

**6331 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ
ÇIKMIŞ SORULAR**

1) 6331 Sayılı İSG Kanunu'nda yer alan "asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, il yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi" ifadesiyle aşağıdakilerden hangisi tanımlanmaktadır?

- A) İş güvenliği uzmanı
- B) Çalışan temsilcisi
- C) İşveren vekili
- D) Destek elemanı
- E) Sendika temsilcisi

2) Aşağıda belirtilen işlerden hangisi 6331 kanun kapsamında değildir ?

- A) Sağlık işleri
- B) Kuaförlük işleri
- C) Gemi işleri
- D) Afet ve acil birim müdahale işleri
- E) Maden tetkik arama

3) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak
- B) Çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almak
- C) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek
- D) Alt işverene birlikte çalışana sadakatli davranmak
- E) Mesleki riskleri önlemek eğitim ve bilgi verilmesi dahi her türlü tedbiri almak

4) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre; çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir hususun tespit edilmesi hâlinde işin durdurulmasıyla ilgili,

- I. Tehlike giderilinceye kadar işin tamamında veya bir bölümünde iş durdurulur.
- II. İşin durdurulması kararı ilgili mülki idare amirine ve iş yeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bir gün içerisinde gönderilir.
- III. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından üç iş günü içinde yerine getirilir.

ifadelerinden hangileri doğrudur?

- A) I ve II
- B) I ve III
- C) Yalnız II
- D) Yalnız I
- E) I,II ve III

5) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işverenin önlem alma borcunun kapsamı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Sadece toplu iş sözleşmelerinde öngörülmüş o an önlemleri almak
- B) Gerekli olan her türlü tedbiri almak
- C) En ekonomik tedbiri almak
- D) Kaçınılması mümkün olan riskleri önlemek
- E) Sadece kanunda öngörülmüş olan önlemler almak

6) 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi çalışanların haklarından biri değildir?

- A) Ücret hakkı
- B) Eğitim alma hakkı
- C) Bilgilendirilme hakkı
- D) Sağlık gözetimi hakkı
- E) Çalışmaktan kaçınma hakkı

7)

- I. İş yerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallarına uygun şekilde kullanmak
- II. Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak
- III. Çalışana görev verilen çalışanın sağlık ve güvenlik yönünde işe uygunluğunu göz önüne almak
- IV. İş yerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını denetlemek

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, yukarıdakilerden hangileri işverenin genel yükümlülüklerindedir?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) I ve III
- D) II ve IV
- E) II, III ve IV

8) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işveren aşağıdakilerden hangisinde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorunda değildir?

- A) İş değişikliğinde
- B) İş girişlerinde
- C) İşin niteliğine bakılmaksızın her ay
- D) Meslek hastalığı nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaştırmalardan sonra işe dönüşlerinde talep etmelerin halinde
- E) İşin devamı süresince çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla

9) 6331 sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu'na göre, altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işverenin , iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturması yükümlülüğün bulunması için en az kaç çalışanı bulunması gerekir?

- A)10
- B)20
- C)30
- D)40
- E)50

10) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işyerinde var olan veya dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyeli aşağıdakilerden hangisiyle ifade edilir?

- A) Risk
- B) İş sağlığı gözetimi
- C) Risk analizi
- D) Tehlike
- E) İş kazası

11) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, 6 aydan fazla süren asıl işveren /alt işveren ilişkisinin bulunduğu bir iş yerinde oluşturulacak iş sağlığı ve güvenliği kurullarıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Asıl işveren ve alt işveren tarafından ayrı ayrı kurul oluşturulmuş ise faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda iş birliği ve koordinasyon alt işverence sağlanır.
- B) 50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve 4 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturulur.
- C) Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplan çalışanın sayısı 40'tan fazla ise koordinasyonu asıl işverence yapılması kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur.
- D) Asıl işveren ve alt işveren tarafından ayrı ayrı kurul oluşturulmuş ise faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda iş birliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.
- E) Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplan çalışanın sayısı 30 dan fazla ise koordinasyonu asıl işverence yapılması kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur.

12) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi sekreteryası aşağıdakilerin hangisi tarafından yürütülür?

- A) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
- B) Çalışma Genel Müdürlüğü
- C) İSGÜM
- D) Sosyal Güvenlik Kurumu
- E) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

13) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; ölümlü iş kazasının meydana geldiği bir maden işyerinde, kazayla ilişkin kusuru yargı kararı ile tespit edilen işverenin kamu ihalelerine katılması ne kadar süreyle yasaklanır?

