

**14. KONU**  
**İŞ KANUNUNDA KADIN ÇALIŞANLAR**  
**ÇIKMIŞ SORULAR**

**1) Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?**

- A) Günde 7.5 saatten fazla çalıştırılmazlar.
- B) Doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 8 hafta izin hakkı vardır.
- C) Doğumdan önce gebelikle ilgili periyodik muayenelerde ücretli izin alabilirler.
- D) Doğumdan sonra 6 ay boyunca günde 1.5 saat süt izni verilir.
- E) Gece vardiyasında çalıştırılmazlar.

**2) Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre, gebe veya emziren kadınların çalışma koşulları ve izinleri ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?**

- A) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporlarıyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanmazlar.
- B) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır.
- C) Gebe veya emziren çalışan günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz.
- D) Gebe çalışanlara gebelikleri süresince, periyodik kontrolleri için ücretsiz izin verilir.
- E) Emziren çalışanların, doğum izninin bitiminde ve işe başlamalarından önce, çalışmalarına engel durumları olmadığının raporla belirlenmesi gerekir.

**3) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, analık halinde çalışma ve süt izniyle ilgili ifadelerden hangisi yanlıştır?**

- A) Sağlık durumu uygunsa doktorun onayıyla kadın işçi isterse doğumdan önceki iki haftaya kadar işyerinde çalışabilir.
- B) Kadın işçinin erken doğum yapması halinde doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır.
- C) Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü halinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullandırılır.
- D) Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir.
- E) Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplan on altı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır.

**4) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, analık halinde çalışma ve süt izni ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?**

- A) Çoğul gebelik halinde kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olan kanuni izni sürelerine ikişer hafta eklenir
- B) Hekim raporu ile gerekli görüldüğü taktirde hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır
- C) Kadın işçi, sağlık durumu uygun olduğu taktirde doktorun onayı ile isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar iş yerinde çalıştırılabilir
- D) Doğumda veya doğumdan sonrasında annenin ölümü halinde, doğum sonrası kullanılmayan izin süreleri babaya kullandırılır
- E) Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hali izni kullandırılır

**5)**

**I.Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılmalarında sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu, işyerinde görevli iş yeri hekiminden alınır,**

**II.Kadın çalışanların gece postalarında sekiz saatten fazla çalıştırılmaları yasaktır,**

**III.Belediye sınırları dışındaki her türlü iş yeri işverenleri gece postalarında çalıştırılacak kadın çalışanları, sağlayacakları uygun araçlarla iş yerine götürüp getirmekle yükümlüdür.**

**Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?**

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) II ve III

**6) Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre, emziren kadın çalışanlar doğum tarihinden başlamak üzere, kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla kural olarak ne kadar süreyle gece postalarında çalıştırılmazlar?**

- A)2 ay
- B)4 ay
- C)6 ay
- D)1 yıl
- E) 2 yıl

**7) Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre, 18 yaşını doldurmuş kadınlar gece postasında kural olarak en fazla kaç saat çalıştırılabilir?**

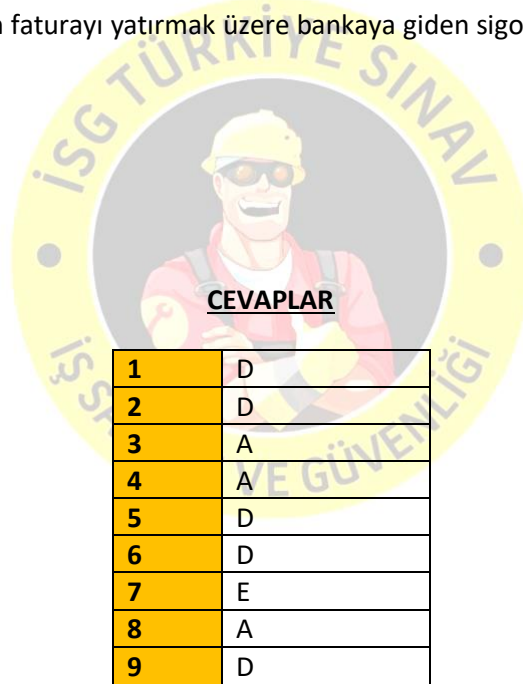
- A)5.5
- B)6
- C)6.5
- D)7
- E)7.5

**8) İş verenlerin görevleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?**

- A) Çalışanlara barınacak yer vermek zorundadır
- B) Çalışanlara sigorta yapmak zorundadır
- C) Belli sayıda çalışanı olan yerlerde soyunma odaları bulundurmak zorundadır
- D) Belirli durumlarda çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır
- E) Gece postalarında çalıştıracakları kadın çalışanları,sağlayacakları uygun araçlarla ikametgahlarına en yakın merkezden,işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür.

**9) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi bir iş kazası değildir?**

- A) Sigortalının, öğle tatilinde işyerinin yemekhanesinde başka işçiler arasında çıkan kavgada atılan tabağın kendisine isabet etmesi sonucunda yaralanması
- B) İstanbul'da çalışmakta olan sigortalının, iş toplantısı için gittiği İzmir'de yemek yediği lokantanın mutfağında meydana gelen patlama sonucunda yaralanması
- C) Emziren kadın sigortalının, süt izni sırasında düşüp yaralanması
- D) Birbirine yakın oturan sigortalıların tuttukları araçla işlerine giderken kazaya uğramaları sonucunda yaralanmaları
- E) İşveren tarafından verilen faturayı yatırmak üzere bankaya giden sigortalının yolda yürürken düşüp yaralanması



[@isg\\_turkiye\\_sinav](#) [@nacar.isg](#) [@isg\\_turkiye\\_40k](#)

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SINAVLARA HAZIRLIK ADRESİ



[www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

İSG Sınava Hazırlık Gruplarımız;

Web sitesi Linki ;

<https://www.isgturkiyesinav.com>

Facebook linki;

<https://m.facebook.com/groups/193416929045293/?ref=share>

Telegram linki;

<https://t.me/joinchat/I9Mk3RuHNQrvXMKJ-B4ceQ>

İstagram linki ;

[https://instagram.com/isg\\_turkiye\\_sinav?igshid=1ctnd1itupg4z](https://instagram.com/isg_turkiye_sinav?igshid=1ctnd1itupg4z)

İstagram 2 link ;

[https://instagram.com/isg\\_turkiye\\_40k?igshid=w0qgg8u8ugp0](https://instagram.com/isg_turkiye_40k?igshid=w0qgg8u8ugp0)

Whatsap linki;

<https://chat.whatsapp.com/Fg6zrrXk6QVI8xSlsh7RW8>

**#isteyipteyapamayacağımızhiçbirşeyyoktuR.**