

2024 ARALIK SINAVI

Dergisi

**İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ**

SAYI

4

**6331 SAYILI
İSG KANUNU
VE
İSG
HİZMETLERİ**

- **ÖZET BİLGİLER**
- **HAP NOTLAR**
- **TEK KELİME**
- **TEK CEVAP**
- **SENARYO ÖRNEKLERİ**
- **TASARIM VE GÖRSELLER**
- **SINAV TADINDA DERGİ**

**A SINIFI İŞ GÜV. UZMANI
M.NURULLAH ACAR**

WWW.İSGTURKIYESINAV.COM





İSG TÜRKİYE SINAV

HER DÖNEM TÜM TÜRKİYE 1. İERİNİ TEK ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR !

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
A-B-C
SINAVLARINDA Kİ
GELMİŞ-GEÇMİŞ
EN BÜYÜK BAŞARI !

	<table><tr><td>T.C. Kimlik Numarası</td><td>CEM ÖZBAY</td></tr><tr><td>Adı ve Soyadı</td><td>CEM ÖZBAY</td></tr><tr><td>Sertifika Alanı</td><td>B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı</td></tr><tr><td>Sınav Tarihi</td><td>10 Aralık 2023</td></tr><tr><td>Sonuç Açıklama Tarihi</td><td>3 Ocak 2024</td></tr></table>	T.C. Kimlik Numarası	CEM ÖZBAY	Adı ve Soyadı	CEM ÖZBAY	Sertifika Alanı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	Sınav Tarihi	10 Aralık 2023	Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2024
T.C. Kimlik Numarası	CEM ÖZBAY										
Adı ve Soyadı	CEM ÖZBAY										
Sertifika Alanı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı										
Sınav Tarihi	10 Aralık 2023										
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2024										
TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI											
Doğru	Yanlış										
48	2										
SINAV PUANI VE BAŞARI SINISI											
Puan	Başarı Sınıfı										
90.00000	1										
Aday Adı: CEM ÖZBAY											

TIKLAYARAK
İZLEYEBİLİRSİNİZ !

50 SORUDA
48 DOĞRU !



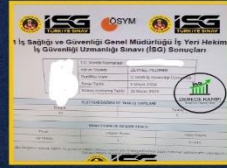
— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



DSP TÜRKİYE 1.Sİ



**İŞYERİ HEKİNİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



**İŞYERİ HEKİNİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



www.isgturkiyesinav.com

— 2023 MAYIS DÖNEMİ TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU



TANIMLAR

İş kazası: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayı,

Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini, ifade eder.

TEK SORU TEK CEVAP



RISK:
TEHLİKEDEN
KAYNAKLANAN
İHTİMAL

TEHLİKE:
ZARAR HASAR
POTANSİYELİ

ÖRNEK TANIM:

Yüksekte çalışma (somut bir durum)
tehlikedir.

Yüksekte çalışmadan ötürü, düşme
(yaralanma riski, ölüm riski) **risktir.**

KANUN YÜKÜMLÜLÜĞÜ



Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki **hariç;**

- Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve MİT Başkanlığının faaliyetleri.
- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.
- Ev hizmetleri.
- Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.
- Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan iş yurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.

UYGULANMAZ.

Bu Kanun (6331);

- KAMU VE ÖZEL SEKTÖRE AİT BÜTÜN İŞLERE ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile
- İşveren vekillerine,
- ÇIRAK VE STAJYERLER DE DÂHİL olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın **UYGULANIR.**

RİSKLERDEN KORUNMA İLKELERİ



(1) İşverenin yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulur:

- a. Risklerden kaçınmak.
- b. Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek.
- c. Risklerle kaynağında mücadele etmek.
- d. İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.
- e. Teknik gelişmelere uyum sağlamak.
- f. Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.
(İKAME ET)
- g. Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.

- h. **Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.**
- i. Çalışanlara uygun talimatlar vermek.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ



İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için, Bakanlıkça aşağıdaki şartlarla destek sağlanabilir:

Kamu kurum ve kuruluşları hariç **ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir.** Ancak, **Cumhurbaşkanı, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de** faydalanmasına karar verebilir.

TEK SORU TEK CEVAP	İSG HİZ. DESTEKLENMESİ
	ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir. Ancak, Cumhurbaşkanı, 10 az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.

BİLDİRİLEN EKSİKLİK VE AKSAKLIKLAR



Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınınca, **Bakanlığın yetkili birimine**, varsa yetkili **sendika temsilcisine**, yoksa **çalışan temsilcisine** bildirilir.

