



İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2024

MUHAMMED NURULLAH ACAR

2024 MAYIS SINAVI

İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ

Dergisi

SAYI

3

- İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI
- İŞYERİ HEKİMLERİ
- DİĞER SAĞLIK PERSONELİ
- GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

- ÖZET BİLGİLER
- HAP NOTLAR
- TEK KELİME
- TEK CEVAP
- SENARYO ÖRNEKLERİ
- TASARIM VE GÖRSELLER
- SINAV TADINDA DERGİ

A SINIFI İŞ GÜV. UZMANI

M.NURULLAH ACAR

WWW.ISGTURKIYESINAV.COM



İSG TÜRKİYE SINAV

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI



Tanımlar

İSG-KATİP:

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin Genel Müdürlükçe kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını,

İTİRAZ KOMİSYONU:

Bu Yönetmelik kapsamında hizmet veren kişi veya kurumların belgelerinin askıya alınma veya iptali ile ilgili itirazlarını değerlendirmek ve sonuçlandırmak üzere; İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü başkanlığında, ilgili Genel Müdür Yardımcısı, ilgili Daire Başkanı ile Genel Müdürlükte görevli ve değerlendirmeye konu denetim sürecinde yer almamış dört personel olmak üzere toplam 7 üyeden oluşan komisyonu,

İFADE EDER.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREVLERİ



(1) İş güvenliği uzmanları, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür:

a) Rehberlik;

- İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi, temini, kullanımı, bakımı, muhafazası ve test edilmesi konularının, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.

b) Risk değerlendirmesi;

- İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.

c) Çalışma ortamı gözetimi;

- Çalışma ortamının gözetiminin yapılması, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak ve uygulamalarını kontrol etmek.

ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt;

- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.

d) İlgili birimlerle işbirliği;

- İşyeri hekimiyle birlikte iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve uygulamaların takibini yapmak.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ ÇALIŞMA SÜRELERİ



(1) İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yerine getirmek için aşağıda belirtilen sürelerde görev yaparlar:

- Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda **en az 10 dakika**.
- Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda **en az 20 dakika**.
- Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda **en az 40 dakika**.



ÖRNEK ÇIKMIŞ SORU:

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 15 çalışanı olan bir iş yerinde, iş güvenliği uzmanının aylık çalışma süresi en az kaç dakikadır?

- A) 100 B) 150 C) 300
D) 450 E) 600

CEVAP: E

(2) **Az tehlikeli** sınıfta yer alan 1000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her) **1000** çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının **1000** sayısının tam katlarından **fazla olması durumunda** geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.

(3) **Tehlikeli** sınıfta yer alan **500 ve** daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 500 çalışan için tam gün çalışacak **en az bir iş güvenliği uzmanı** görevlendirilir. Çalışan sayısının 500 sayısının tam katlarından **fazla olması durumunda** geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.

(4) **Çok tehlikeli** sınıfta yer alan **250 ve** daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her (250 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan 250 sayısının tam katlarından **fazla olması durumunda** geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.

(5) İş güvenliği uzmanları sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunar. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden sayılmaz.

(6) İş güvenliği uzmanları tam gün çalıştığı işyeri dışında fazla çalışma yapamaz.



ÖRNEK ÇIKMIŞ SORU:

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 754 çalışanı bulunan bir işletmede en az kaç tam süreli iş güvenliği uzmanı görevlendirilir?

A) 3 B) 4 C) 5 D) 6 E) 7

CEVAP: A



İŞYERİ HEKİMİ GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI



İŞYERİ HEKİMLERİNİN GÖREVLERİ

(1) İşyeri hekimi, işyerinde bulunması halinde diğer sağlık personeli ile birlikte çalışır.

(2) İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında aşağıdaki görevleri yapmakla yükümlüdür:

a) Rehberlik;

1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında çalışanların sağlık gözetimi ve çalışma ortamının gözetimi ile ilgili işverene rehberlik yapmak.

2) İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak işyerinin tasarımı, kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi konularının iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş sağlığı kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.

b) Risk değerlendirmesi;

1) İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.

2) Gebe veya emziren kadınlar, 18 yaşından küçükler, meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı olanlar, kronik hastalığı olanlar, yaşlılar, malul ve engelliler, alkol, ilaç ve uyuşturucu bağımlılığı olanlar, birden fazla iş kazası geçirmiş olanlar gibi özel politika gerektiren grupları yakın takip ve koruma altına almak, bilgilendirmek ve yapılacak risk değerlendirmesinde özel olarak dikkate almak.

c) Sağlık gözetimi;

1) Sağlık gözetimi kapsamında yapılacak işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler ile ilgili olarak çalışanları bilgilendirmek ve onların rızasını almak.

2) Gece postaları da dâhil olmak üzere çalışanların sağlık gözetimini yapmak.

