



İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2025

GAZİ ÜNİVERSİTESİ İSG SINAVLARI

HER DÖNEM TÜM TÜRKİYE 1. İERİNİN TEK ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR !

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
A-B-C
SINAVLARINDA Kİ
GELMİŞ-GEÇMİŞ
EN BÜYÜK BAŞARI !

	T.C. Kimlik Numarası	CEM ÖZBAY
	Adı ve Soyadı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
	Sertifika Alanı	10 Aralık 2023
	Sınav Tarihi	3 Ocak 2024
	Sonuç Açıklama Tarihi	
TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI		
Doğru	48	Yanlış
		2
SINAV PUANI VE BAŞARI ORANI		
Puan	Başarı Oranı	Adres Sayısı
96.00000	7	6.000

TIKLAYARAK
İZLEYEBİLİRSİNİZ !

50 SORUDA
48 DOĞRU !



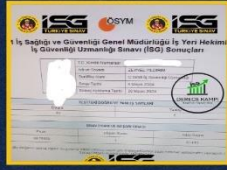
TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



DSP TÜRKİYE 1.Sİ



**İŞYERİ HEKİMİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



**İŞYERİ HEKİMİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



www.isgturkiyesinav.com

2023 MAYIS DÖNEMİ TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

A sınıfı İGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR

ÖSYM

2024/2 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İş Yeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Sınavı (İSG) Sonuçları



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç



T.C. Kimlik Numarası	[REDACTED]
Adı ve Soyadı	ÖMER SOLAK
Sertifika Alanı	A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
Sınav Tarihi	8 Aralık 2024
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2025



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç

TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI		
Doğru	Yanlış	
45	5	

SINAV PUANI VE BAŞARI SIRASI		
Puan	Başarı Sırası	Aday Sayısı
90,00000	1	3.020

A sınıfı Türkiye 1.'si Olan Kursiyerimizin Tavsiyeleri=
<https://www.youtube.com/watch?v=m6eiF54Djpo&t=1261s>

ÖSYM

2024/2 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İş Yeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Sınavı (İSG) Sonuçları



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç



T.C. Kimlik Numarası	[REDACTED]
Adı ve Soyadı	RECEP GUÇLU
Sertifika Alanı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
Sınav Tarihi	8 Aralık 2024
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2025



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç

TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI		
Doğru	Yanlış	
45	5	

SINAV PUANI VE BAŞARI SIRASI		
Puan	Başarı Sırası	Aday Sayısı
90,00000	1	6.785

B sınıfı Türkiye 1.'si Olan Kursiyerimizin Tavsiyeleri=
<https://www.youtube.com/watch?v=fq-4Qu2Sbx&t=6s>

ÖSYM

2024/2 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İş Yeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Sınavı (İSG) Sonuçları



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç



T.C. Kimlik Numarası	[REDACTED]
Adı ve Soyadı	NİMET KÖSE
Sertifika Alanı	C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
Sınav Tarihi	8 Aralık 2024
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2025



DERECE KAMPI
Başarıya Tappan Güç

TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI		
Doğru	Yanlış	
44	6	

SINAV PUANI VE BAŞARI SIRASI		
Puan	Başarı Sırası	Aday Sayısı
88,00000	1	13.673

C sınıfı Türkiye 1.'si Olan Kursiyerimizin Tavsiyeleri=
https://www.youtube.com/watch?v=85qyps6cw_o



