



İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2025

GAZİ ÜNİVERSİTESİ İSG SINAVLARI

HER DÖNEM TÜM TÜRKİYE 1. İERİNİN TEK ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR !

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
A-B-C
SINAVLARINDA Kİ
GELMİŞ-GEÇMİŞ
EN BÜYÜK BAŞARI !

T.C. Kimlik Numarası	Adı ve Soyadı	Cem ÖZBAY
Sertifika Alanı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	
Sınav Tarihi	10 Aralık 2023	
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2024	
TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI		
Doğru	48	Yanlış
Puan	96.00000	Alınan Puan
Baraj Puanı	7	Baraj

TIKLAYARAK
İZLEYEBİLİRSİNİZ !

50 SORUDA
48 DOĞRU !

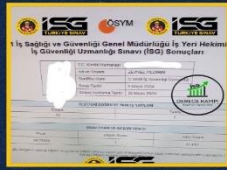
TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



DSP TÜRKİYE 1.Sİ



İŞYERİ HEKİMİ
TÜRKİYE 2.Sİ

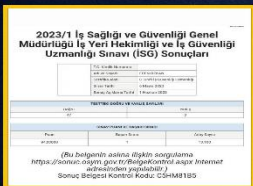


İŞYERİ HEKİMİ
TÜRKİYE 2.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

2023 MAYIS DÖNEMİ TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

A sınıfı İGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR

ÖSYM

2024/2 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İş Yeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Sınavı (İSG) Sonuçları



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç



T.C. Kimlik Numarası	[REDACTED]
Adı ve Soyadı	ÖMER SOLAK
Sertifika Alanı	A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
Sınav Tarihi	8 Aralık 2024
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2025



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç

TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI		
Doğru		Yanlış
45		5

SINAV PUANI VE BAŞARI SIRASI		
Puan	Başarı Sırası	Aday Sayısı
90,00000	1	3.020

A sınıfı Türkiye 1.'si Olan Kursiyerimizin Tavsiyeleri=
<https://www.youtube.com/watch?v=m6eiF54Djpo&t=1261s>

ÖSYM

2024/2 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İş Yeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Sınavı (İSG) Sonuçları



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç



T.C. Kimlik Numarası	[REDACTED]
Adı ve Soyadı	RECEP GUÇLU
Sertifika Alanı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
Sınav Tarihi	8 Aralık 2024
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2025



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç

TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI		
Doğru		Yanlış
45		5

SINAV PUANI VE BAŞARI SIRASI		
Puan	Başarı Sırası	Aday Sayısı
90,00000	1	6.785

B sınıfı Türkiye 1.'si Olan Kursiyerimizin Tavsiyeleri=
<https://www.youtube.com/watch?v=fq-4Qu2Sbx&t=6s>

ÖSYM

2024/2 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İş Yeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Sınavı (İSG) Sonuçları



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç



T.C. Kimlik Numarası	[REDACTED]
Adı ve Soyadı	NİMET KÖSE
Sertifika Alanı	C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
Sınav Tarihi	8 Aralık 2024
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2025



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç

TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI		
Doğru		Yanlış
44		6

SINAV PUANI VE BAŞARI SIRASI		
Puan	Başarı Sırası	Aday Sayısı
88,00000	1	13.673

C sınıfı Türkiye 1.'si Olan Kursiyerimizin Tavsiyeleri=
https://www.youtube.com/watch?v=85qyps6cw_o