3) Çalışanın kişisel özellikleri, işyerinin tehlike sınıfı ve işin niteliği öncelikli olarak göz önünde bulundurularak uluslararası standartlar ile işyerinde yapılan risk değerlendirmesi sonuçları doğrultusunda; az tehlikeli sınıftaki işlerde en geç beş yılda bir, tehlikeli sınıftaki işlerde en geç üç yılda bir, çok tehlikeli sınıftaki işlerde en geç yılda bir, özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanlar için en geç altı ayda bir defa olmak üzere periyodik muayene tekrarlanır. Ancak işyeri hekiminin gerek görmesi halinde bu süreler kısaltılır.



ÖRNEK ÇIKMIŞ SORU:

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre periyodik muayene süreleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Az tehlikeli sınıftaki işlerde en geç beş yılda bir yapılır.
- B) Gebe çalışanlar için en geç altı ayda bir yapılır.
- C) Tehlikeli sınıftaki işlerde en geç üç yılda bir yapılır.
- D) Çok tehlikeli sınıftaki işlerde en geç yılda bir yapılır.
- E) Çocuk ve genç çalışanlar için en geç iki yılda bir yapılır.

CEVAP: E

ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt;

- 1) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.
- 2) İşyerinde ilkyardım ve acil müdahale hizmetlerinin organizasyonu ve personelin eğitiminin sağlanması çalışmalarını ilgili mevzuat doğrultusunda yürütmek.

d) İlgili birimlerle işbirliği;

- 1) Sağlık gözetimi sonuçlarına göre, iş güvenliği uzmanı ile işbirliği içinde çalışma ortamının gözetimi kapsamında gerekli ölçümlerin yapılmasını önermek, ölçüm sonuçlarını değerlendirmek.
- 2) Bulunması halinde üyesi olduğu iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak.
- (3) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi ve eğitim sağlanması için ilgili taraflarla işbirliği yapmak.

İŞYERİ HEKİMLERİNİN ÇALIŞMA SÜRELERİ



- (1) İşyeri hekimleri, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yerine getirmek için aşağıda belirtilen sürelerde görev yaparlar:
 - a) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 5 dakika**.
 - b) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 10 dakika**.
 - c) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına **ayda en az 15 dakika**.



ÖRNEK ÇIKMIŞ SORU:

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; çok tehlikeli sınıfta yer alan bir iş yerinde görevlendirilmesi gereken diğer sağlık personelinin aylık asgari çalışma süresi aşağıdakilerin hangisinde doğru verilmiştir?

- A) 10 çalışan için 150 dakika
- B) 30 çalışan için 450 dakika
- C) 50 çalışan için 500 dakika
- D) 200 çalışan için 4.000 dakika
- E) 300 çalışan için 6.000 dakika

CEVAP: E



(2) Az tehlikeli sınıfta yer alan **2000 ve daha fazla** çalışanı olan işyerlerinde her 2000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir. Çalışan sayısının 2000 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar işyeri hekimi ek olarak görevlendirilir.

(3) Tehlikeli sınıfta yer alan **1000 ve daha fazla** çalışanı olan işyerlerinde her 1000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir. Çalışan sayısının 1000 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar işyeri hekimi ek olarak görevlendirilir.

(4) Çok tehlikeli sınıfta yer alan **750 ve daha fazla** çalışanı olan işyerlerinde her 750 çalışan için tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir. Çalışan sayısının 750 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak birinci fıkrada belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar işyeri hekimi ek olarak görevlendirilir.

(5) İşyeri hekiminin görevlendirilmesinde sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunulur. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden sayılmaz.

(6) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan ve yöneticilik görevi bulunmayan tabipler ile aile hekimleri hariç diğer işyerlerinde çalışan işyeri hekimleri tam gün çalıştığı işyeri dışında fazla çalışma yapamaz.



ÖRNEK ÇIKMIŞ SORU:

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre;

- I. az tehlikeli sınıftaki 2.000 çalışanlı,
- II. tehlikeli sınıftaki 500 çalışanlı,
- III. çok tehlikeli sınıftaki 250 çalışanlı

İş yerlerinin hangilerinde tam gün çalışacak en az bir iş yeri hekimi görevlendirilmesi zorunludur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) I, II ve III

CEVAP: A



DİĞER SAĞLIK PERSONELİ GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI



(1) İşverence diğer sağlık personeli olarak görevlendirilecekler, bu Yönetmeliğe göre geçerli diğer sağlık personeli belgesine sahip olmak zorundadır.

(2) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

(3) Diğer sağlık personelinin görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla kişiye verilemez.

(4) Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.

DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREVLERİ



(1) Diğer sağlık personeli işyeri hekimi ile birlikte çalışır.