2025 MAYIS İSG SINAVLARINI

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

DÜZENLEYECEKTİR

MUTLAKA BİLMEMİZ GEREKEN! - 101-120 HAP BİLGİ

A,B ve C IGU İSYERİ HEKİMİ- DSP	A,B ve C IGU İSYERİ HEKİMİ- DSP	A,B ve C IGU İSYERİ HEKİMİ- DSP
100-120 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI  50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, birden çok işyerinin her birinde kurulacak kurulların çalışma usullerini düzenlemek, iş ve görüş birliğini sağlamak amacıyla bu işyerlerine ait iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili raporların, en az 3 ayda bir, ilgili teknik eleman ve uzmanlarca incelenmesini sağlar.	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ  Konsey, ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere kurulmuştur. Konseyin sekretaryası, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne yürütülür. Konsey, yılda 2 defa olağan toplanır. Bu toplantılar her yılın Haziran ve Aralık aylarında yapılır. Başkanın veya üyelerin üçte birinin teklifi ile olağanüstü olarak da toplanabilir.	ÇALIŞAN TEMSİLCİLERİ  Çalışan temsilcisinin, işyerinde yetkili sendika bulunmaması halinde çalışanlar arasında seçimle belirlenmesi esastır. Çalışan temsilcisinin seçimle belirlenmesi durumunda çalışan temsilcisi aday başvurularının yapılması için 7 günden az olmamak üzere süre tanınarak işveren tarafından işyerinde ilân edilir. Aday sayısı işyerinde zorunlu çalışan temsilcisi sayısının üç katından fazla olamaz. Seçim, sonuçları itibarıyla 5 yıl geçerlidir. İşyerinde yetkili sendika bulunması halinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak görevlendirilir.



Kurulun oluşumu

(1) Kurul aşağıda **belirtilen kişilerden oluşur:**

- a) İşveren veya işveren vekili,
- b) İş güvenliği uzmanı,
- c) İşyeri hekimi,
- ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
- d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
- e) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,
- f) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.

Kurulun başkanı işveren veya işveren vekili, kurulun sekreteri ise **iş güvenliği uzmanıdır.** İş güvenliği uzmanının tam zamanlı çalışma zorunluluğu olmayan işyerlerinde ise kurul sekreteryası; insan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi tarafından yürütülür.



Toplantı yetersayısı temsilcilerin **salt çoğunluğudur.**

Konsey üyelerine, olağan ve olağanüstü toplantıya davet yazısı toplantı gününden **en az 1 ay önce** gündem taslağı ile birlikte gönderilir.

Yıllık olağan ve olağanüstü toplantılar öncesinde Konsey üyeleri, gündem maddesi önerilerini ve toplantıya katılıp katılamayacaklarını **en geç 7 gün** önce Konsey sekreteryasına yazılı olarak bildirirler.

Çalışan temsilcisinin nitelikleri



Bir çalışanın çalışan temsilcisi olabilmesi için aşağıdaki niteliklere sahip olması zorunludur:

İşyerinin **tam süreli** daimi çalışanı olması,

En az **3 yıllık** iş deneyiminin bulunması,

En az **ortaokul** düzeyinde öğrenim görmüş olması.

Çalışan temsilcisi sayısının belirlenmesi



Eğitim

(1) İşveren tarafından, kurulun üyelerine ve yedeklerine iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilmesi sağlanır. Kurul üyelerinin ve yedeklerinin eğitimleri asgari aşağıdaki konuları kapsar;

- a) Kurulun görev ve yetkileri,
- b) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar,
- c) Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri,
- ç) İş hijyeninin temel ilkeleri,
- d) İletişim teknikleri,
- e) Acil durum önlemleri,
- f) Meslek hastalıkları,
- g) İşyerlerine ait özel riskler,
- ğ) Risk değerlendirmesi.

ÇALIŞANLARIN İSG EĞİTİMLERİ



İşveren, **tehlikeli** ve **çok tehlikeli** sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanları işe **başlatamaz**.

İşveren, çalışan fiilen çalışmaya başlamadan önce, işe başlama eğitimi almasını sağlar.

İşe başlama eğitimleri, temel eğitimlerin gerçekleştirilmesine kadar geçen sürede çalışanın tehlike ve risklere karşı korunmasını sağlayacak nitelikte olmalı ve **uygulamalı** olarak verilmelidir.

İşe başlama eğitimi her çalışan için **en az 2 saat olarak** düzenlenir. Bu eğitimlerde geçen süreler temel eğitim sürelerinden sayılmaz.



İşyerinde görevlendirilecek çalışan temsilcisi sayısı aşağıdaki şekilde belirlenir:

- a) **2 ile 50** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **1**.
- b) **51 ile 100** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **2**.
- c) **101 ile 500** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **3**.
- ç) **501 bir ile 1000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **4**.
- d) **1001 ile 2000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **5**.
- e) **2001 ve üzeri** çalışanı bulunan işyerlerinde **6**.



