

A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Muhammed Nurullah ACAR



2024 1.DÖNEM

# 1.ÇIKABİLECEK TAHMİN SORULARI MAYIS 2024

YOUTUBE / İSG TÜRKİYE SINAV

A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Muhammed Nurullah ACAR



2024 1.DÖNEM

# 1.ÇIKABİLECEK TAHMİN SORULARI MAYIS 2024

YOUTUBE / İSG TÜRKİYE SINAV

## ÇIKABİLECEK TAHMİN SORULARI

-1-

1-

**MUHAMMED:** 17 yaşında ve 1 Yıldır az tehlikeli sınıfta yer alan bir firmada da çalışmaktadır.

**NURULLAH:** 41 yaşında ve 14 yıldır gıda mühendisi olarak bir firmada çalışmaktadır.

**ACAR:** 29 Yaşında ve 9 yıldır bir kurumda eğitici olarak çalışmaktadır.

**HAKAN:** 52 yaşında ve 1.5 yıldır yeraltı maden sektöründe çalışmaktadır.

**4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yukarıda Muhammed, Nurullah, Acar ve Hakan'ın bilgileri verilmiştir. Bu bilgilere dayanarak sırasıyla yıllık ücretli izin süreleri en az kaç gün olmalıdır?**

A) 14-20-20-14

B) 14-18-20-20

C) 20-20-20-20

D) 20-20-20-18

E) 18-20-20-20



# KODLAMA

## YILLIK ÜCRETLİ İZİN

En az 1 yıl çalışmış yıllık ücretli izin verilir.

- a) 1 - 5 yıl (beş yıl dahil) olanlara 14 günden,
- b) 5 - 15 yıldan az olanlara 20 günden,
- c) 15 yıl (dahil) ve daha fazla olanlara 26 günden, az olamaz.

Yer altı işlerinde 4 gün arttırılarak uygulanır.

18(-) 50 (+) 20 günden az olamaz.

Bölüm şeklinde= 10 gün 1 ay önceden bildirim

4 gün ücretsiz yol izni



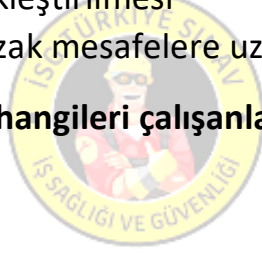
2-

**Bir boya endüstrisinde risk değerlendirmesi sonucu tespit edilen;**

- I- Kısa süre aynı pozisyonda çalışma gereksinimi
- II- İşlerin psikolojik baskı altında olmadan uygun süre ve hızda gerçekleştirilmesi
- III- Çok uzak mesafelere uzanarak çalışılması