(2) Diğer sağlık personelinin görevleri aşağıda belirtilmiştir:

a) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin planlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönlendirilmesinde işyeri hekimi ile birlikte çalışmak, veri toplamak ve gerekli kayıtları tutmak.

b) Çalışanların sağlık ve çalışma öykülerini işe giriş/periodyk muayene formuna yazmak ve işyeri hekimi tarafından yapılan muayene sırasında hekime yardımcı olmak.

c) Özel politika gerektiren grupların takip edilmesi ve gerekli sağlık muayenelerinin yaptırılmasını sağlamak.

ç) İlk yardım hizmetlerinin organizasyonu ve yürütümünde işyeri hekimi ile birlikte çalışmak.

d) Çalışanların sağlık eğitiminde görev almak.

e) İşyeri bina ve eklentilerinin genel hijyen şartlarının sürekli izlenip denetlemesinde işyeri hekimiyle birlikte çalışmak.

f) İşyeri hekimince verilecek iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer görevleri yürütmek.

**DiĞER SAĞLIK PERSONELİNİN
ÇALIŞMA SÜRELERİ**



(1) Diğ er sağlık personeli, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yerine getirmek için aşağıda belirtilen sürelerde görev yaparlar:

a) Çok tehlikeli sınıfta yer alan 10 ila 49 çalışanı olan işyerlerinde çalışan başına ayda **en az 10 dakika.**

b) Çok tehlikeli sınıfta yer alan 50 ila 249 çalışanı olan işyerlerinde çalışan başına ayda **en az 15 dakika.**

c) Çok tehlikeli sınıfta yer alan 250 ve üzeri çalışanı olan işyerlerinde çalışan başına ayda **en az 20 dakika.**

(2) Tam süreli işyeri hekiminin görevlendirildiği işyerlerinde, diğ er sağlık personeli görevlendirilmesi şartı aranmaz. Ancak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin daha etkin sunulması amacıyla bu işyerlerinde, işyeri hekiminin talebi ve işverenin uygun görmesi halinde diğ er sağlık personeli görevlendirilebilir.

(3) Diğ er sağlık personelinin görevlendirilmesinde sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunulur. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden sayılmaz.



ÖRNEK ÇIKMIŞ SORU:

İşyeri Hekimi ve Diğ er Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi diğ er sağlık personelinin görevleri arasında yer almaz?

- A) Çalışanların sağlık eğitiminde görev alma
- B) İş sağlığı ve güvenliği kurulunda yer alma
- C) İş yeri bina ve eklentilerinin genel hijyen şartlarının sürekli izlenip denetlemede iş yeri hekimleriyle birlikte çalışma
- D) Özel politika gerektiren grupların takip edilmesi ve gerekli sağlık muayenelerinin yaptırılmasını sağlama
- E) İlk yardım hizmetlerinin organizasyonu ve yürütümünde iş yeri hekimleriyle birlikte çalışma

CEVAP: B





İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2024

MUHAMMED NURULLAH ACAR

2024 MAYIS SINAVI

İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ

Dergisi

SAYI

3

- İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI
- İŞYERİ HEKİMLERİ
- DİĞER SAĞLIK PERSONELİ
- GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

- ÖZET BİLGİLER
- HAP NOTLAR
- TEK KELİME
- TEK CEVAP
- SENARYO ÖRNEKLERİ
- TASARIM VE GÖRSELLER
- SINAV TADINDA DERGİ

A SINIFI İŞ GÜV. UZMANI

M.NURULLAH ACAR

WWW.ISGTURKIYESINAV.COM



İSG TÜRKİYE SINAV



TÜRKİYE’NİN EN ÇOK
İSG KİTABI SATAN
PLATFORMUNA HOŞGELDİNİZ! PAYTR

%100 KAZANDIRAN

İSG (A,B,C - İŞYERİ HEKİMİ - DSP)
KİTAPLARINI İNCELEYEBİLİRSİNİZ.



İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!

BAŞARI TABLOMUZU GÖRMEK İSTER MİYDİNİZ ?

WWW.ISGTURKIYESINAV.COM

MENÜLER

BAŞARI TABLOSU





İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2024

MUHAMMED NURULLAH ACAR



KONU ANLATIM
HAP BİLGİLER



AÇIKLAMALI
SORU- DENEME
KİTABI

DERECE
YAPTIRAN
SET



DENEME KİTABI



SINAVLARA HAZIRLIK
SORU BANKASI

İSG TÜRKİYE SINAV



İSG TÜRKİYE SINAV



İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2024

MUHAMMED NURULLAH ACAR



SINAVLARA HAZIRLIK
TAHMİN SORULARI



DENEME İKİZİ

HEDİYELER



BOŞLUK DOLDURMA
SORULARI



UYGULAMA REHBERİ

İSG TÜRKİYE SINAV



İSG TÜRKİYE SINAV