Bildirim yapmadığı tespit edilen **işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının** belgesi **üç ay, tekrarı** ise **altı ay süreyle askıya alınır**.

Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz. Aksi takdirde işveren hakkında **bir yıllık** sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere **tazminata** hükmedilir.

İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır. Açılan davada, **kötü niyetle gerçek** dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen kişinin belgesi **altı ay süreyle askıya** alınır.

Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları **işverene karşı sorumludur**.



TEK SORU TEK CEVAP



Bildirim yapmayan uzman hekim **3 ay** askıya alınır – tekrarı **6 ay** askıya
Bildirim yapan İGU-hekimi işten çıkaran işveren **1 yıllık** tazminat öder.

İşvereni kötü niyetle ya da gerçek dışı bildiren igu- işyeri hekimi **6 ay** askıya alınır belgeleri.

**İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARININ
KAYIT VE BİLDİRİMİ**



İşveren; Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

İşveren, aşağıdaki hallerde belirtilen sürede **Sosyal Güvenlik Kurumuna** bildirimde bulunur:

İş kazalarını kazadan sonraki **3 iş** günü içinde.

Sağlık hizmeti **sunucuları** veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren **3 iş** günü içinde.

İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı **ön tanısı** koydukları vakaları, **Sosyal Güvenlik Kurumu** tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.

Sağlık hizmeti sunucuları **kendilerine intikal eden iş kazalarını**, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç **10 gün** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

**TEK SORU
TEK CEVAP**



İş kazası sonraki **3 iş günü**.

Meslek hastalığı öğrendiği tarihten itibaren **3 iş günü**.

TANI kelimesini görünce **10 gün** !

Örneğin, Pazartesi günü iş kazası geçiren sigortalının Kuruma yapılacak iş kazası bildiriminin en geç **Perşembe** günü,

Çarşamba günü iş kazası geçiren sigortalının ise Kuruma yapılacak iş kazası bildiriminin en geç **Pazartesi** günü yapılması gereklidir.



Örneğin, Pazartesi günü meslek hastalığını sigortalının Kuruma yapılacak bildiriminin en geç **Çarşamba** günü,

Çarşamba günü meslek hastalığını sigortalının ise Kuruma yapılacak bildiriminin en geç **Cuma** günü yapılması gereklidir.

SAĞLIK GÖZETİMİ

İşveren; Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.

Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

1. İşe girişlerinde.
2. İş değişikliğinde.
3. İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.
4. İşyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.
5. Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.
6. Sağlık gözetiminden doğan maliyet ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işverence karşılanır, çalışana yansıtılamaz.

Sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması açısından sağlık bilgileri gizli tutulur.



NOT:

İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine **3 yıldan 5 yıla kadar hapis cezası verilir.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ



NOT 1:

İşveren, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; çalışanları arasından ilgili yönetmeliklerde belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı görevlendirir. **10 ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli** sınıfta yer alan işyeri işverenleri ayrıca diğer sağlık personeli görevlendirir.

NOT 2:



Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan **ancak 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli** sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler **hariç** iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

NOT 3:



İşyerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kaydı,

İşten ayrılma tarihinden itibaren **en az 15 yıl süreyle** çalışanların kişisel sağlık dosyalarını saklar.

NOT 4:

Onaylı defter işyerinin bağlı bulunduğu **Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri** veya **noterce** her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır.

Onaylı defter yapılan tespitlere göre iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işveren tarafından birlikte veya **ayrı ayrı imzalanır**. Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler **işverene** tebliğ edilmiş sayılır.



NOT 5:

İSGB

Hekim Odası= 8 metrekare (en az)

Uzman Odası= 8 metrekare (en az)

İlk Yardım Odası= 12 metrekare (en az)

OSGB

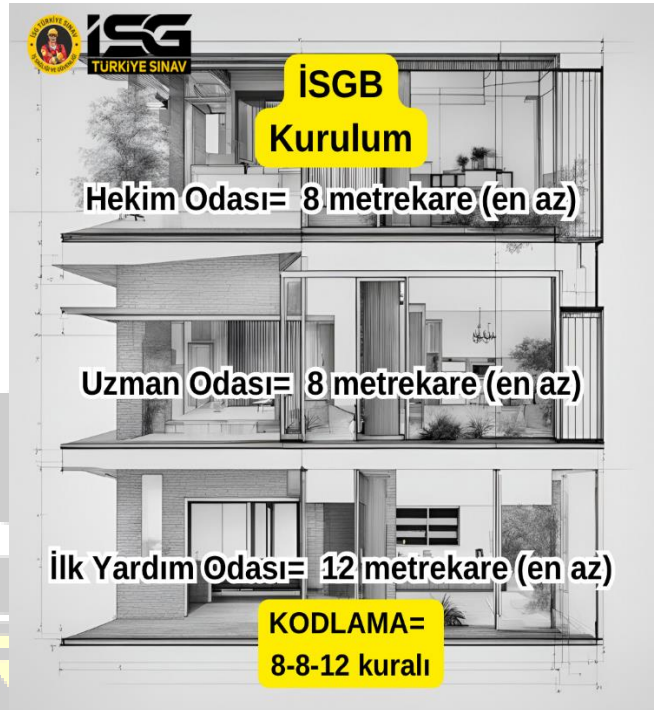
Hekim Odası= 10 metrekare (en az)

