



İSG TÜRKİYE SINAV

BAŞARININ ADRESİ

BAŞARININ ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV

İSTEYİP DE
YAPAMACAĞINIZ
HİÇBİR ŞEY
YOKTUR !



Yılların Verdiği Tecrübe İle...

TÜRKİYE’NİN EN ÇOK
İSG KİTABI SATAN
PLATFORMUNA HOŞGELDİNİZ !



PAYTR

%100 KAZANDIRAN

İSG (A, B, C - İŞYERİ HEKİMİ - DSP)
KİTAPLARINI İNCELEYEBİLİRSİNİZ.



İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR!

BAŞARI TABLOMUZU GÖRMEK İSTER MİYDİNİZ ?

WWW.ISGTURKIYESINAV.COM

MENÜLER

BAŞARI TABLOSU



4857 SAYILI İŞ KANUNU İLE İLGİLİ BOŞLUK DOLDURMA

- 1- Bir işyerini kuran, her ne suretle olursa olsun devralan, çalışma konusunu kısmen veya tamamen değiştiren veya herhangi bir sebeple faaliyetine son veren ve işyerini kapatan işveren, işyerinin unvan ve adresini, çalıştırılan işçi sayısını, çalışma konusunu, işin başlama veya bitme gününü, kendi adını ve soyadını yahut unvanını, adresini, varsa işveren vekili veya vekillerinin adı, soyadı ve adreslerini içinde bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadır.
- 2- Devreden işverenin sorumluluğu devir tarihinden itibaren ile sınırlıdır.
- 3- Nitelikleri bakımından en çok otuz iş günü süren işlere iş, bundan fazla devam edenlere iş denir.
- 4- Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresisaat kararlaştırılmış sayılır.
- 5- Taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda, bunun süresi en çok..... ay olabilir.
- 6- İş sözleşmeleri; işi altı aydan bir buçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarakhafta sonra feshedilmiş sayılır.
- 7- İşçiye başvurusu üzerine işveren bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye en azaylık ve en çok aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur.
- 8- İşveren; ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gerekleri sonucu toplu işçi çıkarmak istediğinde, bunu en az gün önceden bir yazı ile, işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirir.

- 9- İş sözleşmesinden kaynaklanmak kaydıyla hangi kanuna tabi olursa olsun, yıllık izin ücreti ve aşağıda belirtilen tazminatların zamanaşımı süresiyıldır.
- 10- Zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların çalışma saatleri günde ve haftada saatten; sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise günde ve haftadasaatten fazla olamaz.

CEVAP ANAHTARI

1- Bir ay
2- İki yıl
3- Süreksiz / sürekli
4- Yirmi
5- İki
6- Dört
7- Dört / sekiz
8- Otuz
9- Beş
10- 7 / 35 - 5 / 30

4857 SAYILI İŞ KANUNU İLE İLGİLİ QUIZ

1- Geçici işçi çalıştıran işveren, belirtilen sürenin sonunda aynı iş için geçmedikçe yeniden geçici işçi çalıştıramaz.

A) İki ay

B) altı ay

2- İşçiden iş görme borcunu yerine getirmesini çağrı yoluyla talep hakkına sahip olan işveren, bu çağrıyı, aksi kararlaştırılmadıkça, işçinin çalışacağı zamandan en az..... gün önce yapmak zorundadır.

A) Dört

B) sekiz

3- Deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle aya kadar uzatılabilir.

A) Sekiz

B) Dört

4- İş sözleşmesinin, fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye bildirim süresinin katı tutarında tazminat ödenir.

A) İki

B) Üç

5- İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır.

A) On iş günü

B) otuz iş günü

6- İşveren, iş arama izni esnasında işçiyi çalıştırır ise işçinin izin kullanarak bir çalışma karşılığı olmaksızın alacağı ücrete ilaveten, çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde zamlı öder.

A) Elli

B) yüz

7- Toplu işçi çıkarma işyerinde çalışan işçi sayısı, 20 ile 100 işçi arasında ise en az işçinin, bir aylık süre içinde aynı tarihte veya farklı tarihlerde son verilmesi toplu işçi çıkarma sayılır.

A) 10

B) 30

8- İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise gün ücretli izin verilir.

A) 5 / 3

B) 3 / 5

9- Postası değiştirilecek işçi kesintisiz en az..... saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz.

