

İSG TÜRKİYE SINAV DERGİLERİ

4

- Özet Bilgiler
- Hap Notlar
- Kodlamalar
- Sorular
- Senaryo
- Bulmaca

6331 İSG
KANUNU
İSG
HİZMETLERİ



İSG
TÜRKİYE
SINAV

İSG TÜRKİYE SINAVI
SINAV SORULARI VE ÇÖZÜMLERİ



2026 İSG ARALIK

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU



TANIMLAR

İş kazası: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayı,

Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini, ifade eder.

TEK SORU TEK CEVAP	RISK: TEHLİKEDEN KAYNAKLANAN <u>İHTİMAL</u>
	TEHLİKE: ZARAR HASAR <u>POTANSİYELİ</u>

ÖRNEK TANIM:

Yüksekte çalışma (somut bir durum)
tehlikedir.

Yüksekte çalışmadan ötürü, düşme
(yaralanma riski, ölüm riski) **risktir.**

KANUN YÜKÜMLÜLÜĞÜ



Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki **hariç**;

- Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve MİT Başkanlığının faaliyetleri.
- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.
- Ev hizmetleri.
- Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.
- Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan iş yurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.

UYGULANMAZ.

Bu Kanun (6331);

- KAMU VE ÖZEL SEKTÖRE AİT BÜTÜN İŞLERE ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile
- İşveren vekillerine,
- ÇIRAK VE STAJYERLER DE DÂHİL olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın **UYGULANIR.**

RİSKLERDEN KORUNMA İLKELERİ



(1) İşverenin yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulur:

- a. Risklerden kaçınmak.
- b. Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek.
- c. Risklerle kaynağında mücadele etmek.
- d. İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.
- e. Teknik gelişmelere uyum sağlamak.
- f. Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.
(İKAME ET)
- g. Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.

- h. **Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.**
- i. Çalışanlara uygun talimatlar vermek.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ



İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için, Bakanlıkça aşağıdaki şartlarla destek sağlanabilir:

Kamu kurum ve kuruluşları hariç **ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir.** Ancak, **Cumhurbaşkanı, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de** faydalanmasına karar verebilir.

TEK SORU TEK CEVAP	İSG HİZ. DESTEKLENMESİ
	ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir. Ancak, Cumhurbaşkanı, 10 az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.

BİLDİRİLEN EKSİKLİK VE AKSAKLIKLAR



Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınınca, **Bakanlığın yetkili birimine**, varsa yetkili **sendika temsilcisine**, yoksa **çalışan temsilcisine** bildirilir.

Bildirim yapmadığı tespit edilen **işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının** belgesi **üç ay, tekrarı** ise **altı ay süreyle askıya alınır**.

Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz. Aksi takdirde işveren hakkında **bir yıllık** sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere **tazminata** hükmedilir.

İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır. Açılan davada, **kötü niyetle gerçek** dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen kişinin belgesi **altı ay süreyle askıya** alınır.

Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları **işverene karşı sorumludur**.



TEK SORU TEK CEVAP



Bildirim yapmayan uzman hekim **3 ay** askıya alınır – tekrarı **6 ay** askıya
Bildirim yapan İGU-hekimi işten çıkaran işveren **1 yıllık** tazminat öder.

Bildirim yapmayan OSGB'ler **6 ay** tekrarından ise **12 ay** yetki belgesi askıya alınır.

İşvereni kötü niyetle ya da gerçek dışı bildiren igu- işyeri hekimi **6 ay** askıya alınır belgeleri.

**İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARININ
KAYIT VE BİLDİRİMİ**



İşveren; Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

İşveren, aşağıdaki hallerde belirtilen sürede **Sosyal Güvenlik Kurumuna** bildirimde bulunur:

İş kazalarını kazadan sonraki **3 iş** günü içinde.

Sağlık hizmeti **sunucuları** veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren **3 iş** günü içinde.

İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı **ön tanısı** koydukları vakaları, **Sosyal Güvenlik Kurumu** tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.