- A) 6 ay
- B) 1 yıl
- C) 2 yıl
- D) 3 yıl
- E) 5 yıl

14) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, çalışanların eğitimi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.
- B) Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.
- C) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılmaz.
- D) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.
- E) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıflarda yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgelemeyenler çalıştırılmaz.

15) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda, aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirme yapılırken dikkate alınması gereken hususlar arasında sayılmamıştır?

- A) İş yeri düzeni
- B) Kadın çalışanların durumu
- C) İşverenin görüşleri
- D) Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu
- E) Kullanılan kimyasal maddeler

16) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işyerlerinde kurulacak olan işyeri sağlık ve güvenlik birimleri (İSGB) ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Görevlendirilecek birden fazla iş güvenliği uzmanı için tek bir oda tahsis edilir.
- B) Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde ilk yardım ve acil müdahale odası bulunur.
- C) İlk yardım ve acil müdahale odası 8 metrekareden az olamaz.
- D) Asıl işin yürütüldüğü mekânlarda ve giriş katta kurumları esastır.
- E) İSGB'nin bölümleri, gerektiğinde farklı alanlarda bulunabilir

17) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleriyle ilgili yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) İşyerinde tam süreli işyeri hekimiyle birlikte diğer sağlık personeli de çalıştırmak zorundadır
- B) Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi gereken işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği birimi kurar
- C) İşyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması durumunda ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilir
- D) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar
- E) Hizmet aldığı ortak sağlık ve güvenlik birimleri tarafından yazılı olarak bildirilen mevzuata uygun tedbirleri yerine getirir

18) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik'e göre, çalıştırdıkları sigortalıları sosyal güvenlik kurumuna bildirmeyen işverenler tespit yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak kaç yıl boyunca destekten faydalanamaz?

- A)1
- B)2
- C)3
- D)4
- E)5

19) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işverenler, çalışanların sağlık dosyalarını işten ayrılma tarihinden itibaren kural olarak en az kaç yıl süre ile saklamak zorundadır?

- A)1
- B)3
- C)5
- D)10
- E)15

20) İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik kapsamına giren destekten yararlanacak işyerlerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna yasal süresi içinde ödenmemiş prim borcu bulunması halinde aşağıdakilerden hangisi uygulanır?

- A) İş Sağlığı Ve Güvenliği Müdürlüğüne bildirilir.
- B) Destek tutarları bu borca mahsup edilir.
- C) Destek tutarları, işverene altıncı ayın sonunda ödenir.
- D) İSG-KATİP'e erişimi yasaklanır
- E) Cezalı duruma düşürülür.



21) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre işverenin, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili hak ve yükümlülüklerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren, işyerinde gerekli niteliklere sahip personeli bulunmaması hâlinde İSG hizmetlerinin tamamını veya bir kısmını OSGB'lerden hizmet olarak yerine getirebilir.
- B) İşveren, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi kurar.
- C) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunludur.
- D) İSG hizmetlerini yürütmek üzere işyerinden personel görevlendirmek veya OSGB'lerden hizmet almak suretiyle bu konudaki yetkilerini devreden işverenin bu hizmetlere ilişkin yükümlülükleri devam eder.
- E) İSG hizmetleri çalışanlara mali yük getirmeyecek şekilde sunulur.

22) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işverenin onaylı deftere ilişkin yükümlülükleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Onaylı defter, işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlükleri veya noter tarafından her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır
- B) Yapılan tespitlere göre iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve işveren tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır
- C) Bu deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılır
- D) Asıl sureti işveren, diğer suretleri ise, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından saklanır
- E) Defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi birlikte sorumludur.

23) İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri arasında yer almaz?

