



İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2024

A SINIFI İGU -

MUHAMMED NURULLAH ACAR

2024 MAYIS SINAVI

İŞ SAĞLIĞI VE  
GÜVENLİĞİ

Dergisi

SAYI

2

- KADIN  
İŞÇİLER  
- ÇOCUK  
İŞÇİLER  
- GENÇ  
İŞÇİLER

- ÖZET BİLGİLER
- HAP NOTLAR
- TEK KELİME
- TEK CEVAP
- SENARYO ÖRNEKLERİ
- TASARIM VE GÖRSELLER
- SINAV TADINDA DERGİ

A SINIFI İŞ GÜV. UZMANI  
M.NURULLAH ACAR

[WWW.ISGTURKIYESINAV.COM](http://WWW.ISGTURKIYESINAV.COM)



İSG TÜRKİYE SINAV



İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2024

A SINIFI İGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR

İSTEYİP DE  
YAPAMAYACAĞINIZ  
HIÇBİR ŞEY  
YOKTUR !



**ISG**  
TÜRKİYE SINAV

Yılların Verdiği Tecrübe İle...



**ISG**  
TÜRKİYE SINAV

Yılların Verdiği Tecrübe İle...

TÜRKİYE'NİN EN ÇOK  
İSG KİTABI SATAN

PLATFORMUNA HOŞGELDİNİZ ! PAYTR

%100 KAZANDIRAN

İSG (A, B, C - İŞYERİ HEKİMİ - DSP)  
KİTAPLARINI İNCELEYEBİLİRSİNİZ.



İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!

BAŞARI TABLOMUZU GÖRMEK İSTER MİYDİNİZ ?

[WWW.ISGTURKIYESINAV.COM](http://WWW.ISGTURKIYESINAV.COM)

MENÜLER

BAŞARI TABLOSU



İSG TÜRKİYE SINAV

## ÇOCUK ve GENÇ İŞÇİLER



### Genç işçi :

15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişiyi,

### Çocuk işçi :

14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişiyi,

İfade eder.

Temel eğitimini tamamlamış ve **okula gitmeyen çocukların** çalışma saatleri **günde yedi ve haftada otuzbeş saatten fazla olamaz.**

Ancak, **15 yaşını tamamlamış çocuklar** için bu süre **günde sekiz ve haftada kırk saate** kadar arttırılabilir.

Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, **yirmidört saatlik** zaman diliminde, kesintisiz **ondört saat dinlenme süresi** dikkate alınarak uygulanır.

Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde **iki saat ve haftada on saat olabilir.**

Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri Yukarıda belirtilen çalışma sürelerini aşamaz.



**2 saatten fazla 4 saatten az süren işlerde 30 dakika,**

**4 saatten 7.5 saate kadar olan işlerde** çalışma süresinin ortasında **1 saat** olmak üzere **ara** dinlenmesi zorunludur.

### Günlük Çalışma Süresinden Sayılan Haller

- İşverenin vermesi gereken eğitimlerde geçen süreler,
- İşverenin işyeri dışında gönderdiği kurslar ve toplantılarda geçen süreler ile yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen mesleki eğitim programlarında geçen süreler,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından çalışan çocuk ve gençler ile ilgili olarak düzenlenen konferans, kongre, komisyon ve benzeri toplantılara temsilci olarak katılmaları nedeniyle işlerine devam edemedikleri süreler, çalışma süresinden sayılır.

### Hafta Tatili



Çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri **kesintisiz 40 saatten az olamaz**. Ayrıca hafta tatili ücreti bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.

### Ulusal Bayram ve Genel Tatil

Çocuk ve genç işçiler, **ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırılmazlar**. Ayrıca bugünlere ilişkin ücretler bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.

### Yıllık Ücretli İzin Kullanılması

Çocuk ve genç işçilere **verilecek yıllık ücretli izin süresi 20 günden az olamaz**. Yıllık ücretli izin kesintisiz kullanılması esastır. Ancak, yararına olduğu durumlarda çocuk ve genç işçinin isteği üzerine en fazla ikiye bölünerek kullanılabilir.