Çalışma usulleri

(1) Kurul inceleme, izleme ve uymayı öngören bir düzen içinde ve aşağıdaki esasları göz önünde bulundurarak çalışır.

a) Kurullar ayda **en az 1 kere** toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, tehlikeli işyerlerinde bu sürenin **2 ay**, az tehlikeli işyerlerinde ise **3 ay** olarak belirlenmesine karar verebilir.

b) Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az **48 saat** önce kurul üyelerine bildirilir.



- a) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yılda **en az bir defa**.
- b) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde **2** yılda **en az bir defa**.
- c) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde **3** yılda **en az bir defa**.

Herhangi bir sebeple **6 aydan fazla** süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

Çalışanlara verilecek temel eğitimler, işin devamı süresince belirlenen düzenli aralıklar içinde;

- a) Az tehlikeli işyerleri için en az **8 saat**,
- b) Tehlikeli işyerleri için en az **12 saat**,
- c) Çok tehlikeli işyerleri için en az **16 saat** olarak her çalışan için düzenlenir.

Eğitim sürelerinin bütün olarak değerlendirilmesi esas olmakla birlikte **1 saatten az olmamak** kaydıyla işyerindeki vardiya ve benzeri iş programları da dikkate alınarak farklı zaman dilimlerinde de değerlendirilebilir.

İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASI



İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde veya **çok tehlikeli sınıfta** yer alan **maden, metal ve yapı işleri** ile tehlikeli **kimyasallarla** çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumlarında iş durur.

İşyerinde işin bir bölümünü veya tamamını durdurma kararı vermeye yetkili heyet, **üç müfettişten** oluşur.

Heyetin işyerinin bir bölümünde veya tamamında işin durdurulması kararı vermesi halinde karar, ilgili valiliğe ve işyeri dosyasının bulunduğu il müdürlüğüne **bir gün** içinde gönderilir.

	EĞİTİM KONULARI 1. Genel konular a) Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler, b) Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, c) İşyeri temizliği ve düzeni, ç) İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar, 2. Sağlık konuları a) Meslek hastalıklarının sebepleri, b) Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması, c) Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri, ç) İlk yardım, d) Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim, 3. Teknik konular a) Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri, b) Elle kaldırma ve taşıma, c) Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma, ç) İş ekipmanlarının güvenli kullanımı, d) Ekranlı araçlarla çalışma, e) Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri, f) İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması, g) Güvenlik ve sağlık işaretleri, ğ) Kişisel koruyucu donanım kullanımı, h) İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü, ı) Tahliye ve kurtarma, 4. Diğer konular (çalışanın yaptığı işe özgü yüksekte çalışma, kapalı ortamda çalışma, radyasyon riskinin bulunduğu ortamlarda çalışma, kaynakla çalışma, özel risk taşıyan ekipman ile çalışma, kanserojen maddelerin yol açtığı olası sağlık riskleri ve benzeri)	İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından kolluk kuvvetleri marifetiyle 24 saat içinde yerine getirilir. Kurul Başkanlığı, işverenin mühürlerin geçici olarak sökülmesi talebini heyete intikal ettirir. Heyet, talebi dilekçe ve eklerinde sunulan bilgiler ışığında değerlendirir ve kararını 2 gün içerisinde verir. Gerektiğinde işverenden ek bilgi talep edilebilir. İşverenin bildirimi üzerine müfettiş tarafından yapılan inceleme sonucu düzenlenen raporda, durdurma kararına neden olan hususların giderildiğinin belirtilmesi halinde, heyet tarafından 6 ncı maddede belirtilen usuller çerçevesinde gerekli inceleme yapılır ve bildirimin yapıldığı tarihten itibaren en geç 7 gün içerisinde karar verilir. Durdurma kararına karşı işverenin yerel iş mahkemesinde, bu kararın yerine getirildiği tarihten itibaren 6 iş günü içinde itiraz hakkı vardır.
--	--	--

