



İSG TÜRKİYE SINAV

BAŞARININ ADRESİ

BAŞARININ ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV

**İSTEYİP DE
YAPAMACAĞINIZ
HİÇBİR ŞEY
YOKTUR !**



**TÜRKİYE’NİN EN ÇOK
İSG KİTABI SATAN
PLATFORMUNA HOŞGELDİNİZ !**

%100 KAZANDIRAN

**İSG (A,B,C - İŞYERİ HEKİMİ - DSP)
KİTAPLARINI İNCELEYEBİLİRSİNİZ.**



PAYTR



İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!



BAŞARI TABLOMUZU GÖRMEK İSTER MİYDİNİZ ?

WWW.ISGTÜRKİYESINAV.COM

MENÜLER

BAŞARI TABLOSU



10. KONU	ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURUM VE TEŞKİLAT YAPILARI HAP BİLGİLER
 www.isgturkiyesinav.com	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (İSGGM) GÖREVLERİ; ➤ İSG konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak, ➤ Ulusal politikaları belirlemek ve bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak, ➤ Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak, ➤ Etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak ve sonuçlarını izlemek, ➤ Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek, ölçüm değerlendirme, teknik kontrol, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek ve yetki vermek, ➤ Kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının imalatını yapacak kişi ve kuruluşlara yetki vermek, ithal edilecek kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının standartlara uygunluğunu ve bu hususlarda usul ve esasları belirlemek.





10. KONU	ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURUM VE TEŞKİLAT YAPILARI HAP BİLGİLER
        	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ENSTİTÜSÜ BAŞKANLIĞI (İSGÜM) GÖREVLERİ; ➤ İş sağlığı ve Güvenliği alanında verilen ölçüm ve analiz hizmetleri sunmak, ➤ İşyeri fiziksel maruziyetlerinin ölçülmesi ve bu konuda metod ve stratejiler geliştirilmesi, ➤ Risk değerlendirilmesi, ergonomi ve kişisel koruyucu donanımlar konusunda bilgilendirme ve İSGÜM Müdürlüğü hizmetleri kapsamında, merkez laboratuvarlarında yapılan gürültü, titreşim, aydınlatma, termal konfor şartları ve toz ölçümü işlemlerinin düzenli bir şekilde yapılması faaliyetlerini yürütmek. ➤ Deney sonuçlarını kontrol edip onaylamak Ortam Ölçümleri için Deney ve Cihaz talimatlarını kontrol etmek. ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) • Bakanlık, bağlı kuruluşlar ve ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personelin eğitimlerini sağlamak amacıyla: çalışma hayatı, sosyal güvenlik, işçi-işveren ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işyeri hekimliği, sağlık memurluğu, işyeri hemşiresi ile görevli mühendis ve teknik elemanlara sertifika programları düzenler toplam kalite yönetimi, iş teftişi, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konularda eğitim programları hazırlamak, seminerler düzenlemek ve bu konular ile ilgili araştırmalar yapar. • ÇASGEM, Türkiye'de güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı, işyerlerinde meydana gelebilecek olası kazaları ve yaralanmaları önlemeyi, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en aza indirmeyi, çalışanlara ve işverenlere sosyal güvenlik hakkında iş hukuku açısından hak ve yükümlülüklerini öğretmek, iş barışını sağlamayı, böylece ulusal ekonomiye ve kalkınmaya destek vermeyi amaçlayan bir kurumdur. • Çalışma ve Sosyal Güvenlik sorunları üzerine ulusal ve uluslararası bölge seminerleri düzenlemek ve düzenlenen seminerlere katılmak, • Çalışma ve Sosyal Güvenlik konularında araştırma ve incelemeler yapmak ve bu konularda gerekli bilgi ve belgeler toplamak • İşyerlerinin çalışma konuları ve iş verimi ile ilgili sorunlarını, ilgililerin ve iş sahiplerinin olurlarını alarak incelemek ve bu konularda önerilerde bulunmak





	REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI • Çalışma hayatıyla ilgili mevzuatın uygulanmasını denetlemek, • İş teftişiyle ilgili mevzuat çalışması yapmak ve mevzuatta görülen boşluk ve aksaklıkların giderilmesi için alınması gerekli önlemler konusunda görüş bildirmek, • İş teftişiyle ilgili istatistikleri tutmak, değerlendirmek, yorumlamak ve yayınlanmasını sağlamak, • OSGB kuruluş işlemleri ve denetlemeleri yapmak.
---	--

10. KONU	ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURUM VE TEŞKİLAT YAPILARI HAP BİLGİLER
	ULUSLAR ARASI ÇALIŞMA TEŞKİLATI(İLO 1919) • Uluslararası Çalışma Örgütü, 1919'da imzalanan Versay Antlaşmasında öngörülen Milletler Cemiyeti ile ortaya çıkmıştır. Amaç, Birinci Dünya Savaşından sonra giderek büyüyen sorunlara yönelik sosyal reform niteliğinde çözümler bulmak ve reformların uluslararası düzeyde uygulanmasını sağlamaktır. • 1919'da Milletler Cemiyetinin özel bir hükümetlerarası ajansı olarak kurulan Uluslararası Çalışma Örgütü, 1946 yılında Birleşmiş Milletler'in özel ihtisas kuruluşu olmuştur. İkinci Dünya Savaşından sonra, Filadelfiya Bildirgesi ile birlikte, ILO'nun temel amaç ve ilkeleri yeniden oluşum ve genişleme sürecine girmiştir. Bildirge, savaş sonrası ulusal bağımsızlıkla birlikte büyümeyi öngörmüş, gelişmiş dünya ile büyük ölçekte teknik işbirliğinin başlangıcının müjdecisi olmuştur. Buna göre, kuruluşun amacı, dünya çapında tam istihdamı gerçekleştirmek, hayat seviyesini yükseltmek ve işgücünün çalışma şartlarını iyileştirmek için bir eylem programı hazırlamaktır. • Birleşmiş Milletler üyeleri içinde yalnızca ILO üçlü bir yapıya sahip bulunmaktadır; işveren ve işçi temsilcileri ekonominin "sosyal tarafları" politika ve programların şekillendirilmesinde, üçüncü tarafı oluşturan hükümet temsilcileri ile eşit söz hakkına sahiptirler. ILO, sosyal ve ekonomik konularda ve başka alanlarda geçerli ulusal politikaların geliştirilmesinde ve duruma göre uygulanmasında





www.isgturkiyesinav.com

www.isgturkiyesinav.com

www.isgturkiyesinav.com

www.isgturkiyesinav.com

sendikalar ve işverenler arasındaki “sosyal diyalogu” geliştirerek aynı üçlü yapılanmayı üye ülkelerde de teşvik etmektir.