2025 MAYIS İSG SINAVLARINI

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

DÜZENLEYECEKTİR

MUTLAKA BİLMEMİZ GEREKEN! - 41-60 HAP BİLGİ

A,B ve C İGU İSYERİ HEKİMİ- DSP	A,B ve C İGU İSYERİ HEKİMİ- DSP	A,B ve C İGU İSYERİ HEKİMİ- DSP	A,B ve C İGU İSYERİ HEKİMİ- DSP								
41-	44-	50-	56-								
Günlük Çalışma Süresi	İşçi postaları;	İŞ SÖZLEŞMELERİ	SÜRELİ FESİH								
Günlük çalışma sürelerinin uygulanmasında; a) Günlük iş süresi 11 saati, gece çalışma süresi 7,5 saati geçemez. Profesyonel ve ağır vasıta ehliyeti ile taşıt kullananların günlük çalışma süresi 9 saati geçemez, ancak bu süre herhangi bir hafta içinde iki kez on saate çıkarılabilir. Günlük Dinlenme İşçiler, 24 saatlik süre içinde kesintisiz en az 11 saat dinlendirilmeden çalıştırılmaz.	a) Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde posta sayısı 24 saatlik süre içinde en az üç işçi postası çalıştırılacak şekilde düzenlenir. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde düzenleme 24 saatte 2 posta olacak şekilde yapılabilir.	Süresi 1 sene ise yazılı yapılır. İş sözleşmesini en geç 2 ay içinde işçiyi verilmelidir. Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma: 20-4-4 kuralı Deneme süreli iş sözleşmesi 2-4 kuralı YENİ İŞ ARAMA İZNİ 2 saat- %100 zamlı	<table><tr><td>0-6 AY</td><td>2 HAFTA</td></tr><tr><td>6 AY – 1.5 YIL</td><td>4 HAFTA</td></tr><tr><td>1.5 YIL – 3 YIL</td><td>6 HAFTA</td></tr><tr><td>3 YILDAN FAZLA</td><td>8 HAFTA sonra, feshedilmiş sayılır.</td></tr></table> Fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye bildirim süresinin 3 katı tutarında tazminat ödenir. İş Mahkemeleri Kanunu hükümleri – 1 ay Arabuluculuk – 2 hafta	0-6 AY	2 HAFTA	6 AY – 1.5 YIL	4 HAFTA	1.5 YIL – 3 YIL	6 HAFTA	3 YILDAN FAZLA	8 HAFTA sonra, feshedilmiş sayılır.
0-6 AY	2 HAFTA										
6 AY – 1.5 YIL	4 HAFTA										
1.5 YIL – 3 YIL	6 HAFTA										
3 YILDAN FAZLA	8 HAFTA sonra, feshedilmiş sayılır.										

42- TOPLU İŞTEN ÇIKARMA İşyerinde çalışan işçi sayısı: a) 20 ile 100 işçi arasında ise, en az 10 işçinin, b) 101 ile 300 işçi arasında ise, en az %10 oranında işçinin, c) 301 ve daha fazla ise, en az 30 işçinin, İşine 1 aylık süre içinde aynı tarihte veya farklı tarihlerde son verilmesi toplu işçi çıkarma sayılır. Fesih bildirimleri, işverenin toplu işçi çıkarma isteğini bölge müdürlüğüne bildirmesinden 30 gün sonra hüküm doğurur.	45- ASKERLİK ÖDEVLERİ  Askerlik ödevi dışında = 2 ay Bu hak = 1 yıl – 2 gün – 90 gün Askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işe dönüş, 2 ay içinde işe alım – olmazsa 3 aylık tazminat 46- HAFTA TATİLİ ÜCRETLERİ Haftalık dinlenme = 24 saat Tatil günleri = ek bir günlük ücret Saat ücreti = 7.5 katı	51- ÜCRETİN ÖDENMESİ Ücret en geç ayda bir ödenir. İş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ödeme süresi bir haftaya kadar indirilebilir. 52- ÜCRETİN GÜNÜNDE ÖDENMESİ Ücreti ödeme gününden itibaren 20 gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir. Bu nedenle kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazansa dahi grev olarak nitelendirilemez.	57- GEÇERSİZ FESİHLER  İşçiyi 1 ay içinde işe başlatmak. İşe başlatmaz ise, işçiye en az 4 aylık ve en çok 8 aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur. İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren 10 işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır.
--	---	---	---

43-

YILLIK ÜCRETİ İZİN

EN az 1 yıl çalışmış yıllık ücretli izin verilir.

1 - 5 yıl (beş yıl dahil) olanlara 14 günden,

5 - 15 yıldan az olanlara 20 günden,

15 yıl (dahil) ve daha fazla olanlara 26 günden, az olamaz.

Yer altı işlerinde 4 gün arttırılarak uygulanır.

18(-) 50 (+) 20 günden az olamaz.

Bölüm şeklinde= 10 gün

1 ay önceden bildirim

4 gün ücretsiz yol izni

100 kişiden fazla ise = izin kurulu (3 kişiden)

47-

TELAFİ ÇALIŞMASI

4 ay - cumhurbaşkanı **2 katı**

11 saati aşmadan – en fazla **3** saat

Tatil günlerinde olmaz.

48-

MAZERET İZİNLERİ

Mazeret izni= Doğum **5** Gün, Gerisi **3** Gün

%70 engelli çocuk, 1 yılda **10** gün ücretli izin

Tüm zamanaşımaları **5 yıl**.

53-

ÜCRETİN SAKLI KISMI

İşçilerin aylık ücretlerinin **dörtte birinden fazlası haczedilemez** veya başkasına devir ve temlik olunamaz.

54-

ASGARİ ÜCRET

Asgari ücret = **en geç 2 sene**

Sekreteryaya = **ÇSGB**

Kararlar = **Kesindir**

58-

ARA DİNLENMELERİ

4 saat veya daha kısa süreli işlerde	15 dakika
4 saatten fazla ve 7.5 saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde	Yarım saat
7.5 saatten fazla süreli işlerde	1 saat, ara dinlenmesi verilir.

Bu dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir.

Ara dinlenmeleri çalışma **süresinden sayılmaz**.

	49- ENGELLİ, HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMA  50 veya daha fazla işçi Özel sektör işyerlerinde= % 3 engelli, Kamu işyerlerinde= % 4 engelli % 2 eski hükümlü Aranan şartlar bulunduğu halde işveren iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmese, işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye 6 aylık ücret tutarında tazminat öder.	55- FAZLA ÇALIŞMA ve FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA Fazla çalışmanın her saati için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının %50 yükseltilmesi suretiyle ödenir. Fazla sürelerle çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %25 yükseltilmesiyle ödenir. Maden= %100 fazlası En fazla = 270 saat Serbest Zaman= Fazla çalıştığı her saat karşılığında 1 saat 30 dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında 1 saat 15 dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir. İşçi hak ettiği serbest zamanı, 6 ay zarfında işverene önceden yazılı olarak bildirmesi koşuluyla.	
--	--	---	--

59-

GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

NOT 1	Askerlik hizmeti	Devamı Süresince, kurulur.
NOT 2	1. Mevsimlik tarım işlerinde 2. Ev hizmetlerinde	Süre Sınırı Olmaksızın, kurulur.
NOT 3	1. İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde, 2. İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde, 3. İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde, 4. Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde, kurulabilir.	En Fazla 4 Ay Süreyle Kurulabilir.
NOT 4	1. İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde, 2. İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde, 3. İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde,	Toplam 8 Ayı Geçmemek Üzere En Fazla 2 Defa Yenilenebilir.

60-

NOT 5:

- 1- Geçici işçi çalıştıran işveren, belirtilen sürenin sonunda aynı iş için **6 ay** geçmedikçe yeniden geçici işçi çalıştıramaz.
 - 2- Toplu işçi çıkarılan işyerlerinde **8 ay süresince**, kamu kurum ve kuruluşlarında ve yer altında maden çıkarılan işyerlerinde bu maddenin ikinci fıkrası kapsamında geçici iş ilişkisi kurulamaz.
 - 3- Geçici işçi çalıştıran işveren, **grev** ve **lokavtın** uygulanması sırasında geçici iş ilişkisiyle işçi çalıştıramaz.
- İkinci fıkranın (f) bendi “ **f) İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde** ” kapsamında geçici iş ilişkisi ile çalıştırılan işçi sayısı, işyerinde çalıştırılan işçi sayısının **1/4** geçemez. Ancak, **10** ve daha az işçi çalıştırılan işyerlerinde **5** işçiye kadar geçici iş ilişkisi kurulabilir. İşçi sayısının tespitinde, **kısmi süreli** iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak **tam süreli** çalışmaya dönüştürülür.