Okula veya eğitime devam eden çocuk ve genç işçilere yıllık ücretli izinleri okulların tatil olduğu, kursa ve diğer eğitim programlarına devam edilmediği dönemlerde verilir.

### Çocuk ve Genç İşçileri Çalıştıramayacak İşverenler

Çocuk ve genç işçileri;

- Çocuklara karşı işlenmiş suçlardan hüküm giyen,
- Yüz kızartıcı suçlardan hüküm giymiş olan, işveren veya işveren vekilleri çalıştıramazlar.

TEK KELİME	ÇALIŞMA SÜRELERİ GÜNLÜK HAFTALIK
TEK CEVAP	<b>ÇOCUK İÇİ OKUL VARSA</b> Günlük/ haftalık ----- 2 saat 10 saat
	<b>OKUL YOKSA</b> Günlük/ haftalık ----- 7 saat 35 saat
	<b>GENÇ İŞÇİ</b> Günlük/ haftalık ----- 8 saat 40 saat
	Genç işçi: 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişidir Çocuk işçi: 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişidir
	<b>ARA DİNLENME ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİ</b> 2 saatten fazla 4 saatten az süren işler ----- 30 dakika 4 saatten fazla 7,5 saate kadar (7,5 saat dâhil) -----1 saat
	<b>Ara dinlenmeler çalışma süresinden sayılmaz.</b>

## KADIN İŞÇİLER



Kadın çalışanlar gece postalarında **yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz**. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde kadın çalışanın yazılı onayının alınması şartıyla **yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir**.

Belediye sınırları dışındaki her türlü işyeri işverenleri ile belediye sınırları içinde olmakla beraber, posta değişim saatlerinde toplu taşıma araçları ile gidip gelme zorluğu bulunan işyeri işverenleri, gece postalarında çalıştıracakları kadın çalışanları, sağlayacakları uygun araçlarla ikametgâhlarına en yakın merkezden, işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür.

Kadın çalışanın kocası da işin postalar halinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise kadın çalışanın isteği üzerine, gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir.

Aynı işyerinde çalışan eşlerin aynı gece postasında çalışma istekleri, işverence, imkan dahilinde karşılanır.

### Gebelik ve Analık Durumunda Çalıştırılma Yasağı ve Saklama Yükümlülüğü

Kadın çalışanlar, gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, emziren kadın çalışanlar ise doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla **bir yıl süre ile gece** postalarında çalıştırılmazlar.

Ancak emziren kadın çalışanlarda bu süre, anne veya çocuğun sağlığı açısından gerekli olduğunun işyerinde görevli işyeri hekiminden alınan raporla belgelenmesi halinde **altı ay daha uzatılır**.



**Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik**



Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.

Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen **bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır**. Bu sürenin sonunda sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz.

**Çalışma saatleri**

Gebe veya emziren çalışan günde **yedi buçuk saatten** fazla çalıştırılmaz.

**Analık ve süt izni**

Kadın işçilerin doğumdan **önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta** olmak üzere toplam **onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır**.

Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak **sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir**.

Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan **önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir**. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

Kadın işçinin **erken doğum** yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, **doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır**.

Doğumda veya doğum sonrasında **annenin ölümü** hâlinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler **babaya kullanılır**. **Üç yaşını** doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullanılır.

Kullanılan doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile **üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir**.

Çoğul doğum hâlinde bu sürelerle **otuzar gün eklenir**. Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır.

Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için **ücretli** izin verilir.

Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.

İsteği halinde kadın işçiye, onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde onsekiz haftalık süreden **sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir.**

Bu izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme hâlinde eşlerden birine veya evlat edinene verilir. Bu süre, yıllık **ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.**

Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam **birbuçuk saat süt izni verilir.** Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre **günlük çalışma süresinden sayılır.**

#### **Emziren çalışanın çalıştırılması**



Emziren çalışanların, doğum izninin bitiminde ve işe başlamalarından önce, çalışmalarına engel durumları olmadığını raporla belirlenmesi gerekir. Çalışmasının sakıncalı olduğu hekim raporu ile belirlenen çalışan, raporda belirtilen süre ve işlerde çalıştırılmaz.

Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, **100-150 kadın** çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine **en çok 250** metre uzaklıkta bir **emzirme odasının** kurulması zorunludur.

Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, **150'den çok kadın çalışanı** olan işyerlerinde, **0-6 yaşındaki çocukların bırakılması**, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür.

Oda ve yurtlardan, kadın çalışanların çocukları ile erkek çalışanların annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş çocukları faydalanırlar. **Odalara 0-1 yaşındaki, yurtlara ilköğretime kayıt yaşını doldurmamış çocuklar alınır.**



<p><b>TEK KELİME TEK CEVAP</b></p> 	<p><b><u>ANALIK İZİNİ HAKKI</u></b></p> <p>Doğumdan önce <b>8</b> hafta /doğumdan sonra <b>8</b> hafta toplam <b>16</b> hafta Çoğul gebelikte doğumdan <b>önce 8+(2) hafta EKLENİR.</b></p> <p>Doktor raporuyla doğumdan önceki üç haftaya kadar çalışabilir. Doğumda annenin ölümü olursa doğumdan sonra ki izni baba kullanır.</p> <p>3 yaşını doldurmamış çocuk evlat alınrsa çocuğun 8 hafta izin kullanılır</p>
<p><b>TEK KELİME TEK CEVAP</b></p> 	<p><b><u>ÇALIŞMA SÜRESİNİN YARISI KADAR ÜCRETSİZ İZİN HAKKI</u></b></p> <p>Analık izninin bitiminden itibaren/ 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde</p> <p>1.doğum 60 gün Çoğul doğum varsa +30 gün 2.doğum 120 gün Sonraki doğumlar 180 gün Engelli doğum 360 gün Ücretsiz izinden yararlanan kadın işçiye, bir yaşından küçük çocuğunu emzirmesi için günde toplam <b>1,5 saat süt izni</b></p> <p>Kadın işçiye, analık izninin bitiminden itibaren isteği hâlinde <b>6 aya</b> kadar ücretsiz izin verilir. Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir. İsteği halinde kadın işçiye, 16 haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde 18 haftalık süreden sonra 6 aya kadar ücretsiz izin verilir</p> <p><b><u>Kadın Çalışanların Gece Çalışması</u></b></p> <p>Normalde 7,5 saat Turizm, turizm, özalgüvenlik ve sağlık hizmeti 7,5 saatten fazla çalışabilir.Gece çalışmaya zorlanamazlar</p> <p><b>100-150 kadın emzirme odası zorunlu</b></p> <p>100-150 çalışan En çok 250 mt uzaklıkta bir emzirme odası</p> <p><b>150 'den çok</b> kadın çalışı olan işyerlerinde <b>Yurt</b> zorunlu.</p>





TÜRKİYE'NİN EN ÇOK  
İSG KİTABI SATAN

PLATFORMUNA HOŞGELDİNİZ! PAYTR

%100 KAZANDIRAN

İSG (A,B,C - İŞYERİ HEKİMİ - DSP)  
KİTAPLARINI İNCELEYEBİLİRSİNİZ.



İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!

BAŞARI TABLOMUZU GÖRMEK İSTER MİYDİNİZ ?

[WWW.ISGTURKIYESINAV.COM](http://WWW.ISGTURKIYESINAV.COM)

MENÜLER

BAŞARI TABLOSU





İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2024

A SINIFI İGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR



KONU ANLATIM  
HAP BİLGİLER



AÇIKLAMALI  
SORU- DENEME  
KITABI

DERECE  
YAPTIRAN  
SET



DENEME KİTABI



SINAVLARA HAZIRLIK  
SORU BANKASI

İSG TÜRKİYE SINAV



İSG TÜRKİYE SINAV



İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2024

A SINIFI İGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR



SINAVLARA HAZIRLIK  
TAHMİN SORULARI



DENEME İKİZİ

HEDİYELER



BOŞLUK DOLDURMA  
SORULARI



UYGULAMA REHBERİ

İSG TÜRKİYE SINAV



İSG TÜRKİYE SINAV