- Uluslararası asgari çalışma standartları ve ILO’nun genişletilmiş politikaları, her yıl toplanan Uluslararası Çalışma Konferansı’nda belirlenmektedir. ILO üyesi ülkeler tarafından finanse edilen çalışma programı ve bütçesi ise her iki yılda bir aynı Konferans tarafından benimsenmektedir. Konferansta ayrıca, dünyada çalışanların durumu ve sosyal konulardaki sorunlar ile ilgili tartışmaların yapıldığı uluslararası forumlar gerçekleştirilmektedir. Her üye ülkenin, iki hükümet temsilcisi, bir işveren ile konferansa katılma hakkı vardır. Bu delegeler, bağımsız olarak söz alabilirler ve oy verebilirler.
- ILO sekreteryası, merkez büroları, araştırma merkezi ve basımevi **Cenevre’deki** Uluslararası Çalışma Ofisi’nde faaliyet göstermektedir. 40’ı aşkın ülkede ILO’nun bölge, alan ve ülke ofisleri bulunmaktadır ve yerinden yönetim ilkesine göre çalışmaktadır. Yönetim Kurulu ve Ofisin çalışmalarına, temel sanayi kollarında oluşturulan gene üçlü yapıdaki komiteler yardımcı olmaktadır. Bunların yanı sıra, mesleki eğitim, yönetim geliştirme, iş güvenliği ve sağlığı, endüstriyel ilişkiler, çalışanların eğitimi ve kadın ve genç işçilerin özel sorunları konularında uzman kişilerden oluşan komiteler de bu çalışmaları desteklemektedir. ILO üye ülkelerinin bölgesel toplantıları, bölge ile ilgili özel konuları değerlendirmek üzere düzenli olarak yapılmaktadır.
- **ILO’ya üye 185 ülke bulunmaktadır.** Birleşmiş Milletler (BM) Teşkilatına üye olan ülkeler ILO Ana Sözleşmesinden doğan yükümlülükleri kabul ettiklerini bildirmeleri halinde üye olabilmektedirler. Birleşmiş Milletlere üye olmayan bir ülke ise ancak ILO Genel Konferansı kararıyla üyeliğe alınmaktadır. Üyelikten çekilme ise ILO Genel Müdürü’ne yapılacak bir bildirimle mümkün olabilmektedir.
- Uluslararası Çalışma Konferansı, her bir üye ülkenin **2 Hükümet, 1 İşçi ve 1 İşveren temsilcisinden oluşmaktadır.** Bu temsilcilere Konferans gündemindeki konulara göre teknik danışmanlar da refakat etmektedir.
- Uluslararası Çalışma Konferansı, çalışma yaşamıyla ilgili güncel sorunları tartışır. Sözleşme ve Tavsiye Kararlarından oluşan uluslararası çalışma standartlarını tespit eder ve bu standartların üye ülkelerde uygulanmasını denetler. Anılan Konferans, üye ülkelerin katkılarıyla finanse edilen iki yıllık ILO bütçesini kabul eder, **iki yıllık ILO faaliyet programını belirler ve her üç yılda bir Yönetim Kurulu üyelerini seçer.** Konferans çalışmaları, oluşturulan Komiteler aracılığı ile yürütülmektedir.

- Yönetim Kurulu, ILO’nun yürütme organıdır. Teşkilatın bütün





faaliyetlerinde belirleyici bir role sahip olan Yönetim Kurulu, Konferans gibi üçlü yapıya sahiptir. Yönetim Kurulu, yılda üç kez toplanmakta ve **28 Hükümet, 14 işçi ve 14 İşveren olmak üzere toplam 56 üyeden oluşmaktadır**. Ayrıca, ILO belli başlı endüstri alanlarını kapsayan üçlü yapıda sektörel ve teknik komiteler oluşturmakta, bölgesel ve teknik konferanslar düzenlemektedir. ILO bünyesinde, ayrıca, bir İdare Mahkemesi, Araştırma Merkezi ve İtalya'nın Torino şehrinde faaliyet gösteren Eğitim Merkezi bulunmaktadır

- **ILO Kuruluş tarihi: 1919**
- **Türkiye'nin ILO'ya katılım tarihi: 1932**

ILO'NUN DÖRT TEMEL STRATEJİK HEDEFİ VARDIR.

1- Çalışma yaşamında standartlar, temel ilke ve hakları geliştirmek ve gerçekleştirmek

2- Kadın ve erkeklerin insana yakışır işlere sahip olabilmeleri için daha fazla fırsat yaratmak

3- Sosyal koruma programlarının kapsamını ve etkinliğini artırmak

4- Üçlü yapıyı ve sosyal diyalogu güçlendirmek

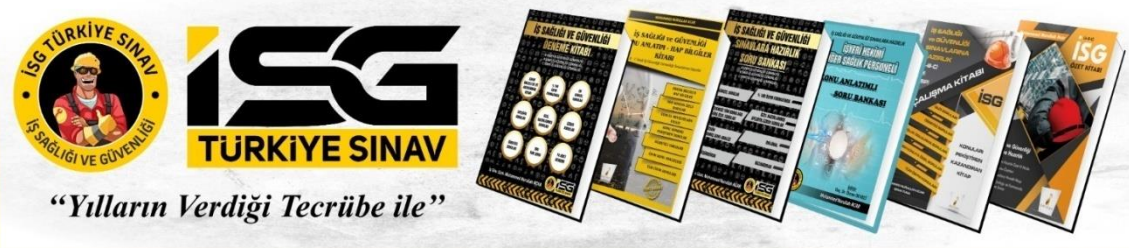
ILO ANAYASASI'NDA AŞAĞIDAKİ HEDEFLER BELİRLENMİŞTİR

- 1-İstihdam ve işsizliğin önlenmesi
- 2-Çalışma saatlerinin düzenlenmesi
- 3-Uygun asgari ücret
- 4-İş dışındaki hastalık ve kazalardan korunma
- 5-Çocukların, gençlerin ve kadınların korunması
- 6-Yaşlılıkta ve maluliyette koruma
- 7-Göçmen işçilerin haklarını korunması
- 8-Eşit işe eşit ücret
- 9-Örgütlenme özgürlüğü
- 10-Mesleki eğitim ve sürekli eğitim



10. KONU	ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURUM VE TEŞKİLAT YAPILARI HAP BİLGİLER
	SEVESO DİREKTİFİ 1976 Yılında İtalya'nın SEVESO kasabasında gerçekleşen endüstriyel kaza sonrasında, endüstriyel kazaların oluşmasının engellenmesi ve gerekli önlemlerin alınması adına hazırlanmış olan Seveso Direktifi (82/501/EEC) kabul edilmiştir. Bu direktifin kapsamı genişletilerek 1996 yılında 96/82/EEC Direktifi yürürlüğe girmiştir. İlerleyen yıllarda yaşanan bazı yeni endüstriyel kazalar sebebiyle bu direktif de yerini 2003/105/EEC Direktifine bırakmıştır. SEVESO Türkiye'de, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanmış olan “ Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” kapsamında uygulanmaktadır.

10. KONU	ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURUM VE TEŞKİLAT YAPILARI HAP BİLGİLER
	FLEDELİYA BİLDİRGESİ <i>Uluslararası Çalışma Örgütü'nün amaç ve hedefleri ve üyelerinin siyasetlerinden esinlenmiş ilkeler ile ilgili işbu bildirge 1944 te yayınlanmıştır. Konferans, Örgüt'ündeyandığı temel ilkeleri bir kez daha doğrular ve şunları özellikle bildirir;</i> • Emek bir mal değildir, • Dernek kurma ve ifade özgürlüğü desteklenen bir ilerlemenin vazgeçilmez şartıdır, • Yoksulluk, bulunduğu yerlerde, herkesin refahına yönelik bir tehlike oluşturur, • İhtiyaca karşı mücadele, her ulusun kendi ülkesi içerisinde tükenmez bir güçle ve kamu yararının sağlanması amacıyla işçi ve işveren temsilcilerinin Hükümet temsilcileri ile eşit şartları içinde katılımlarıyla yapacakları serbest tartışmalara ve alacakları demokratik kararlara hakim olarak sürekli ve ortak bir uluslararası gayretle yürütülecektir.



İSG TÜRKİYE SINAV

“Yılların Verdiği Tecrübe ile”

TÜM KİTAPLARIMIZ 2023 BASIMIDIR !



WWW.ISGTURKIYESINAV.COM



TÜRKİYE’NİN EN ÇOK İSG KİTABI SATAN PLATFORMUNA HOŞGELDİNİZ !

PAYTR

%100 KAZANDIRAN

İSG (A,B,C - İŞYERİ HEKİMİ - DSP) KİTAPLARINI İNCELEYEBİLİRSİNİZ.

VISA, MasterCard, Verified by VISA, MasterCard SecureCode, 256 Bit SSL Güvenlik Sertifikası

İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!

BAŞARI TABLOMUZU GÖRMEK İSTER MİYDİNİZ ?

WWW.ISGTURKIYESINAV.COM

MENÜLER

BAŞARI TABLOSU