- A) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili görevlendirilen personelin etkin bir şekilde çalışması amacıyla gerekli kolaylığı sağlama ve bu hususta planlama ve düzenleme yapmak
- B) Görevlendirildiği kişi veya OSGB'lerin görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçları karşılamak
- C) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali yargı kararı ile kesinleşen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanını işten çıkarmak
- D) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlerini yerine getirebilmeleri için Bakanlıkça belirlenen sürelerden az olmamak kaydıyla yeterli çalışma süresini sağlamak
- E) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini Yürütenler

24) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, ortak sağlık ve güvenlik biriminin bünyesinde görevlendirilecek personelle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Tam süreli iş sözleşmesiyle çalışmak ve en az birer tane olmak üzere işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli istihdamı zorunludur.
- B) Tam süreli görevlendirilenler başka bir ortak sağlık ve güvenlik biriminde görev alamazlar.
- C) Diğer sağlık personelleri sorumlu müdür olarak görevlendirilemez.
- D) İstihdam edilen iş güvenliği uzmanlarının belge sınıfı C olabilir.
- E) Kısmi süreli çalışan bir işyeri hekimi, sorumlu müdür olarak görevlendirilebilir

25) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi işyeri sağlık ve güvenlik biriminin görev, yetki ve sorumluluklarından biri değildir?

- A) Çalışanların sağlığını korumak ve geliştirmek amacıyla yapılacak sağlık gözetiminin uygulanması
- B) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve bilgilendirilmeleri konusunda planlama yapılarak işverenin onayına sunulması
- C) Yıllık çalışma planı, yıllık değerlendirme raporu çalışma ortamının gözetimi, çalışanların sağlık gözetimi, iş kazası ve meslek hastalığıyla iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin bilgilerin ve çalışma sonuçlarının kayıt altına alınması
- D) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayacak şekilde, çalışma ortamı gözetimi konusunda işverene rehberlik yapılması
- E) Ülke çapında yapılacak iş sağlığı ve güvenliği alanındaki seminer, konferans gibi faaliyetlerin yıllık olarak planlanması ve değerlendirilmesi

26) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, yetki belgesi iptal edilen ortak sağlık ve güvenlik birimi ve şubelerinin kurucu veya ortaklarının, iptal tarihinden itibaren kaç yıl içinde yaptığı başvurular, bu sürenin tamamlanmasına kadar askıya alınır?

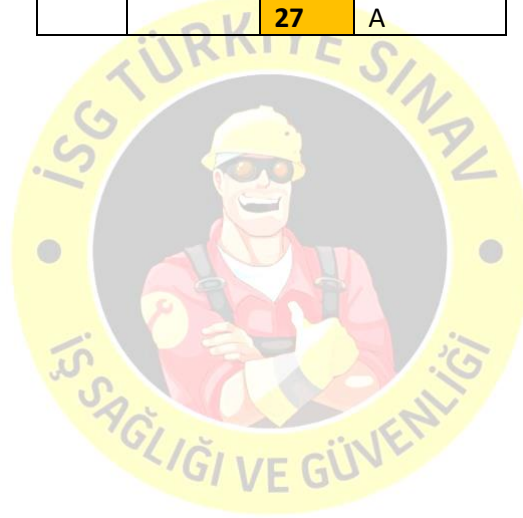
- A)1
- B) 2
- C)3
- D)4
- E)5

27) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi çalışanların hak ve yükümlülüklerinden biri değildir?

- A) Çalışanlar, işyerinde koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde eksikliğı giderirler.
- B) İşyerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi konusunda iş verenle iş birliğı yapar.
- C) İşyeri hekimi tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.
- D) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara ve sağlık muayenelerine katılır.
- E) Çalışanlar, sağlık ve güvenliklerine etkileyebilecek tehlikeleri iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene bildirir.

CEVAPLAR

1	D	11	D
2	D	12	E
3	D	13	C
4	A	14	B
5	B	15	C
6	A	16	D
7	E	17	A
8	C	18	C
9	E	19	E
10	D	20	B
		21	C
		22	E
		23	C
		24	E
		25	E
		26	B
		27	A



[@isg_turkiye_sinav](#) [@nacar.isg](#) [@isg_turkiye_40k](#)

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SINAVLARA HAZIRLIK ADRESİ



www.isgturkiyesinav.com

İSG Sınava Hazırlık Gruplarımız;

Web sitesi Linki ;

<https://www.isgturkiyesinav.com>

Facebook linki;

<https://m.facebook.com/groups/193416929045293/?ref=share>

Telegram linki;

<https://t.me/joinchat/I9Mk3RuHNQrvXMKJ-B4ceQ>

İstagram linki ;

https://instagram.com/isg_turkiye_sinav?igshid=1ctnd1itupg4z

İstagram 2 link ;

https://instagram.com/isg_turkiye_40k?igshid=w0qgg8u8ugp0

Whatsap linki;

<https://chat.whatsapp.com/Fg6zrrXk6QVI8xSlsh7RW8>

#isteyipteyapamayacağımızhiçbirşeyyoktuR.