Uzman Odası= 10 metrekare (en az)

İlk Yardım-Acil Muayene Odası= 15 metrekare (en az)

Bekleme Yeri= 12 metrekare (en az)

Arşiv Odası= Uygun büyüklük



NOT 6:

İHTARLAR

Bir takvim yılı içinde hafif ihlallerin ihtar puanlarının toplamının **30'a**, orta ihlallerin ihtar puanlarının toplamının **60'a** ulaşması durumunda OSGB'nin o yıl içinde işleyecekleri diğer hafif ve orta ihlaller bir üst derecenin **taban puanı esas alınarak uygulanır.**

Beş yıllık sürenin sonunda vize işlemini tamamlayan kişi ve kurumların; uygulanmasının üzerinden **en az bir yıl geçmiş olan tüm ihtar puanları silinir.**

Bu Yönetmelik uyarınca OSGB'lere uygulanan ihtar puanlarına ilişkin itirazlar, işlemin tebliğ tarihinden itibaren **en geç 10 iş günü** içinde Genel Müdürlüğe yapılır. Bu süreden sonra yapılacak itirazlar dikkate alınmaz.

Bu Yönetmelik uyarınca yetkilendirilen **OSGB'lerin** yetki belgeleri, ihtar puanları toplamının **300'e** ulaşması durumunda Genel Müdürlükçe **6 ay** süreyle askıya alınır.

2024 ARALIK SINAVI

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ *Dergisi*

SAYI 4

6331 SAYILI İSG KANUNU VE İSG HİZMETLERİ

- ÖZET BİLGİLER
- HAP NOTLAR
- TEK KELİME
- TEK CEVAP
- SENARYO ÖRNEKLERİ
- TASARIM VE GÖRSELLER
- SINAV TADINDA DERGİ

A SINIFI İŞ GÜV. UZMANI
M.NURULLAH ACAR
WWW.ISGTURKIYESINAV.COM

İSG TÜRKİYE SINAV
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ





Fatura kesmeyen ve resmi olarak yetki **almamış** platform ve kişilerden uzak durunuz. İş Güvenliği Uzmanlığı (A-B-C), İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli; yeni meslek sahibi yapan önemli ve özgün çalışmalar isteyen sınavlardır.

Geçmiş başarısı olmayan, özgün çalışmaları olmayan sosyal mecralardan uzak durunuz. Yeni nesil soru hazırlama, yeni nesil kodlamalar yapmak bir ekip işidir ve tecrübe-bilgi birikim ister.

Başarının anahtarı, kalitede saklıdır.

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

İSG TÜRKİYE
SINAV KAZANDIRIR !



HER ZAMAN “DAHA İYİSİ” İÇİN ÇALIŞIYORUZ !

SEKTÖRÜN
EN İYİSİ !

2018 yılından günümüze,
İş Sağlığı ve Güvenliği Sınavlarına Hazırlık Kapsamında; Sürekli Gelişime ve
Yeniliklere Açık Anlayışımızla Çalışmalara Devam Ediyoruz.
Nokta Atışı Sorular, Açıklamalı Sorular, Çıkmış Sorular, Özel Soru Dosyaları
ve Videoları, Hap bilgiler, Özet Tablolar ve Motivasyon Rehberleri..
Güncel, Özgün ve Kalite..

➤ 12 Kişilik Dev Kadromuz ile Hep “DAHA İYİSİ” için Çalışıyoruz.

■ www.isgturkiyesinav.com

Birlikte Sağlam Geleceğe..



Geçmişten Günümüze..

**TÜRKİYE'NİN EN ÇOK İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ KİTAPLARI SATAN
İSG TÜRKİYE SINAV AİLESİ OLARAK
GÖSTERDİĞİNİZ İLGİDEN DOLAYI**

TEŞEKKÜR EDERİZ !

