâle gelmesi durumunda, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına **3 iş günü** veya bir ayda **5 iş gününden** fazla sürmesi.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

İŞVERENİN HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH HAKKI

II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

İşçinin, işyerinde, **7 günden** fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.

İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına 2 işgünü veya 1 ay içinde 2 defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda 3 iş günü işine devam etmemesi.



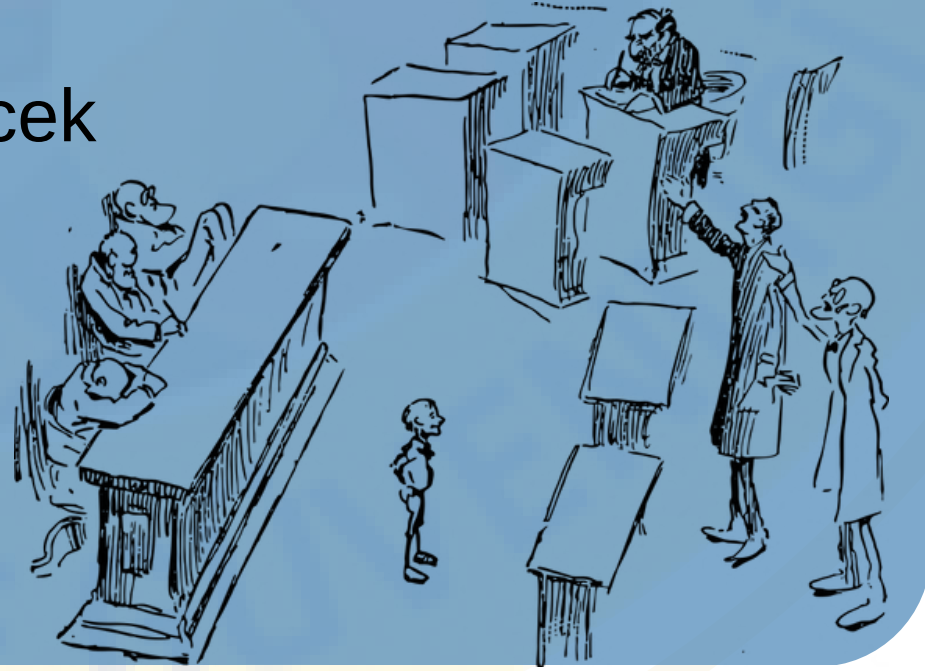
BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

İŞVERENİN HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH HAKKI

II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri **30 günlük** ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

İŞVERENİN HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH HAKKI

IV- İşçinin gözetimine alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın 17 nci maddedeki bildirim süresini aşması.

0-6 AY ↪	2 HAFTA
6 AY – 1.5 YIL ↪	4 HAFTA
1.5 YIL – 3 YIL ↪	6 HAFTA
3 YILDAN FAZLA ↪	8 HAFTA sonra, feshedilmiş sayılır.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

DERHAL FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ

Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan hallere dayanarak işçi veya işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak **6 iş günü** geçtikten ve her halde fiilin gerçekleşmesinden itibaren **1 yıl sonra kullanılamaz**. Ancak işçinin olayda maddi çıkar sağlaması halinde bir yıllık süre uygulanmaz.



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

HAZIRLAMA, TAMAMLAMA VE TEMİZLEME İŞLERİ

Hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerini yapacak olan işçiler, bu işlerde günde **en çok 2 saat** daha çalıştırılabilir.



Bu işlere başlamadan önce **yarım saatten** az olmamak üzere dinlenmeleri zorunludur.

Bu işlerde geçirdikleri sürenin her bir saati için ödenecek ücret, o işyerindeki asıl işlerine ait normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının **% 50 yükseltilmesi** suretiyle verilir.

“

KODLAMA=

- Çalışma: 2 saat
- Dinlenme: 30 dakika
- Ücret: %50 artırılması

”

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

UZAKTAN ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ

Uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmeleri **yazılı** şekilde yapılır.



Tehlikeli **kimyasal** madde ve **radyoaktif** maddelerle çalışma, bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin atıkları ile çalışma, **biyolojik** etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde uzaktan çalışma yapılamaz.