**Hususlarından hangileri çalışanların ergonomisine yönelik riskler içerir?**

- A) I ve III
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

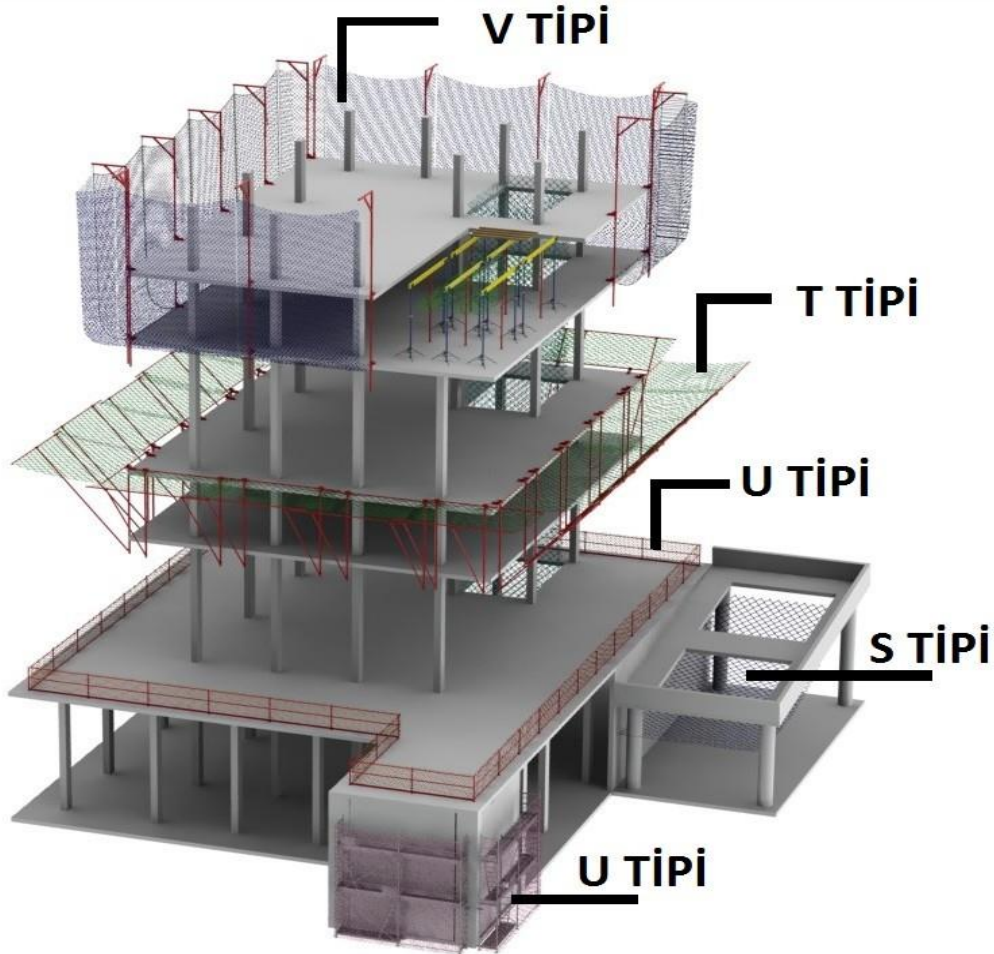




3-

Yapı işlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre, Sistem V yaşam hatlarıyla ilgili verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Ağın üst kenarı çalışma seviyesinden en az bir metre yukarıda olacak biçimde konumlandırılır.
- B) Konsol tipi herhangi iki üst destek arası mesafe beş metreyi geçemez.
- C) Ağın binaya bağlantısı için kullanılan alt kenar ankraj aparatları arası mesafe 50 santimetreyi geçemez
- D) Ankraj noktaları ile yapı kenarı arası mesafe 15 santimetreden az olamaz.
- E) Destekler dönmeyecek şekilde sabitlenir.



**Sistem V güvenlik ağı aşağıdaki hususları sağlar:**

- Ağın üst kenarı çalışma seviyesinden en az bir metre yukarıda olacak biçimde konumlandırılır.
- Destekler dönmeyecek şekilde sabitlenir.
- Konsol tipi herhangi **iki üst destek** arası mesafe beş metreyi geçemez.
- Ağın binaya bağlantısı için kullanılan alt kenar ankraj aparatları arası mesafe **50 santimetreyi geçemez.**
- Ankraj noktaları ile yapı kenarı **arası mesafe 10 santimetreden az olamaz.**

4-

Tarımsal işletmelerde elektrik tesislerinde, büyük baş hayvanlara alt ahırların içinde ve yakınındaki su pompaları, su ısıtıcıları, gübre vinçleri, pancar kesme makineleri, gübre şerbeti pompaları ve priz gibi elektrik işletme araçlarında arıza olduğunda kaç V'tan daha yüksek bu dokunma gerilimi sürekli olarak kalmamalıdır ?

- 24
- 42
- 50
- 70
- 100



## TARIMSAL İŞLETME YERLERİ



### Dolaylı olarak dokunmaya karşı korunma

Büyük baş hayvanlara alt ahırların içinde ve yakınındaki su pompaları, su ısıtıcıları, gübre vinçleri, pancar kesme makineleri, gübre şerbeti pompaları ve priz gibi elektrik işletme araçlarında arıza olduğunda **24 V'tan daha yüksek** bu dokunma gerilimi sürekli olarak **kalmamalıdır**.