Sağlık hizmeti sunucuları **kendilerine intikal eden iş kazalarını**, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç **10 gün** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

**TEK SORU
TEK CEVAP**



İş kazası sonraki
3 iş günü.

Meslek hastalığı
öğrendiği tarihten
itibaran **3 iş günü.**

TANI kelimesini
görünce **10 gün !**

Örneğin, Pazartesi günü iş kazası geçiren sigortalının Kuruma yapılacak iş kazası bildirimini en geç **Perşembe** günü,

Çarşamba günü iş kazası geçiren sigortalının ise Kuruma yapılacak iş kazası bildirimini en geç **Pazartesi** günü yapılması gereklidir.



Örneğin, Pazartesi günü meslek hastalığını sigortalının Kuruma yapılacak bildirimini en geç **Çarşamba** günü,

Çarşamba günü meslek hastalığını sigortalının ise Kuruma yapılacak bildirimini en geç **Cuma** günü yapılması gereklidir.

SAĞLIK GÖZETİMİ

İşveren; Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.

Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

1. İşe girişlerinde.
2. İş değişikliğinde.
3. İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.
4. İşyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.
5. Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.
6. Sağlık gözetiminden doğan maliyet ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işverence karşılanır, çalışana yansıtılamaz.

Sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması açısından sağlık bilgileri gizli tutulur.



NOT:

İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine **3 yıldan 5 yıla kadar hapis cezası verilir.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ



NOT 1:

İşveren, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; çalışanları arasından ilgili yönetmeliklerde belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı görevlendirir. **10 ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli** sınıfta yer alan işyeri işverenleri ayrıca diğer sağlık personeli görevlendirir.

NOT 2:



Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan **ancak 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli** sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler **hariç** iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

NOT 3:



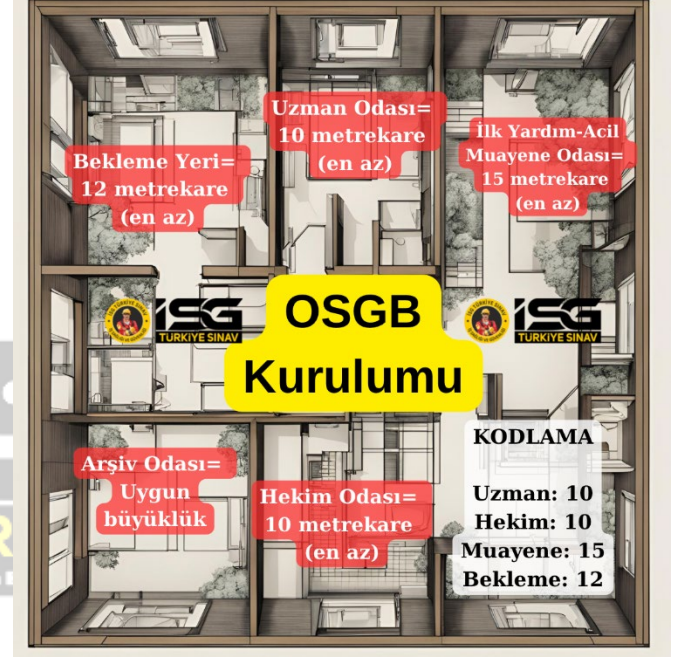
İşyerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kayıt,

İşten ayrılma tarihinden itibaren **en az 15 yıl süreyle** çalışanların kişisel sağlık dosyalarını saklar.

NOT 4:

Onaylı defter işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri veya noterce her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır.

Onaylı defter yapılan tespitlere göre iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işveren tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır. Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılır.



