

4857 SAYILI İŞ KANUNU ÇIKMIŞ SORULAR

BU KANUN İLE İLGİLİ HER SENE 3-4 SORU SORULUYOR. BİZ 20 SORULUK BİR DOSYA HAZIRLADIK. AMACIMIZ ÇIKMIŞ SORU LAKIPLARINI ÖĞRENMENİZDİR. ÇIKMIŞ SORULARI ÇÖZERKEN SORU KALIPLARINI EZBERLEYEREK ÇÖZÜMLEYİNİZ.

1) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, fazla çalışma ücreti normal çalışma ücretin yüzde kaç fazla eklenmesi suretiyle ödenir?

- A)10
- B)25
- C)50
- D)75
- E)100

2) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yeni iş arama izniyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır ?

- A) İş veren, yeni iş arama iznini iş saatleri içinde vermeye mecburdur
- B) İş arama izninin süresi, günde iki saatten az olamaz.
- C) İş veren, iş arama izni sırasında işçiyi çalıştırır ise işçiye bir çalışma karşılığı olmaksızın ödeyeceği ücrete ek olarak çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde yüz zamlı öder.
- D) İş veren işçiye yeni iş arama iznini kullandırdığı takdirde ücretinden kesinti yapamaz.
- E) İşçi, iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu olarak kullanamaz.

3) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, toplu iş sözleşmesine tabi olmayan bir iş yerinde iş sözleşmesine en çok kaç ay deneme süresi konulabilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D)4
- E) 6

4) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yer ve su altındaki işyerlerinde çalıştırma yasağıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Herhangi bir çalıştırma yasağı yoktur.
- B) On sekiz yaşından küçük erkekler çalıştırılabilir
- C) On sekiz yaşından küçük erkekler maden ocakları hariç yeraltında çalıştırılabilir.
- D) Her yaştaki kadının çalıştırılması yasaktır.
- E) On sekiz yaşından büyük kadınlar çalıştırılabilir.

5) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre; haftada beş gün çalışılan bir işyerinde haftanın dört günü onar saat çalışan işçi, beşinci gün kural olarak kaç saat çalıştırılabilir?

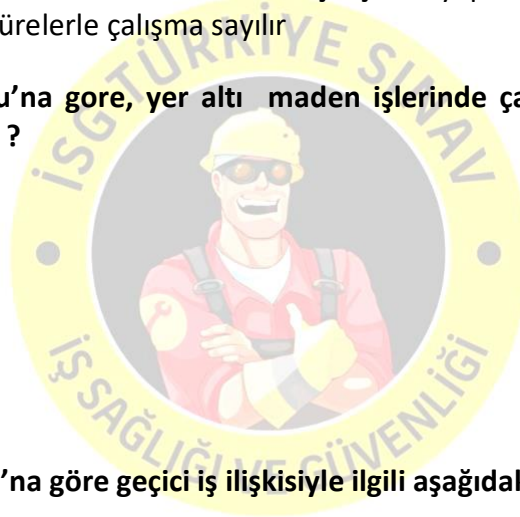
- A)1
- B)2
- C)3
- D)4
- E)5

6) 4857 sayılı, İş Kanunu'na göre, telafi çalışmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) İşveren, çalışılmayan süreler için altı ay içinde telafi çalışması yaptırır
- B) Günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşuluyla günde üç saatten fazla telafi çalışması olamaz
- C) Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırabilir
- D) Zorunlu nedenlerle işin durması halinde telafi çalışması yaptırılmaz
- E) Telafi çalışması fazla sürelerle çalışma sayılır

7) 4857 sayılı iş kanunu'na göre, yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin haftalık çalışma süresi en çok kaç saattir ?

- A) 45
- B)42
- C)37.5
- D)35
- E)32,5



8) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre geçici iş ilişkisiyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren,devir sırasında işçinin yazılı rızasını almalıdır.
- B) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, işçiye talimat verme hakkına sahiptir.
- C) Geçici iş ilişkisi , gerektiğinde sadece bir defa yenilenebilir.
- D)Geçici iş ilişkisi kurulan işven, işçiyi gözetme borcundan asıl işverenle birlikte sorumludur.
- E) Geçici iş ilişkisi, altı ayı geçmemek üzere yazılı olarak yapılır.

9) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde postası değiştirilerek diğer postada çalıştırlacak işçinin kesintisiz dinlendirmesi gereken süre en az kaç saattir?

- A) 9
- B) 10
- C) 11
- D) 12
- E) 2

10) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, taraflarca belirlenmediği takdirde, çağrı üzerine çalışmada haftalık çalışma süresi kaç saat olarak kararlaştırılmış sayılır?

- A) 10
- B) 15
- C) 20
- D) 25
- E) 30

11)

I-On sekiz yaşını doldurmamış erkek

II-İş kazası geçirmiş ama meslekte kazanma gücü tam olan yirmi yaşındaki erkek

III-On sekiz yaşını doldurmuş kadın

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, su altı kablo döşeme işi yapan bir işletmede yukarıdaki işçilerden hangileri çalıştırılabilir?

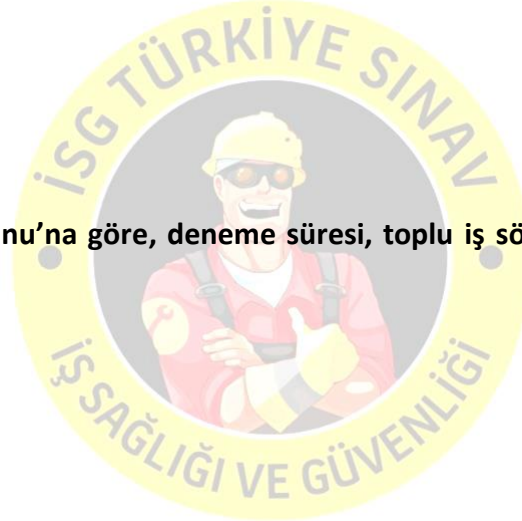
- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

12) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, deneme süresi, toplu iş sözleşmeleri ile en fazla kaç aya kadar uzatılır?

- A) 2
- B) 4
- C) 6
- D) 8
- E) 10

13) 4857 sayılı iş kanununa göre, ücret kesme cezası uygulamalarında, parça başına yahut yapılan iş miktarına göre verilen ücretlerde kesinti miktarı işçinin bir ayda en fazla kaç günlük kazancı olabilir?

- A)1
- B)2
- C)3
- D)5
- E)10



14) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, telafi çalışmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşuluyla yerine getirilir.
- B) Günde iki saatten fazla olamaz.
- C) Tatil günlerinde yaptırılmaz.
- D) İşçinin talebi ile kendisine izin verilmesi halinde işveren dört ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir.
- E) Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.

15) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işçinin çalıştığı işyerinde işin ne kadar süreden fazla durmasını gerektirecek zorlayıcı sebep ortaya çıkarsa iş sözleşmesini haklı nedenle işçinin derhal fesih hakkı doğar?

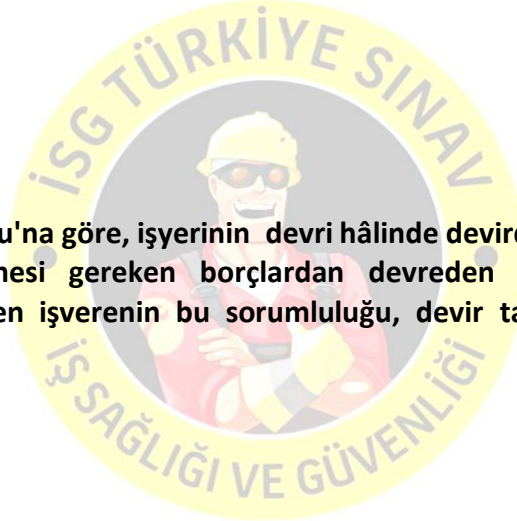
- A) Beş gün
- B) Bir hafta
- C) On gün
- D) İki hafta
- E) Bir ay

16) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işyerinin devri hâlinde devirden önce doğmuş olan ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devreden ve devralan işveren birlikte sorumludurlar. Devreden işverenin bu sorumluluğu, devir tarihinden itibaren ne kadarlık süreyle sınırlıdır?

- A) 6 ay
- B) 1 yıl
- C) 2 yıl
- D) 5yıl
- E) 10 yıl

17) 4857 sayılı İş Kanununa göre, bu Kanun'un kapsamına giren nitelikte bir işyerini kuran, her ne suretle olursa olsun devralan, çalışma konusunu kısmen veya tamamen değiştiren veya herhangi bir sebeple faaliyetine son veren ve işyerini kapatan işveren, Kanun'da yazarı bilgileri en geç ne kadar süre içinde bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadır?

- A) 15 gün
- B) 1 ay
- C) 20 gün
- D) 2 ay
- E) 3 ay



18) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yer altında maden işlerinde çalışan işçilere zorunlu nedenler veya olağanüstü hallerde gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı fazla çalışma ücreti verilebilmesi için çalışmanın haftalık kaç saati aşması gerekir?

- A) 30
- B) 36
- C) 37,6
- D) 42,5
- E) 45

19) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, analık halinde çalışma ve süt izniyle ilgili ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sağlık durumu uygunsa doktorun onayıyla kadın işçi isterse doğumdan önceki iki haftaya kadar işyerinde çalışabilir.
- B) Kadın işçinin erken doğum yapması halinde doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır.
- C) Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü halinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullandırılır.
- D) Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir.
- E) Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplan on altı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır.

20) 4857 İş Kanunu'na göre, herhangi bir askeri ve kanuni ödev nedeniyle işinden ayrılan bir işçiyi, bu ödevin sona ermesi üzerine Kanun'da aranan şartlar gerçekleşmesine rağmen işe başlatmayan işverenin ödemesi gereken tazminat, işçinin kaç aylık ücreti tutarındadır?

- A) 3
- B) 4
- C) 6
- D) 8
- E) 12

CEVAPLAR

1	C	11	B
2	E	12	B
3	B	13	B
4	D	14	B
5	E	15	B
6	B	16	C
7	C	17	B
8	C	18	C
9	C	19	A
10	C	20	A



[@isg_turkiye_snav](#) [@nacar.isg](#) [@isg_turkiye_40k](#)

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SINAVLARA HAZIRLIK ADRESİ



www.isgturkiyesinav.com

İSG Sınava Hazırlık Gruplarımız;

Web sitesi Linki ;

<https://www.isgturkiyesinav.com>

Facebook linki;

<https://m.facebook.com/groups/193416929045293/?ref=share>

Telegram linki;

<https://t.me/joinchat/I9Mk3RuHNQrvXMKJ-B4ceQ>

İstagram linki ;

https://instagram.com/isg_turkiye_snav?igshid=1ctnd1itupg4z

İstagram 2 link ;

https://instagram.com/isg_turkiye_40k?igshid=w0qgg8u8ugp0

Whatsap linki;

<https://chat.whatsapp.com/Fg6zrrXk6QVI8xSlsh7RW8>

#isteyipteyapamayacağımızhiçbirşeyyoktuR.