Bu istek örneğinin hata akımı yada hata gerilimi koruma sistemi ile yerine getirilebilir. Hata akımı koruma sisteminde korunacak işletme araçlarının topraklama direnci **24V/1h değerinden daha büyük olmamalıdır**. Burada 1h (hata gerilimi) anma hata akımıdır. Hata gerilimi koruma sisteminde yardımcı topraklayıcının topraklama direnci **200 ohm'dan daha büyük olmamalıdır**.

Ahırların içine giren su boruları ve süt sağma tesislerine ait borular gibi metal boruların üzerine ahır içine girmeden önce;

- Düşey döşenen borularda, ahırdan **en az 0.2 m açıklıkta**
- Yatay döşenen borularda ise ahırdan **en az 1 m açıklıkta** yalıtkan ara parçalar kullanılmalıdır.

Tarımsal işletme yerlerinde ancak anma hat akımları **en fazla 0.5 A'e** kadar olan hata akımı koruma anahtarları kullanılabilir.

5-

İş sağlığı ve güvenliği konusunda ulusal sistem ve ulusal programlar aracılığıyla, aşamalı olarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı tesis etmeye yönelik etkin tedbirler almak, ulusal politika, ulusal sistem ve ulusal program geliştirme yoluyla iş kazalarını, meslek hastalıklarını ve ölümleri önlemek için iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli geliştirilmesine katkıda bulunmak ve güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hakkı ile ilgili her seviyede çalışmaların sürdürülmesini bildiren ILO sözleşmesi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) No.187 : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi
- B) No.155 : İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
- C) No.138 : Asgari Yaş Sözleşmesi
- D) No.100 : Eşit Ücret Sözleşmesi
- E) No.87 : Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi

## ILO SÖZLEŞMELERİ

**Türkiye'nin Onayladığı ILO Sözleşmeleri:**

- Temel Sözleşmeler: **10 Temel Sözleşmenin tamamı**
- Yönetişim Sözleşmeleri (Öncelikli): 4 sözleşmeden 3'ü
- Teknik Sözleşmeler: 177 Sözleşmeden 48'si

*Türkiye tarafından onaylanan 59 Sözleşmeden 55'i yürürlüktedir, 3 Sözleşmeye karşı çıkmıştır ve geçtiğimiz 12 ayda onaylanan Sözleşme bulunmamaktadır.*





**TEMEL İLO SÖZLEŞMELERİ**

**1-No.29**

Zorla Çalıştırma Sözleşmesi (1930)  
Sözleşme zorla ya da zorunlu çalıştırmanın her tür biçimine son verilmesini öngörmektedir. Ancak, askerlik hizmeti, mahkumların belirli bir denetime göre çalıştırılmaları, bu arada savaş, yangın ve deprem gibi olağanüstü durumlarda gerek duyulan çalıştırma biçimleri için istisna tanınmaktadır.



**2-No.87**

Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi (1948)  
Bütün işçi ve işverenlerin, önceden izin almaksızın ve serbestçe kendi örgütlerini kurma ve bu örgütlene katılma haklarını güvence altına almakta ve bu örgütlerin resmi görevlilerin müdahalelerinden bağımsız serbestçe işlev görebilmelerini sağlayacak güvenceler getirmektedir.

**3-No.98**

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Sözleşmesi (1949)  
Sendika ayrımcılığı gözetilmesine, farklı kesimlerin örgütlerinin birbirlerinin çalışmalarına müdahale etmelerine karşı ve toplu sözleşme düzeninin geliştirilmesine yönelik önlemler getirmektedir.



**4-No.100**

Eşit Ücret Sözleşmesi (1951)  
Erkek ve kadınların, eşit işlerde eşit ücret ve sosyal haklara sahip olmalarını öngörmektedir.



**5-No.105**

Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması Sözleşmesi (1957)  
Zorla ya da zorunlu çalıştırmanın herhangi bir biçiminin siyasal zorlama ve eğitime, siyasal ya da ideolojik görüşlerin açıklanması nedeniyle cezalandırma, işgücünü harekete geçirme, çalışma disiplini sağlama, ayrımcılık ve grevi katılanları cezalandırma aracı olarak kullanılmasını yasaklamaktadır.



