

17. KONU - İŞ KANUNU ÖNEMLİ ALT YÖNETMELİKLERİ ÇIKMIŞ SORULAR



1) Postalar Hâlinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre, işçi postalarının düzenlenmesiyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde posta sayısı 24 saatlik süre içinde en az üç işçi postası çalıştırılacak şekilde düzenlenir.
- B) Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları çalıştırılarak yürütülen işlerde postalar, en fazla bir iş haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen ikinci iş haftasında gündüz çalıştırılmaları suretiyle ve postalar birbirlerinin yerini alacak şekilde düzenlenir.
- C) Üç posta halinde çalışılan işyerlerinde günlük çalışma süresinin 7,5 saatin altında saptanması sonucunda, çalışma sürelerindeki azalma nedeniyle işçilerin ücretlerinden indirim yapılır.
- D) Postalar hâlinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde işçilere haftanın bir gününde 24 saatten az olmamak üzere ve nöbetleşme yolu ile hafta tatili verilmesi
- E) İşveren veya işveren vekilleri postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde her postada çalışan işçilerin Ad ve soyadlarını kapsayan listeler ile bu işçiler için işe Başvurmadan önce alınan periyodik sağlık raporlarının Bir nüshasını ilgili il müdürlüğüne vermekle yükümlüdürler

2) Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre; posta değişiminde işçiler en az kaç saat sürekli olarak dinlendirilmeden çalıştırılmaz?

- A) 6
B) 11
C) 9
D) 12
E) 24

3) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, Ankara'da belirsiz tam zamanlı iş sözleşmesiyle 70 işçi çalıştıran bir kamu kuruluşu kaç engelli işçi çalıştırmakla yükümlüdür?

- A)2
B)4
C)5
D)1
E)3

4) 4847 sayılı İş Kanunu'na göre, engelli işçi çalıştırması zorunluluğuna ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Aynı il sınırları içerisinde birden fazla işyeri bulunan işverenin, bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır.
- B) Çalıştırmakla yükümlü olunan engelli işçi sayısının tespitinde, sadece belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçi sayısı dikkate alınır
- C) İşyerinin işçisi iken engelli hale gelenleri hale gelenlere işe alınmada öncelik tanınır
- D) Engelli işte çalışma zorunluluğu doğması için işverenin en az 50 işçi çalıştırması gerekir.
- E) İşverenler, çalıştırmakla yükümlü oldukları engelli işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığı ile sağlarlar.

5) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olmaz?

- A)14
- B)20
- C)24
- D)26
- E)30

6) 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre, 10 yıldır yer altı işlerinde çalışan bir işçinin yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olamaz?

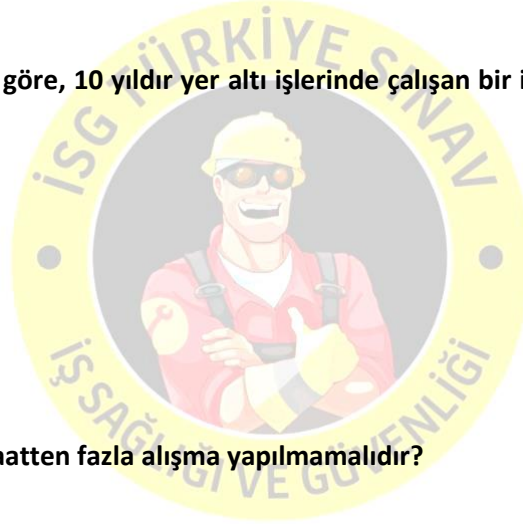
- A)14
- B)18
- C)20
- D)24
- E)30

7) Gece vardiyasında kaç saatten fazla çalışma yapılmamalıdır?

- A)7,5
- B)10
- C)11
- D)12
- E)14

8) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yer altında maden işlerinde çalışan işçilere zorunlu nedenler veya olağanüstü hallerde gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı fazla çalışma ücreti verilebilmesi için çalışmanın haftalık kaç saati aşması gerekir?

- A)30
- B)36
- C)37,6
- D)42,5
- E)45



9) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, gece süresi ve gece çalışmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) İşçilerin gece çalışmaları yedi buçuk saati geçemez.
- B) Gece başlangıcında değişiklik yapılamaz.
- C) Gece, en geç 22.30' da başlayıp en erken 06.00'ya kadar süren dönemdir.
- D) Gece, çalışmalarında yaz ve kış saati ayarlamaları yapılamaz.
- E) Gece, en fazla yedi buçuk saat süren dönemdir.

10) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, gece süresi ve gece çalışmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Bazı gece çalışmalarına herhangi bir oranda fazla ücret ödenmesi usulü kararlaştırılabilir.
- B) Bazı işlerin niteliğine göre gün döneminin başlama ve bitme saatlerinin belirtilmesi suretiyle gece dönemi belirlenebilir.
- C) Bazı bölgelerin özellikleri bakımından gün döneminin başlama ve bitme saatlerinin belirtilmesi suretiyle gece dönemi belirlenebilir.
- D) Belediye sınırları içindeki her türlü işyeri işverenleri, gece postalarında çalıştıracakları çalışanları için ulaşım aracı temin etmekte yükümlüdürler.
- E) İşçilerin gece çalışmaları kural olarak yedi buçuk saati geçemez.

11) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, fazla çalışma ücreti normal çalışma ücretin yüzde kaç fazla eklenmesi suretiyle ödenir?

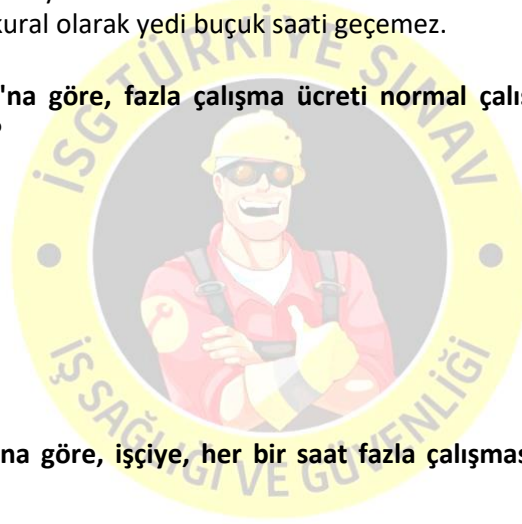
- A)10
- B)25
- C)50
- D)75
- E)100

12) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işçiye, her bir saat fazla çalışması için normal saatlik ücretin yüzde kaç fazlası ödenir?

- A) 10
- B) 25
- C) 40
- D) 45
- E) 50

13) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, telafi çalışmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşuluyla yerine getirilir.
- B) Günde iki saatten fazla olamaz.
- C) Tatil günlerinde yaptırılmaz.
- D) İşçinin talebi ile kendisine izin verilmesi halinde işveren iki ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir.
- E) Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.



14) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, normal haftalık çalışma süresi 45 saat olan bir işyerinde hafta süresince 48 saat çalışan ve saat ücreti 10 TL olan bir işçi, o hafta için fazla çalışma ücreti dahil kaç TL ücrete hak kazanır?

- A)450
- B)480
- C)495
- D)510
- E)525

15) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde verilmesi gereken ara dinlenme süresi en az ne kadardır?

- A) 15 dakika
- B) 30 dakika
- C) 45 dakika
- D) 1 saat
- E) 1,5 saat

CEVAPLAR

1	C
2	B
3	E
4	B
5	B
6	D
7	A
8	C
9	A
10	D
11	C
12	E
13	B
14	C
15	D

[@isg_turkiye_sinav](#) [@nacar.isg](#) [@isg_turkiye_40k](#)

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SINAVLARA HAZIRLIK ADRESİ



www.isgturkiyesinav.com

İSG Sınava Hazırlık Gruplarımız;

Web sitesi Linki ;

<https://www.isgturkiyesinav.com>

Facebook linki;

<https://m.facebook.com/groups/193416929045293/?ref=share>

Telegram linki;

<https://t.me/joinchat/I9Mk3RuHNQrvXMKJ-B4ceQ>

Instagram linki ;

https://instagram.com/isg_turkiye_sinav?igshid=1ctnd1itupg4z

Instagram 2 link ;

https://instagram.com/isg_turkiye_40k?igshid=w0qgg8u8ugp0

Whatsap linki;

<https://chat.whatsapp.com/Fg6zrrXk6QVI8xSlSH7RW8>

#isteyipteyapamayacağımızhiçbirşeyyoktuR.