“

KODLAMA=-

- Yazılı yapılır.
- KöReBe kuralı

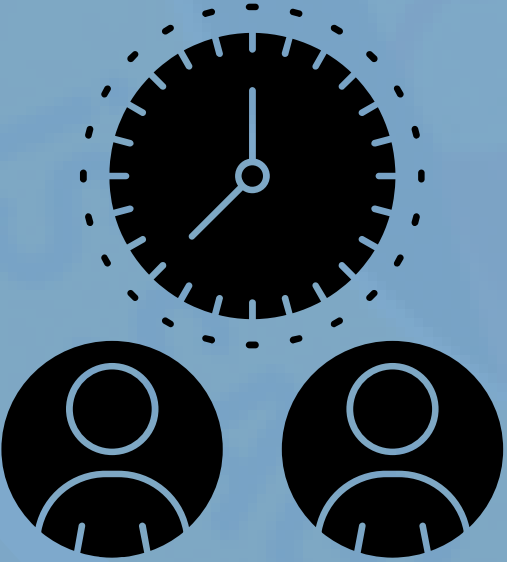
”

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

HAFTALIK İŞ GÜNLERİNE BÖLÜNEMEYEN ÇALIŞMA SÜRELERİ

Bu Yönetmelik kapsamına giren işlerin yürütüleceği çalışma dönemi, işin niteliğine göre,
en çok 6 ayı geçmemek üzere, işveren tarafından belirlenir.



“

KODLAMA=

Çalışma dönemi=
6 ay

”

BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

HAFTALIK İŞ GÜNLERİNE BÖLÜNEMEYEN ÇALIŞMA SÜRELERİ

Günlük iş süresi 11 saati, gece çalışma süresi 7,5 saati geçemez. Profesyonel ve ağır vasıta ehliyeti ile taşıt kullananların günlük çalışma süresi **9 saati geçemez**, ancak bu süre herhangi bir hafta içinde iki kez on saate çıkarılabilir.

“

KODLAMA=



Günlük çalışma max: **11 saat**

Gece çalışma max: **7,5 saat**

Ağır vasıta (tır, kamyon) :

9 saat (bir haftada iki kez on saat olabilir.)

”



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR

POSTALAR HALİNDE İŞÇİ ÇALIŞTIRILARAK YÜRÜTÜLEN İŞLERDE ÇALIŞMALAR

postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde posta sayısı **24 saatlik** süre içinde **en az üç işçi** postası çalıştırılacak şekilde düzenlenir.

Ancak **turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti** yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde düzenleme **24 saatte - 2 posta** olacak şekilde yapılabilir.

“

KODLAMA=

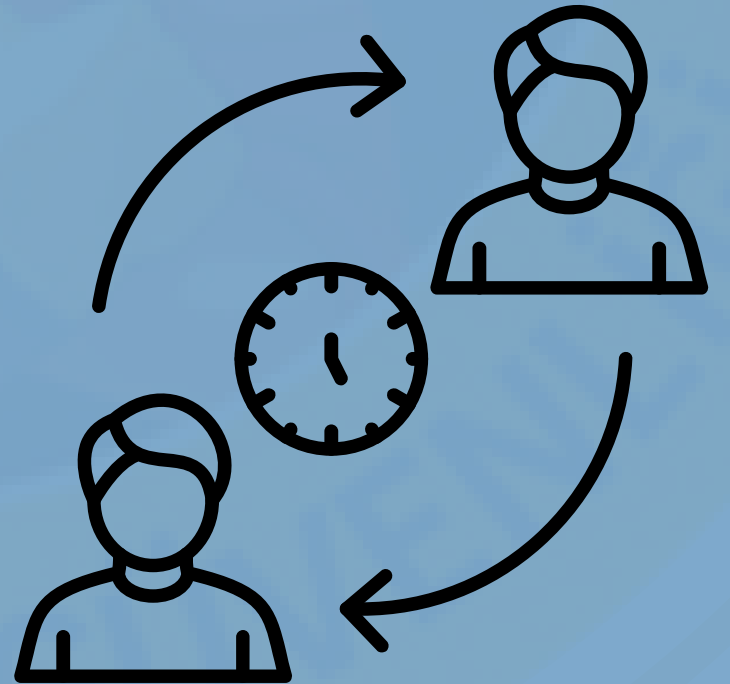
Çalışma postası:
3 vardiya

TöS kuralı :

2 vardiya olabilir.

3
2

”



BU BİLGİLER ÇIKAR !

İSG HAP NOTLAR KORUMALI İŞYERLERİ

Erişkinler İçin Engellilik Sağlık Kurulu Raporuna göre en az **% 40 oranında** engel olmalıdır.

Korumalı işyerlerinde çalışacak engelli bireylerin sayısının korumalı işyerindeki toplam işçi sayısına oranı **%50 den** az olamaz.



“

KODLAMA=

Engel oranı: **en az %40**

Sayı oranı: **en az %50**

”