**6-No.111**

Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi (1958)  
İş verme, eğitim ve çalışma koşullarının düzenlenmesinde ırk, renk, cinsiyet, din, siyasal görüş, ulusal kimlik ve sosyal köken temelinde ayrımcılık yapılmasının ulusal politikalarla önlenmesi, fırsat ve uygulama alanında eşitliği geliştirme çağrısında bulunmaktadır.



**7-No.138**

Asgari Yaş Sözleşmesi (1973)  
İşe kabulde asgari yaşın zorunlu temel eğitimin tamamlandığı yaştan daha düşük olamayacağını öngörerek çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasını amaçlamaktadır.



**8-No.182**

Çocuk İşçiliğinin En kötü Biçimleri Sözleşmesi (1999) Çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin acilen ve etkili biçimde ortadan kaldırılmasını sağlayacak önlemlerin alınmasını öngörmektedir. Çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri arasında kölelik ve benzeri koşullarda çalıştırılma, silahlı çatışmalarda kullanılmak üzere zorla askere alınma, fuhuş ve pornografi amaçlarıyla ve yasa dışı işlerde kullanılma ve bu arada çocukların sağlığına, güvenliğine ve ahlaki değerlerine zarar verecek işler yer almaktadır.

Türkiye'nin En Çok İSG Kitabı Satan Mağazası

**9-No.155**

İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi, 1981 Sözleşme, iş güvenliği, iş sağlığı ve çalışma ortamına ilişkin tutarlı bir ulusal politika geliştirerek, uygulayarak ve periyodik olarak gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Bu politikanın amacı, işle bağlantılı olan veya işin yürütümü sırasında ortaya çıkan kaza ve yaralanmaları, çalışma ortamında bulunan tehlike nedenlerini mümkün olduğu ölçüde asgariye indirerek önlemektir.

**10-No.187**

İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi, 2006 İş sağlığı ve güvenliği konusunda ulusal sistem ve ulusal programlar aracılığıyla, aşamalı olarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı tesis etmeye yönelik etkin tedbirler almak, ulusal politika, ulusal sistem ve ulusal program geliştirme yoluyla iş kazalarını, meslek hastalıklarını ve ölümleri önlemek için iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli geliştirilmesine katkıda bulunmak ve güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hakkı ile ilgili her seviyede çalışmaların sürdürülmesini bildirir.

Türkiye'nin En Çok İSG Kitabı Satan Mağazası

İSG TÜRKİYE  
SINAV KAZANDIRIR !



# HER ZAMAN "DAHA İYİSİ" İÇİN ÇALIŞIYORUZ !

SEKTÖRÜN  
EN İYİSİ !

2018 yılından günümüze,  
İş Sağlığı ve Güvenliği Sınavlarına Hazırlık Kapsamında; Sürekli Gelişime ve  
Yeniliklere Açık Anlayışımızla Çalışmalara Devam Ediyoruz.  
Nokta Atışı Sorular, Açıklamalı Sorular, Çıkmış Sorular, Özel Soru Dosyaları  
ve Videoları, Hap bilgiler, Özet Tablolar ve Motivasyon Rehberleri..  
Güncel, Özgün ve Kalite..

➤ 12 Kişilik Dev Kadromuz ile Hep "DAHA İYİSİ" İçin Çalışıyoruz.

www.isaturkivesinav.com

*Birlikte Sağlam Geleceğe..*



*Geçmişten Günümüze..*

**TÜRKİYE'NİN EN ÇOK İŞ SAĞLIĞI VE  
GÜVENLİĞİ KİTAPLARI SATAN  
İSG TÜRKİYE SINAV AİLESİ OLARAK  
GÖSTERDİĞİNİZ İLGİDEN DOLAYI**

*TEŞEKKÜR EDERİZ !*



www.isgturkiyesinav.com