NOT 5:

İSGB

Hekim Odası= 8 metrekare (en az)

Uzman Odası= 8 metrekare (en az)

İlk Yardım Odası= 12 metrekare (en az)

OSGB

Hekim Odası= 10 metrekare (en az)

Uzman Odası= 10 metrekare (en az)

İlk Yardım-Acil Muayene Odası= 15 metrekare (en az)

Bekleme Yeri= 12 metrekare (en az)

Arşiv Odası= Uygun büyüklük



NOT 6:

İHTARLAR

Bir takvim yılı içinde hafif ihlallerin ihtar puanlarının toplamının **30'a**, orta ihlallerin ihtar puanlarının toplamının **60'a** ulaşması durumunda OSGB'nin o yıl içinde işleyecekleri diğer hafif ve orta ihlaller bir üst derecenin **taban puanı esas alınarak uygulanır.**

Beş yıllık sürenin sonunda vize işlemini tamamlayan kişi ve kurumların; uygulanmasının üzerinden **en az bir yıl geçmiş olan tüm ihtar puanları silinir.**

Bu Yönetmelik uyarınca OSGB'lere uygulanan ihtar puanlarına ilişkin itirazlar, işlemin tebliğ tarihinden itibaren **en geç 10 iş günü** içinde Genel Müdürlüğe yapılır. Bu süreden sonra yapılacak itirazlar dikkate alınmaz.

Bu Yönetmelik uyarınca yetkilendirilen **OSGB'lerin** yetki belgeleri, ihtar puanları toplamının **300'e** ulaşması durumunda Genel Müdürlükçe **6 ay** süreyle askıya alınır.



BOŞLUK DOLDURMA SORULARI

1. Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimaline _____ denir.
2. İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyeline _____ denir.
3. Risklerden korunma ilkelerine göre toplu korunma tedbirlerine, _____ **korunma tedbirlerine** göre öncelik verilmelidir.
4. İşveren, iş kazalarını kazadan sonraki _____ **iş günü** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmek zorundadır.
5. İşveren, kendisine bildirilen meslek hastalıklarını öğrendiği tarihten itibaren _____ **iş günü** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.
6. Yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları, meslek hastalığı **tanısı** koydukları vakaları en geç _____ **gün** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.
7. İşyerinde yürütülen İSG faaliyetlerine ilişkin kayıtların yanında çalışanların kişisel sağlık dosyaları, işten ayrılma tarihinden itibaren en az _____ **yıl** süreyle saklanır.
8. 10 ve daha fazla çalışanı bulunan _____ **sınıfta** yer alan işyeri işverenleri, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının yanı sıra diğer sağlık personeli de görevlendirir.
9. Gerekli belgeye sahip olmayan ancak _____ **'den az** çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekilleri, Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla belirli İSG hizmetlerini yürütebilir.
10. OSGB'lerin yetki belgeleri, ihtar puanları toplamının _____ puana ulaşması durumunda Genel Müdürlükçe _____ **ay** süreyle askıya alınır.
11. İSGB bünyesinde hekim ve iş güvenliği uzmanı odalarının her biri en az _____ **m²**, ilk yardım odası ise en az _____ **m²** olmalıdır.
12. OSGB bünyesinde hekim ve iş güvenliği uzmanı odaları en az _____ **m²**, ilk yardım-acil muayene odası en az _____ **m²**, bekleme yeri ise en az _____ **m²** olmalıdır.

Cevap Anahtarı

1. Risk
2. Tehlike
3. Kişisel
4. 3
5. 3
6. 10
7. 15
8. Çok tehlikeli
9. 50
10. 300 – 6
11. 8 – 12
12. 10 – 15 – 12



EŞLEŞTİRME SORULARI

A sütunundaki ifadeleri B sütunundaki uygun ifadelerle eşleştiriniz.

1. Aşağıdaki tanımları uygun kavramlarla eşleştiriniz.

A	
1. İş kazası	()
2. Risk	()
3. Tehlike	()

B	
a) Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimali	
b) İşyerinde var olan ya da dışardan gelebilecek, zarar veya hasar verme potansiyeli	
c) İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olay	

2. Aşağıdaki hallerden hangilerinin 6331 sayılı Kanun'un kapsamı dışında olduğunu eşleştiriniz.

A	
1. Türk Silahlı Kuvvetleri faaliyetleri	()
2. Ev hizmetleri	()
3. Kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar	()
4. Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri	()
5. Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri	()