A) 11

B) 14

10- İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara..... günden,

b) Beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlaragünden,

c) On beş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara günden

A) 14 / 20 / 26

B) 14 / 21 / 30

CEVAP ANAHTARI

1- B
2- A
3- B
4- B
5- A
6- B
7- A
8- B
9- A
10- A

SON YILLARDA ÇIKMIŞ BAZI 4857 SAYILI İŞ KANUNU SORULARI

Soru No: 3

4857 sayılı İş Kanunu'na göre 8 haftalık denkleştirme süresi uygulanan bir konfeksiyon atölyesinde, denkleştirme süresindeki toplam çalışma süresi en az kaç saati aşarsa fazla çalışma sayılır?

- A) 300
- B) 320
- C) 340
- D) 360
- E) 400

Cevap Anahtarı: D

Soru No: 10

4857 sayılı İş Kanunu'na göre postası değiştirilecek işçiler, en az kaç saat kesintisiz dinlendirildikten sonra diğer postada çalıştırılabilir?

- A) 7
- B) 8
- C) 9
- D) 11
- E) 14

Cevap Anahtarı: D

Soru No: 2

4857 sayılı İş Kanunu'na göre yıllık ücretli izin uygulamasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Yıllık ücretli izin işveren tarafından bölünemez.
- B) Yıllık ücretli izinlerini iş yerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara işveren 2 güne kadar ücretli izin vermek zorundadır.
- C) İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli izinler yıllık izne mahsup edilemez.
- D) Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan hafta tatili günleri izin süresinden sayılmaz.
- E) İşveren, iş yerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izinlerini gösterir izin kayıt belgesi tutmak zorundadır.

Cevap Anahtarı: B

Soru No: 12

- I. Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde
- II. Ev hizmetlerinde
- III. İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde

4857 sayılı İş Kanunu'na göre özel istihdam bürosu aracılığıyla yukarıdakilerin hangilerinde süre sınırı olmaksızın geçici iş ilişkisi kurulabilir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

Cevap Anahtarı: B

Soru No: 2

4857 sayılı İş Kanunu'na göre okul öncesi çocuklar ile okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere haftada en fazla kaç saat olabilir?

- A) 10
- B) 15
- C) 20
- D) 25
- E) 30

Cevap Anahtarı: A



Soru No: 11

4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisinde işçinin yazılı onayı alınarak 7,5 saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir?

- A) Büro
- B) Eğitim
- C) İnşaat
- D) Satış
- E) Turizm

Cevap Anahtarı: E

Soru No: 3

4857 sayılı İş Kanunu'na göre işyerlerinde; tarafların anlaşması hâlinde haftalık normal çalışma süresi, haftanın çalışılan günlerine, günde kaç saati aşmamak koşuluyla farklı şekilde dağıtılabilir?

- A) 11
- B) 10
- C) 9
- D) 8,5
- E) 7,5

Cevap Anahtarı: A

Soru No: 2

4857 sayılı İş Kanunu'na göre anne veya babasının ölümü hâlinde işçiye verilecek olan ücretli mazeret izni süresi kaç gündür?

- A) 3
- B) 5
- C) 7
- D) 10
- E) 15

Cevap Anahtarı: A

Soru No: 3

4857 sayılı İş Kanunu'na göre Asgari Ücret Tespit Komisyonu ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Komisyon aracılığıyla ücretlerin asgari sınırları en geç 2 yılda bir belirlenir.
- B) Kararları, Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girer.
- C) Kararlarına karşı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına itiraz yoluna gidilebilir.
- D) Sekretarya hizmetleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yerine getirilir.
- E) Toplanma ve çalışma şekli, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının birlikte hazırlayacakları yönetmelikte belirtilir.

Cevap Anahtarı: C

Soru No: 2

4857 sayılı İş Kanunu'na göre ücrete ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Emre muharrer senetle (bono) ücret ödemesi yapılamaz.
- B) Ücretin ödenme süresi, toplu iş sözleşmeleriyle 1 haftaya kadar indirilebilir.
- C) İşçilerin ücretleri, en geç ayda bir ödenir.
- D) Ücret alacaklarında zaman aşımı süresi 10 yıldır.
- E) İşçilerin, aylık ücretlerinin 1/4'ünden fazlası haczedilemez.

Cevap Anahtarı: D



Soru No: 2

4857 sayılı İş Kanunu'na göre deneme süreli iş sözleşmelerinde deneme süresiyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kural olarak en çok 2 aydır.
- B) Bu süre içinde taraflar, iş sözleşmesini kural olarak tazminatsız feshedebilir.
- C) Bu süre boyunca çalışılan günler için işçiye ücret ödenmez.
- D) Toplu iş sözleşmesiyle Kanun'da belirtilen süreye kadar uzatılabilir.
- E) Bu süre içinde taraflar, iş sözleşmesini bildirim süresine gerek olmaksızın feshedebilir.

Cevap Anahtarı: C