B	
a) İyileştirme kapsamında yapılan iş yurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri	
b) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar	
c) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri	
d) Ev hizmetleri	
e) Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve MİT Başkanlığının faaliyetleri	

3. Risklerden korunma ilkeleri ile ilgili aşağıdaki ifadeleri eşleştiriniz.

A	
1. Tehlikeli olanı değiştirmek	()
2. Korunma tedbirlerinde öncelik	()
3. Risklerle mücadele	()
4. Teknik gelişmelere uyum	()
5. Çalışanlara talimat	()

B	
a) Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek	
b) Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek	
c) Çalışanlara uygun talimatlar vermek	
d) Risklerle kaynağında mücadele etmek	
e) Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek (ikame etmek)	

4. Bildirim süreleri ile ilgili aşağıdaki ifadeleri uygun sürelerle eşleştiriniz.

A	
1. İş kazasının SGK'ya bildirimi	()
2. Meslek hastalığının işveren tarafından SGK'ya bildirimi	()
3. Sağlık hizmeti sunucularının iş kazasını SGK'ya bildirimi	()
4. Yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının meslek hastalığını SGK'ya bildirimi	()

B	
a) 3 iş günü	
b) 10 gün	
c) 3 iş günü	
d) 10 gün	

5. Aşağıdaki yaptırım veya sonuçları ilgili durumlarla eşleştiriniz.

A	
1. Bildirim yapmayan işyeri hekimi veya İGU (ilk tespit)	()
2. Bildirim yapmayan işyeri hekimi veya İGU (tekrarında)	()
3. Bildirim yapmayan OSGB (ilk tespit)	()
4. Bildirim yapmayan OSGB (tekrarında)	()
5. Kötü niyetle veya gerçek dışı bildirimde bulunan İGU/işyeri hekimi	()

B	
a) 12 ay yetki belgesi askıya	
b) 6 ay belge askıya	
c) 6 ay yetki belgesi askıya	
d) 3 ay belge askıya	
e) 6 ay belge askıya	

Cevap Anahtarı

- Tanımlar: 1 → C (İş kazası), 2 → A (Risk), 3 → B (Tehlike).
- 6331 sayılı Kanun'un kapsamı dışında kalanlar: 1 → E, 2 → D, 3 → B, 4 → A, 5 → C.
- Risklerden korunma ilkeleri: 1 → E, 2 → A, 3 → D, 4 → B, 5 → C.
- Bildirim süreleri: 1 → A (3 iş günü), 2 → C (3 iş günü), 3 → B (10 gün), 4 → D (10 gün).
- Yaptırımlar: 1 → D (3 ay belge askıya), 2 → E (6 ay belge askıya), 3 → C (6 ay yetki belgesi askıya), 4 → A (12 ay yetki belgesi askıya), 5 → B (6 ay belge askıya).

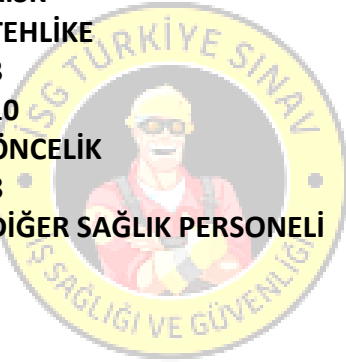
BULMACA

Aşağıdaki soruların cevaplarını ilgili kutucuklara yazınız.

- 1 Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimaline ne denir?
- 2 İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyeline ne denir?
- 3 İşveren, iş kazalarını kazadan sonraki kaç iş günü içinde SGK'ya bildirmek zorundadır?
- 4 Yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları, meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç kaç gün içinde SGK'ya bildirir?
- 5 Risklerden korunma ilkelerine göre toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre ne yapılmalıdır?
- 6 İSGB bünyesinde hekim ve iş güvenliği uzmanı odalarının her biri en az kaç m² olmalıdır?
- 7 10 ve daha fazla çalışanı bulunan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının yanı sıra hangi personeli de görevlendirir?

Bulmacanın Cevapları

1. RİSK
2. TEHLİKE
3. 3
4. 10
5. ÖNCELİK
6. 8
7. DİĞER SAĞLIK PERSONELİ



1. Senaryo – İSG Hizmetlerinin Desteklenmesi

Özel sektörde faaliyet gösteren **8 çalışanlı ve tehlikeli sınıfta** yer alan bir işyeri, İSG hizmetlerinin yerine getirilmesi amacıyla Bakanlık desteğinden yararlanmak istemektedir.

Soru: Bu işyeri destekten yararlanabilir mi? Çalışan sayısı ve tehlike sınıfı açısından değerlendiriniz.

2. Senaryo – Gerçek Dışı Bildirim

Bir iş güvenliği uzmanının, işvereni hakkında **kötü niyetle gerçek dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla** kesin olarak tespit edilmiştir.

Soru: İş güvenliği uzmanının belgesine hangi yaptırım uygulanır ve yaptırım süresi ne kadardır?

3. Senaryo – Sağlık Raporu Olmadan İşe Başlama

Çok tehlikeli sınıfta bulunan bir fabrikada yeni işe alınan Mehmet'in işe uygunluğunu gösteren sağlık raporu henüz hazırlanmamıştır. İşveren, “Rapor daha sonra tamamlanır.” diyerek Mehmet'i hemen işe başlatmak istemektedir.

Soru: İşveren Mehmet'i bu şekilde işe başlatabilir mi? Neden?

4. Senaryo – Onaylı Defter

İş güvenliği uzmanı işyerinde tespit ettiği önemli bir eksikliği **onaylı deftere** yazmıştır. İşveren ise “Bana ayrıca yazılı bildirim yapılmadığı için bu eksiklikten haberim yok.” demektedir.

Soru: İşverenin bu savunması Word dosyasındaki bilgiye göre geçerli midir? Onaylı deftere yazılan tespit ve önerilerin hukuki durumu nedir?

5. Senaryo – OSGB İhtar Puanı

Bir OSGB'nin ihtar puanları toplamı **300 puana** ulaşmıştır. OSGB yöneticisi, bu durumun yalnızca uyarı niteliğinde olduğunu ve faaliyetlerine kesintisiz devam edebileceklerini düşünmektedir.

Soru: Bu değerlendirme doğru mudur? OSGB'nin yetki belgesine hangi işlem uygulanır?

Cevap Anahtarı

1. Evet. Kamu kurum ve kuruluşları hariç, **10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıftaki işyerleri** destekten yararlanabilir.
2. Kötü niyetle gerçek dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen kişinin belgesi **6 ay süreyle askıya alınır.**
3. Hayır. Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıftaki işlerde çalışacak kişiler, yapacakları işe uygun olduklarını belirten **sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.**
4. Geçerli değildir. **Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılır.**
5. Değerlendirme yanlıştır. İhtar puanları toplamı **300'e ulaştığında**, OSGB'nin yetki belgesi Genel Müdürlükçe **6 ay süreyle askıya alınır.**

**TÜRKİYENİN EN BÜYÜK
İSG EĞİTİM KURUMU**



İSTANBUL
ASYA-AVRUPA

ANKARA

BURSA

İZMİR

ANTALYA

ADANA

DİYARBAKIR

0501 091 06 06 **0531 541 34 34**

WWW.İSGTÜRKİYESINAV.COM

İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!





Fatura kesmeyen ve resmi olarak yetki **almamış** platform ve kişilerden uzak durunuz. İş Güvenliği Uzmanlığı (A-B-C), İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli; yeni meslek sahibi yapan önemli ve özgün çalışmalar isteyen sınavlardır.

Geçmiş başarısı olmayan, özgün çalışmaları olmayan sosyal mecralardan uzak durunuz. Yeni nesil soru hazırlama, yeni nesil kodlamalar yapmak bir ekip işidir ve tecrübe-bilgi birikim ister.

Başarının anahtarı, kalitede saklıdır.

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR